

2 Développeurs web Front-end Javascript - Grande PME - Secteur du voyage (H/F)

Non précisé — Non précisé #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/2-developpeurs-web-front-end-javascript-grande-pme-secteur-du-voyage>

 Postuler avant le dimanche 1er avril 2018	 Réf. SILENYQ03
 Salaire 26-42 K€ annuels	 Annonce créée le vendredi 12 janvier 2018
 Technos : Back-end JS	 Avantages : Ambiance, Locaux , Vie privée/Vie perso
 Création de poste	 Contact mathieuuuu@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

2 CDI basé à Sophia en développement web Front-end Javascript. Éditeur de logiciels spécialisé secteur du voyage - 60 personnes - 15 ans d'existence. Bon climat social et très faible turn over. 26 – 42k€ selon compétences et/ou expériences.

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels «made in France»** qui conçoit, développe et commercialise à partir de solutions à destination du **secteur du voyage**.

Cette société a été créée par des français aux USA qui ont décidé suite aux événements du 11 septembre de revenir s'installer définitivement en France. Il y a eu par la suite plusieurs regroupements et rachats au fur des années qui ont permis à notre client de développer leur activité pour la rendre à ce jour prospère.

Le **siège sociale est basé à Sophia** et compte une **soixantaine de personnes** réparties en équipes au sein d'un grand open space. On y compte en plus du service commercial, administratif/ RH **des équipes infra, support (12 personnes), qualité (6 personnes) ainsi qu'une équipe de 12 développeurs**

L'activité étant importante, le client a réparti sur Sophia tout ce qui touche à leurs produits phares tandis que sur un autre site situé en Savoie "l'activité détente" leur a été attribuée.

Les équipes sont relativement jeunes, les locaux (parmi les plus beaux de Sophia) ainsi que **labonne ambiance ressentie** permettent aux employés de travailler dans de bonnes conditions. **Le turn over chez eux est très faible.**

De plus, **les locaux sont très bien équipés** : RIE, supérette à proximité, salle de sport, espaces détente, babyfoot. Des **tournois, réunions techniques et séminaires** (dernier en date organisé à Avignon) y sont régulièrement organisés.

Pour faire face à la croissance des activités et après avoir très récemment recruté un nouveau développeur Java junior, ils souhaitent aujourd'hui intégrer deux nouvelles personnes : **2 développeurs web front-end (juniors ou expérimentés) et encore 2 [nouveaux développeurs Java back-end](#).**

POSTE

Sous la responsabilité du lead dév, vous participez au **développement et à la maintenance de projets** liés à différents modules de nouveaux produits et de systèmes existants configurés en **mode SAAS**. Vos missions seront les suivantes, il s'agira d'intégrer leur Property Management System aux différents sites web de leurs clients :

- Prise en charge du cahier des charges et analyse fonctionnelle des besoins.
- Développement et respect du paramétrage client ;
- Créer dans un temps imparti, des interfaces en tenant compte des clients/agences web et en respectant le design déjà existant ;
- Rédaction de la documentation ;
- Mise en place de tests et de corrections associées ;
- Suivi de la mise en production : analyse des retours clients et corrections en lien avec notre service exploitation
- Support des anomalies d'intégrations web en lien avec leur service support. (1 j / semaine : traitement des tickets ouverts en fonction des phases du développement des produits)
- Veille sur les technologies: proposition et mise en place de solutions technologiques les plus performantes et innovantes ...

Environnement technique des solutions : Java, JavaScript, Eclipse, Tomcat, PostgreSQL, Oracle, Jenkins, SVN / GIT

Bon à savoir :

- Le **fonctionnel tient une place importante** puisqu'il y a peu de spécifications techniques;
- Le support est assuré par l'équipe dédiée;
- Un designer présent dans la société se charge de l'ergonomie et donc de l'aspect visuel;
- **Les différentes équipes collaborent** au sein de l'agence même mais aussi sur les autres agences en France et de différents horizons;
- **La société s'améliore dans leurs outils** : elle passe de SVN à GIT et d'Eclipse à IntelliJ;
- Possibilité de **spécialisation sur une des branches du logiciel** : moteur de recherche, comptabilité, réservation ...

PROFIL

Pas de critères de diplôme mais idéalement du Bac + 2/3, jusqu'au au Bac+5.

Tous (que vous soyez autodidacte ou Bac+5) devront justifier leur candidature par au moins une expérience probante (stage/alternance acceptés) sur un environnement front-end.

Le poste est donc ouvert aux junior comme aux expérimentés.

Requis : bonnes connaissances en développement web (**HTML / CSS, javascript, jQuery**, [REDACTED])

Un plus serait d'avoir des connaissances en Java mais ce n'est pas obligatoire.

Langue : Anglais professionnel

Plus que des compétences, notre client recherche avant tout une **personne sachant communiquer** (dans l'équipe dév mais aussi au travers des différentes équipes). Être force de proposition est très apprécié (proposer **et justifier ses choix** au niveau technique et fonctionnel).

Infos contractuelles :

Contrat CDI statut cadre de 35H/Semaine (les employés ne sont pas amenés à faire des heures supplémentaires, ou alors très rarement) ; Salaire proposé pour un profil sortant de l'école est de 26k € (technicien junior) à 42k € (ingénieur expérimenté). 25 jours de congés payés - tickets restaurants (7 € / jour travaillé) - comité d'entreprise - mutuelle.