

DevOps (H/F) (H/F)

Editeur de logiciel — Solutions RH innovantes #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/devops-h-f-editeur-de-logiciel-secteur-de-la-gestion-des-rh-nossii>

 Postuler avant le dimanche 28 février 2021	 Réf. AHROFLB02
 Salaire 50-65 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 17 novembre 2020
 Technos : Intégration continue, Conteneur	 Avantages : Challenge, Horaires flexibles, Ambiance
 Création de poste	 Contact mathieuuuu@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Poste de DevOps en CDI pour un éditeur de logiciel spécialisé dans la gestion RH à Sophia Antipolis ou Paris. PME de 50taine de personnes, +5 ans d'existence. Très bon climat social, locaux top et stable ! Ambitions et challenges techniques. 50-65K€ !

JobOpportunIT est un **cabinet de recrutement** et chasseur de têtes spécialisé en informatique.

Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciel de 5 ans d'existence** et d'une **50taine de personnes**, fondé à Paris. Les 2 fondateurs se sont spécialisés dans la conception d'une **plateforme SaaS**. L'entreprise conçoit et vend des **solutions de gestion RH en temps réel pour répondre à des besoins d'urgences**. Sous les critères de simplicité et efficacité, en plus de cette gestion RH, les solutions génèrent automatiquement tous les documents administratifs, permettant un gain de temps considérable aux services RH des établissements.

À la suite d'une **grosse levée de fond**, la startup parisienne s'est vu grossir très rapidement et s'est spécialisée sur des marchés privés. Face à elle, un concurrent proposant les mêmes services, se spécialise dans le domaine des marchés publics. L'idée est là et la **fusion est inévitable**. C'est pourquoi les deux startups se regroupent cette année, afin d'avoir une force de frappe plus importante en **couvrant l'ensemble du marché français et en proposant une solution avec des technologies récentes**. Aujourd'hui cette fusion regroupe sous **1500 clients plus de 200 000 utilisateurs**. Forte de leurs expériences nationales, ces **deux sociétés unies maintenant sous un unique pavillon** se lancent avec le meilleur de ce qu'elles ont à offrir, à la **conquête de nouveaux domaines d'activités et pays européens**. Pour accompagner ce développement, elle doit **poursuivre sa construction interne et un grand défi de scalabilité**.

Pour répondre à la mutation des deux startups, et dans l'optique d'optimiser les compétences techniques des équipes, notre client recherche son **1er DevOps expérimenté en CDI (création de poste)**.

Le poste est à pourvoir sur **Sophia Antipolis ou à Paris (11ème)**, en fonction de la localité de la personne. **Bonne ambiance et bonne humeur sont au rendez-vous** : forte cohésion, afterworks, déjeuners, challenges sportifs, quizz, planning poker (jeu interne, après le pitch d'une user story pour estimer l'estimation du temps moyen de développement et des couts) ... Preuve de ce cadre sain, **le return over est quasi nul et pour avoir déjà recruté 3 personnes pour l'entité de Sophia Antipolis il y a 2 ans (sur des postes de Dev Web fullstack), tous y sont encore !**

Pendant cette période de crise sanitaire, tous les emplois ont bien été sauvegardé et la solution a même été offerte gratuitement à des entreprises pour les aider dans cette gestion de crise. **Il n'y a pas d'incertitude sur l'avenir** et tous les voyants sont restés au vert.

Sur Paris les locaux sont modernes et de nombreuses cabines individuelles insonorisées sont à votre disposition. Sur Sophia : bureaux spacieux, salle de sport, place de parking et bonne cantine (peu chère) à disposition dans l'enceinte des locaux.

POSTE

Aujourd'hui l'équipe technique est composée de **16 personnes (10 à Paris et 6 à Sophia Antipolis)**. Elle est composée d'**1 CTO, 1 VP engineering, 2 Lead technique et 12 Dev fullstack (avec des niveaux hétérogènes, seniors comme juniors)**.

Cette équipe fonctionne en **squad agiles scrum**. Chaque squad s'occupe d'un projet unique avec une certaine liberté sur son projet, tout en respectant des normes pour assurer un produit uniforme, harmonieux et de même qualité. L'évolution entre les squads pour ne pas être cantonné à un unique projet est possible (environ tous les trimestres).

L'équipe technique est présente dans les décisions produit. Une vraie collab entre l'équipe Tech et Produit est faite pour assurer davantage la mesure de la finalité du projet.

En parallèle, et pour assurer une veille technique, chaque squad dépêche 1 membre de son équipe pour créer une **« grande bible » des bonnes pratiques et utilisation des outils internes**. Cet ouvrage est divisé en différents chapitres (Front / Back / Test...avec bientôt un chapitre 100% DevOps ?). Des présentations régulières sont faites pour partager son savoir et faire évoluer la société.

