

Deux Développeurs BackEnd NodeJS (H/F) (H/F)

Éditeur Web — Trading Finance #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/index.php/jobs/deux-developpeurs-backend-nodejs-h-f>

 Postuler avant le lundi 15 novembre 2021	 Réf. LYVRYCG02
 Salaire 37-52 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 22 novembre 2021
 Technos : Back-end JS	 Avantages : Ambiance
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Société domaine trading&finance, international, recrute en CDI direct deux développeurs/ses BackEnd NodeJS. Très bonne ambiance, état d'esprit familial, forte dynamique projets/innovation, super état financier de la société. 37/52 K plus avantages/stocks.

RÉSUMÉ

Société domaine trading&finance, international, recrute en CDI direct deux développeurs/ses BackEnd NodeJS. Très bonne ambiance, état d'esprit familial, forte dynamique projets/innovation, très bon état financier de la société. 37/60 K.

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting >>> uniquement des postes en client final : startups, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes.

Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Société domaine trading&finance (65000 comptes clients) sur l'international (avec une équipe de forte expérience technique/managériale et dans un domaine en pleine effervescence/en pointe niveau panel de produits/technologie) recrute en **CDI direct deux développeurs/ses BackEnd JS** pour rejoindre l'équipe R&D de à ce jour 6 personnes (12 personnes en prévision cette année). Très bonne ambiance, état d'esprit familial, une très forte dynamique projets/innovation, et un très bon état financier de la société (grosse levée de fonds et rentable depuis déjà deux ans, sur ses 5 ans d'existence) . Salaire 35/45K€.

Également dans cette société ce poste en développement front-end JS (ou full stack, selon vos compétences), si vous souhaitez venir y travailler avec des bons collègues à vous:

<https://www.jobopportunit.com/jobs/deux-developpeurs-frontend-js-h-f>

POSTE

Directement rattaché au service R&D/IT, vous serez en équipe avec le développeur en poste sur la partie back end, **qui est par ailleurs CTO** (de très forte expérience, sur divers sujets, donc vous apprendrez BEAUCOUP et pourrez lui apporter les nouveautés dernier cri en développement!), et serez amené à le remplacer en charge de la maintenance et du développement du back-end, au sein d'une équipe technique en pleine expansion.

Vos responsabilités seront:

- Développement de **nouvelles fonctionnalités** de la plate-forme
- Gestion des bugs et des correctifs à apporter (maintenance)
- Préparer/réaliser/documenter des scénarii de tests sur les fonctionnalités de la plateforme
- **Collaborer** au quotidien avec l'équipe IT/R&D
- Participer aux **revues** de développement
- Collaborer sur des missions support avec l'équipe

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE sur cette partie:

Node JS/MongoDB/Git/Linux.

PROFIL

Diplômé d'un bac+5, ouvert aux autodidactes pouvant présenter des **projets et un portfolio conséquents**. Profil **Junior/expérimenté**, 2/5 ans d'expérience minimum en développement back-end exigée.

Présentiel obligatoire a 100% au moins pendant les premiers mois, ensuite à voir selon vos résultats et la vie de l'entreprise.

Compétences techniques attendues :

- Excellente maîtrise en développement **backend NodeJS**
- Bonne connaissance en base de données (requêtes/conception/optimisation/performance), notamment Mongo DB/NO SQL.
- Etat d'esprit orienté DevOps

Les plus pour le poste :

- Connaissances en admin **Linux**
- Connaissances de l'environnement trading/neobanque

CONDITIONS SALARIALES

CDI - 35 - 45 KE brut annuel plus avantages/stocks.

IMPORTANT: possibilité de ne travailler que du lundi au jeudi (et donc avec le salaire au prorata) et donc pour vous de faire du freelance par exemple le vendredi.

Restauration sur place.

PROCESS DE RECRUTEMENT

2 entretiens avec la direction et l'équipe.