


Développeurs Mobile Android et/ou iOS H/F (H/F)

Éditeur de solutions Mobile/web — Innovation SaaS #NoSSII
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-mobile-android-et-ou-ios-h-f-editeur-de-solutions-mobile-web-mobilite-citadine-nossii>

 Postuler avant le mardi 1er juin 2021	 Réf. IZPNXHS13
 Salaire 37-50 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 6 mai 2021
 Technos : Mobile natif	 Avantages : Ambiance, Évolution, Communication ...
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Développeur Mobile natif Android (Kotlin) ou iOS (Swift/ObjectiveC) en CDI pour un Editeur (à très fort succès! Clients: grands comptes/villes) de solutions SaaS. 8 ans d'existence, 60 pers, véritable leader national, R&D++. 37-50 k€

JobOpportunit est un cabinet de recrutement et **chasseur de têtes spécialisé en informatique**. Pas de SSII/ESN/consulting, **uniquement des postes en client final**: startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de solutions web et mobile** dans un domaine incontournable et dans lequel l'innovation est perpétuelle. Créé il y a un peu plus de **8 ans**, ils sont déjà une **60aine de personnes (!)** avec le siège social (et la R&D) sur **Sophia Antipolis**. La société a également des antennes sur Bordeaux et Toulouse pour la partie commerciale. Ils conçoivent, développent et commercialisent principalement en marque blanche une gamme de **solutions intégrées (ou non) sur application mobile et web**.

Ils ont gagné plusieurs **prix et concours nationaux et européens**. Leur position a **changée en 3 ans d'outsider à leader** sur le marché. Ils gagnent actuellement tous les gros projets (publics et privés) face à des sociétés (et des villes) pourtant beaucoup plus importantes, avec **au quotidien plus de 1 million d'utilisateurs !** Ils se lancent aujourd'hui sur de **nouveaux projets ambitieux**.

C'est une **société stable et bénéficiaire** qui est en train de finaliser une très grosse levée de fond afin de continuer sa **croissance**, accroître son marché et proposer de nouveaux services. Ils nous font confiance car nous avons déjà recruté de nombreuses personnes pour eux depuis les tous débuts de la société et dans toutes les équipes.

Le **département technique/R&D** est composé de **+25 développeurs** (8 dev mobile Android, 8 dev mobile iOS, 10 dev Java/Core, 6 dev web) , **6 chef de projets, 4 PO et 2 designers. 1 devOps et 1 QA** les ont rejoint récemment. Face à la croissance, les locaux se sont agrandis et une réorganisation a été faite en **4 équipes produits**, plutôt que par domaine technique. Un lead technique gérant de façon transversale chacune des composantes techniques (dev mobile iOS et Android, Java back-end et web).

Vous y trouverez une **ambiance bonne enfant** mais dans un **cadre bien organisé**, tout en laissant de l'**autonomie** aux équipes. Notre client s'est en effet très bien structuré pour être capable d'absorber de nombreux nouveaux projets venant de toute la France. Le frigo est bien rempli et vous pourrez participer aux **nombreux événements** formels et informels organisés très régulièrement : viennoiseries quasi quotidiennes, pots, repas commun (raclette, galette, Noël, concours de cuisine...), afterworks, etc. **Locaux au top** avec une terrasse pour les beaux jours. **Bataille de balles déstressantes à prévoir ;)**

POSTE

Les **équipes développements** mélangent depuis peu les compétences (web, mobile, Java) et sont **organisées par ligne produit**. Vous rejoindrez l'une d'elle et vous pourrez changer également en cours de route.

Les projets mobiles développées peuvent être des **nouvelles fonctionnalités** qui viennent enrichir le produit existant, ou des adaptations pour des **demandes spécifiques** des clients.

Encadré par un chef de projet et en lien avec un PO (product owner), vos tâches seront :

- **Echanges en interne** avec les autres équipes : techniques produits, chefs de projets client, QA, devOps/déploiement, design, marketing/commercial...
- **Etude et architecture technique** avec les lead techniques et le CTO/co-fondateur.
- **Développement et maintenance des applications mobiles natives** en Kotlin pour Android et/ou Swift 5 (et ObjectiveC pour les projets les plus anciens en cours de réécriture) pour iOS.
- Tests unitaires et plateforme d'intégration continue sur Jenkins.
- **Veille technique** et proposition d'améliorations (process, fonctionnel, outils...).

D'autres personnes arrivés récemment ou en cours de recrutement s'occupent des parties test/QA, packaging, déploiement, devOps et support technique.

Environnement technique de la société dans les différentes équipes :

- **Back-end** : Java, Redis, ELK, Docker/Kubernetes, Jenkins, Sonar, architecture micro-services
- **Mobile** : Swift 5 (et ObjectiveC), (Java et) Kotlin
- **Web** : PHP/Symfony, JavaScript, WordPress, HTML/CSS/Less

Méthodologie Agile (Scrum adapté), avec une grande autonomie laissée aux équipes.

PROFIL

Bac+2/3/5 en Informatique, idéalement avec une spécialité en Développement Mobile. Ouvert à des autodidactes avec des projets, portfolios et expériences conséquentes.

Junior à expérimenté, **2-8 ans d'expérience en développement mobile natif** (pas hybride) sur Android **et/ou** iOS.

Compétences techniques attendues :

- Maîtrise du développement mobile natif sur Android (Java, Kotlin) ou iOS (Swift, Objective-C)
- Bonne connaissances sur le développement et l'utilisation de web services (et idéalement en micro-services)
- Habitude de travailler en méthodes Agiles

Qualités attendues : sens du design (pour les interface mobiles), curiosité, force de proposition...

Notre client recherche une personne qui sera s'investir à 100% et qui considérera les projets comme les siens. L'état d'esprit y est important les personnes recherchées devront à la fois s'insérer techniquement/fonctionnellement au projet mais aussi humainement à l'équipe.

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **37-50k€** selon les expériences, les projets et le profil.

Contrat **CDI Cadre avec 10-12j de RTT**, convention Syntec.

Avantages : Mutuelle d'entreprise et prochainement Ticket restaurant

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien RH/motivation et technique avec plusieurs personnes de la société (dont au moins un responsable et une personne technique)
- Test technique
- 2ème entretien RH/motivation avec d'autres responsables
- Proposition