

## Développeur WEB (H/F)

Éditeur Web SAS — Innovation Data #NoSSII  
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/index.php/jobs/developpeur-web>

 Postuler avant le lundi 6 juin 2022	 Réf. JAYIXVI01
 Salaire 38-45 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 5 mai 2022
 Technos : PHP	 Avantages : Ambiance
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Remote partiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

Développeur/se Web PHP (lead ou futur lead) en CDI par Éditeur Web. Éthique forte, bien être au travail++, télétravail. Poste fullstack, polyvalent, R&D/nouvelles fonctionnalités. 38-45k€ hors avantages/primes.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

### CONTEXTE

Fondé en 2008, notre client, aujourd'hui dans une nouvelle phase de forte croissance (maturité de leur produit et une liste grandissante de clients grands comptes) est un éditeur logiciel en mode SAAS (lancement de la plateforme B2C en 2021) dans le domaine de l'aide la décision dans les entreprises, notamment sur les secteurs innovants, adaptée aux startups comme aux grands groupes industriels. Le siège et la R&D sont basés à Sophia-Antipolis, la société est dirigée par des personnes d'expérience, ayant fait leurs preuves dans d'autres sociétés innovantes. Avec un seul concurrent direct en Europe et plusieurs signature dernièrement avec de grands comptes, l'activité est en très forte croissance.

Vous entrerez dans « une famille ». Grâce à l'expérience et au recul des dirigeants, vous ne ressentirez pas de pression autre que positive. L'esprit est de toujours vouloir avancer pour apporter plus aux clients existants et en conquérir de nouveaux (grands comptes). Il faudra faire preuve de force technique, de polyvalence, de proactivité, ainsi que d'une bonne communication avec votre équipe technique (4 personnes) et la direction.

Dans le cadre de ce développement, **le client cherche à renforcer durablement (ils fonctionnent comme une "famille" , et ce terme n'est pas galvaudé chez eux) son équipe technique** ce poste de **développeur/se WEB PHP** est ouvert en CDI direct par le client.

### POSTE

**Dans une équipe technique de 5 personnes** (le CTO, 2 développeurs, un architecte sénior connaissant très bien le produit, 1 alternant), votre rôle en tant que développeur sera clé, il permettra d'avancer, en

compagnie de l'architecte et de deux développeurs.

Vos responsabilités sont multiples :

- Contribuer activement à la conception&développement (full stack avec majorité back end) des évolutions de la plateforme
- Prendre la responsabilité technique sur les futures évolutions de la plateforme, issues de la roadmap Produit

Ce poste est évolutif, comme dans toute TPE en croissance, l'équipe va grandir rapidement et chacun prendra sa place.

Vous reporterez directement au CTO.

Environnement technique:

- **PHP8 - Laravel**
- WebServiceREST
- MariaDB
- Bootstrap, VueJs, JQuery
- Environnement DevOps et IC : Docker

Environnement gestion de projet:

- Agile - Kanban
- Gitlab & Gitlab CICD
- Admin système Linux

## PROFIL

De formation Ingénieur ou équivalent en ingénierie logicielle (Bac+4/5) vous avez minimum **2ans d'expérience** sur des postes Full stack PHP (avec un framework comme Laravel ou Symfony) et souhaitez dès le départ ou à terme participer aux phases d'architecture.

Compétences souhaitées:

- Full stack avec composante Back-end plus importante base de données
- Gestion de projet Agile
- Sensible à l'importance de l'Ux/Ui

Les petit plus: Gamification, Machine Learning, IA, cybersécurité

## CONDITIONS SALARIALES

38-45K hors avantages (TR/Mutuelles) et primes.

## PROCESS DE RECRUTEMENT

- Un premier entretien technique avec l'architecte
- Un second avec le CTO et un des fondateurs