

Développeurs back (H/F) (H/F)

Groupe solutions cloud — Cloud/IA Ecommerce #NoSSII
 CDI — Saint-Laurent-du-Var (06)

<https://www.jobopportunit.com/index.php/jobs/developpeurs-net-et-ou-js-front>

 Postuler avant le lundi 13 mars 2023	 Réf. DPAPGOB01
 Salaire 43-55 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 31 janvier 2023
 Technos : Back-end JS, .NET	 Avantages : Locaux , Ambiance
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Deux postes: développeur Node.js/Mongo et C#/SQL , éditeur (70 personnes) solutions web/mobile cloud/IA Ecommerce, Nice Ouest. Produits&projets au top de l'innovation, pour de grandes marques nationales . Challenge ++, 43/55K hors primes/avantages.

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique.

Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

« En les rejoignant, tu participeras à une grande aventure humaine et ton avis comptera. Tu prendras plaisir tous les jours à travailler sur des projets techniques et à échanger avec des collègues compétents. Entraide et bonne ambiance au programme ! »

Qui est notre client ?

Notre client vit un moment clé de son histoire, **précurseur dans les services numériques et marketing** online en mode SaaS et self-service, ils sont reconnus pour leur palette de produits « sexy » et attractifs. Simplicité et qualité sont leur marque de fabrique. Et ce n'est pas pour rien que des **clients prestigieux** comme Orange, Allianz, Suez, BMW, Canal+ ou la BNP leur font confiance.

Après 20 ans d'existence, le seuil des 5000 clients actifs franchi et plus de **50% de croissance en 2021**, il était temps pour eux de **rejoindre fin 2021 un groupe plus important et de prendre une nouvelle dimension.**

Dans cette nouvelle organisation une grande partie de l'équipe (10 personnes aujourd'hui) reste sur le site **de Nice (nice ouest, très proche accès facile autoroute)** et va encore s'y développer (avec 8 postes ouverts en développement Web).

Pourquoi les rejoindre ?

Tu as l'assurance de pouvoir t'engager sur le long terme avec **une société solide et rentable** qui ne connaît pas la crise. L'objectif est de continuer un développement exponentiel sur un marché où ils sont déjà leader.

Tes futurs collègues font du covoit' entre eux, mangent ensemble le midi et font même régulièrement des LAN le soir !. Le manager/co fondateur de la société a lui meme eu un parcours technique riche et tient à

cette cohésion, avec une grande ouverture d'esprit, tu profiteras d'un management souple et bienveillant.

La cohésion d'équipe est une valeur forte qui implique loyauté, exigence et investissement de tous. Ce qui te permettra d'avoir une large autonomie au quotidien.

Les locaux sont spacieux, modernes et disposent de tout le confort nécessaire pour travailler sereinement. Sans oublier douche et cuisine sur place.

Ce n'est pas parce que l'on est leader qu'il faut se relâcher. Bien au contraire, toutes les équipes font preuve au quotidien de réactivité, expertise et d'un accompagnement client au plus proche. Ils aiment **le travail bien fait**, même si les délais sont parfois serrés.

Bref, si tu recherches des **valeurs saines, familiales et la possibilité d'implémenter les dernières innovations (langages, cloud et IA)** : tu es au bon endroit !

POSTE

Les projets du groupe sont désormais répartis entre **2 équipes techniques** : 12 personnes sur le second site et 6 (bientôt une dizaine) personnes sur Nice (actuellement 5 développeurs et 1 DevOps).

De gros chantiers t'attendent pour le futur avec une migration vers une nouvelle version de la plateforme. Cela comprend entre autre une refonte technologique et architecturale importante pour unifier les solutions. **Techniquement et fonctionnellement, tu ne vas pas t'ennuyer !**

Comme plusieurs personnes sont recrutées, **notre client s'adapte selon que tu es fullstack ou spécialisé back-end, les deux postes étant orientés back.**

Pour ces deux postes vos responsabilités, très polyvalentes, seront les suivantes :

- Analyse et chiffrage des projets
- Choix d'**architecture** et rédaction des spécifications techniques
- **Développement JavaScript BACK (node ou C#)** sur toute la chaîne de valeur des plateformes : front-office/back-office, moteurs et systèmes internes, interfaçage avec des partenaires
- **Tests unitaires et d'intégration.** Forte volonté de développer l'intégration continue et l'automatisation.
- Configuration et déploiement des solutions.
- Rédaction de documentations.
- Support client de haut niveau, déjà à la marge et qui sera rapidement géré par une équipe dédiée.
- **Veille technologique** et amélioration constante des outils.
- Encadrement possible de stagiaires et d'alternants.

Exemples de projets sur lesquels tu pourrais travailler à ton arrivée :

- Mise en place d'une plateforme de bout en bout avec SurveyJS et l'intégration de bibliothèques côté back-end.
- Portage d'une partie du cœur du système de .NET vers Node.JS, évolution du reste de la plateforme déjà sur Node.js, il y aura surtout des créations de micro services à réaliser.
- Mise en place de dashboard de reporting et de KPI pour des vidéos conversationnelles.
- Interconnexion avec des API externes.

Méthodologie **Agile** interne avec des sprints de 2 semaines.

Tu le verras, **les possibilités d'évolution sont réelles** avec la croissance de la société. Les équipes vont grandir et se structurer. Expertise technique ou management, **tout est possible !**

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

Stack technique globale (pour information) : C#.NET, .NET Core 5.0, ReactJS, NodeJS, HTML/CSS, MongoDB, SQL Server, REST, Terraform, AWS, Jest, NUnit, GitLab, Visual Studio, IA.

Matériel : Dell XPS 13 dernier cri avec grand écran et casque de qualité...

PROFIL

Un **Bac+4/5 en informatique** est conseillé, mais ce n'est pas obligatoire.

Dans l'idéal, tu as **minimum 3 ans d'expérience dans le développement web JavaScript BACK Node.JS ou .NET (bien sur ton profil peut être full stack).**

Compétences obligatoires :

Profil back :

- Maîtrise du développement d'applications web en Node.JS ou C#/.NET
- Bonnes connaissances en MongoDB ou SQL Server

Les + :

- Connaissances sur AWS.
- Connaissances en IA.
- Connaissances en DevOps et intégration continue.

Qualités attendues : autonomie, esprit d'équipe investi, communicant et force de proposition.

CONDITIONS SALARIALES

CDI convention Syntech. Fourchette de **43-55k€ hors primes/avantages.**

Avantages : mutuelle (100% prise en charge), tickets restaurant (9€, 60% employeur – 40% employé) et primes.

Télétravail 2j/semaine

Déplacements très ponctuels niveau national.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Après un premier échange avec Jean-Pierre, tu avanceras directement avec notre client : un entretien visio de 30 min avec le Directeur niçois pour te présenter la société et le poste, un entretien technique avec un Tech lead et entretien final avec le Directeur niçois.