Aujourd'hui, le CTO/co-fondateur de la société assure le rôle de DevOps. **Pas mal de choses sont déjà en place et le but, en créant ce poste est d'ouvrir à la discussion ce qui a déjà été créé afin mettre en place de nouvelles pratiques pour anticiper la croissance.** Sans pour autant tomber dans un extrême et tout vouloir changer immédiatement. L'évolution se fera progressivement.

Dans ce contexte vos tâches seront aujourd'hui à **90% BUILD** (liste non exhaustives) :

- **D'échanger** régulier avec le CTO et les Squad Owner pour connaître les angles d'attaque.
- Instauration de **nouveaux process d'automatisation**. Carte blanche pour automatiser tout ce qui peut l'être : déploiement des applications, configurations, infrastructure...
- Donc **amélioration de tout le processus d'intégration et de déploiement continue** (surtout sur la partie déploiement).
- Continuer le travail d'**automatisation des tests dans la CI/CD**. L'écriture des tests est laissée aux développeurs et le rôle du DevOps est de créer un process pour forcer à tester ce qui doit l'être, afin d'assurer la meilleure qualité du produit possible avant la mise en prod.
- Participer à l'**optimisation du produit et plateforme par la mise en place d'outils de monitoring**. Aujourd'hui la plateforme est réactive, mais pas proactive. Ex : pouvoir anticiper les éventuels pics de charge.
- Continuer le **travail de containerisation** de la société. Pas encore d'orchestration à prévoir.
- Participation au **transfert, uniformisation et sécurisation données** des 2 entreprises sur une solution unique. Création de scripts ou utilisation d'outils pour fusionner différentes bases de données (Déduplication VS Dédoublonnage). Développement de l'Elastic stack.
- Être **force de proposition et en veille pour faire évoluer et transmettre la philosophie DevOps** au sein de la société. L'équipe tech est plutôt ouverte à ce sujet et preneuse de nouvelles bonnes

pratiques.

- **Pas d'astreintes à prévoir.**

STACK TECHNIQUE DE TOUTE LA SOCIETE :

Circle-CI, Docker, AWS, Heroku, Sequelize, PostgreSQL, RabbitMQ Typescript, React/Redux/Jest, Node.JS/Express, C#/.NET, ASP.NET, Monday, Jira, VSCode, Github.

Architecture micro-service : 2 à 3 micro-services à gérer par équipes avec +/- 20 mises en prod par jours.

Méthodes agiles avec des sprints de 2 semaines.

PROFIL

Pour accompagner notre client dans cette évolution, **peu importe le diplôme, en revanche, c'est une personne expérimentée (au minimum 4/5 ans d'expérience) qui est recherchée.**

Cette expérience vous sera obligatoire pour **(re)poser les fondations de l'entreprise sur la philosophie DevOps**, connaître les priorités et avoir un recul sur les besoins de la société.

La startup grossi, mais n'en est pas encore à un stade où ils cherchent uniquement des personnes pour faire du management, il faut encore **avoir de l'appétence pour mettre les mains dans le cambouis et transmettre son savoir faire.** Se confronter à des problèmes techniques, tenir des échéances.... Le management arrivera avec le temps.

Techniquement vous devez avoir une très bonne connaissance des outils (ou de leurs équivalents) /domaines ci-dessous :

- **Circle-CI**, Ansible, Gitlab-CI,...
- **Docker**,
- Scripting : **Python, Bash, shell...**
- **Administration des systèmes.**
- Bases de données SQL : **PostgreSQL, MySQL...**

Un plus non négligeable serait d'avoir déjà des connaissances sur **Heroku**.

Côté humain, ils recherchent une personne audacieuse qui souhaite donner du sens à son travail, en contribuant à transformer des systèmes qui ne demandaient finalement qu'à l'être pour faciliter le quotidien de tous.

Dans le cadre de son évolution l'anglais devient obligatoire.

INFOS CONTRACTUELLES

- **CDI, contrat cadre avec convention Syntec**
- Fourchette de **50-65K€** selon les expériences, les projets, compétences...
- **Horaires flexibles et 2 jours de télétravail/sem**
- **Pas de déplacement obligatoire** régulier sur Paris ou Sophia.
- **Chaque année, un séminaire** est fait pour rassembler toute l'équipe (mer ou montagne) et se réunir dans un cadre informel pour partager.

(Autres infos complémentaires sur cette partie contractuelle à venir).

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien : téléphonique ou visio d'une heure avec un ingénieur en logiciel
- 2ème entretien : 1 journée au bureau pour rencontrer l'équipe et le CTO
- Décision et proposition de salaire rapides.