

Business analyst/chef de projet technique BI (H/F)

Groupe international — Industrie #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/business-analyst-amoa>

 Postuler avant le samedi 19 décembre 2020	 Réf. OUEQLAD02
 Salaire 43-50 K€ annuels	 Annonce créée le vendredi 12 février 2021
 Technos : Décisionnel	 Avantages : -
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Poste de business analyst/chef de projet BI (H/F) sur applicatifs décisionnels, en CDI direct par l'entité nationale d'un groupe international de plus de 1000 pers, dans le cadre d'une vaste transformation numérique. 43-50k€ + avantages sociaux.

RÉSUMÉ

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **acteur historique français** dans le **domaine du sport**. Société de plus de **50 ans d'existence**, elle est devenue par la qualité de ses produits, **une référence dans son domaine**. Cette qualité mis en avant, lui a récemment permis de se diversifier pour atteindre de nouveaux marchés (publics et privés). Avec **plus de 1000 personnes**, le **groupe rayonne aujourd'hui à travers le monde avec un CA annuel de 180M€** Au sein de l'entité Française basée à **Carros** (siège technique), vous rejoindrez une équipe de **150 personnes**. À noter que notre client est **en cours de déménagement dans de beaux locaux modernes sur Sophia-Antipolis**.

Depuis 2019, **la société a engagé un tournant numérique**. Suite à un rachat par un fond d'investissement et l'arrivée d'un nouveau CEO (véritable expert dans son domaine et reconnu dans le domaine sportif), **la société déroule une toute nouvelle stratégie**. Une réorganisation réussite des activités a permis de **gagner en efficacité d'un côté** (notamment sur la partie BtoB) pour pouvoir investir de l'autre. Il est à présent question d'**innovations et de développer l'expérience consommateurs**.

Dans le cadre de cette évolution, de **nombreuses personnes sont recherchés : ce poste de business analyst/chef de projet décisionnel**

, un Webdesigner, un resp. infra et un responsable IT. En somme, grâce à ces nouvelles perspectives et pour répondre à cette stratégie, **c'est tout un nouveau service IT qui doit venir compléter celui déjà existant.**

En rejoignant le pôle français, vous intégrez une **équipe ouverte, où la communication est facile et les projets amenés à évoluer.** L'ambiance est agréable, un **très bon climat social** s'est instauré dans les équipes. Ce que l'on retient de notre échange c'est que **l'entreprise est bienveillante ! Ils sont très tournée sur la qualité de vie au travail** et le dynamisme des équipes. Pour preuve, étant axée sur le sport, **l'entreprise fait intervenir un coach sportif pour challenger les équipes** sur des trails ou de la course à proximité du bureau. **Des primes pour les challenges sportifs sont même reversées aux participants.**

Au vu du contexte actuel, **l'entreprise n'a pas vraiment subi cette crise et propose un cadre solide pour accueillir de nouvelles personnes.** Ce peut être justement le moment idéal pour les rejoindre, car côté technique, elle va rapidement continuer de grandir et **proposer des challenges toujours plus intéressants !**

POSTE

Dans le cadre d'une migration (de World 9.2 vers EnterpriseOne 9.2) de l'ERP niveau EMEA et niveau groupe sur ces sujets: Distribution / Achat / Vente / Finance / Data / Sécurité / Fabrication, **vos responsabilités, sous la responsabilité du Responsable technique IT/Décisionnel groupe (lui même sous le DSI) seront sur 3 axes:**

- En relation avec les key users coté finance: Identifier les lacunes actuelles/Rédaction des documents de conception (fonctionnel) / spécification technique.
- Planifier/rapporter/prioriser/**Implémenter** (ou gérer les externes pour l'implémentation)&intégration/suivi évolution (dont intégration continue et aider au test niveau fonctionnel).
- **Extractions SQL**
- Gestion de projet/support clients internes.

En détail, vos responsabilités seront:

- Identifier les demandes des utilisateurs (key users, dans la finance)
- Ecriture des documents de gestion des procédures opérationnelles
- Aide à l'établissement du budget (matériel et ressources)
- Assurer la gestion des projets (planning, gantt, création de réunions, ...)
- Assurer la conception technique (saisie par lots par exemple)
- Gérer les consultants techniques
- Assurer le suivi de projet
- Accompagner des tests bêta
- Créer des guides d'utilisation et de la documentation technique
- Établir la formation des utilisateurs
- Analyse et résolution de problème
- Fournir un support technique
- Aviser les utilisateurs
- Effectuer l'extraction SQL depuis l'ERP

PROFIL

Diplômé d'un Bac +4/5 dans l'informatique, de 4 À 10 ans d'expérience **dans l'analyse et la conception/implémentation/intégration technique niveau décisionnel dont sur JD Edwards , incluant/proche des phases opérationnelles telles que la QA et l'intégration continue.** Force de proposition, organisé, rigoureux, avec un bon relationnel, à l'aise à dans la communication orale

et écrite (réunion, échange, négociation...), l'esprit d'équipe.

Vous avez un niveau d'anglais correct pour échanges écrits et oraux.

Connaissances attendues :

- analyse fonctionnelle / technique sur **ERP**
- conception/architecture décisionnelle **ERP** (obligatoire de bien connaître JD Edwards)
- **SQL**
- rédaction de qualité
- test fonctionnel
- Intégration continue
- gestion de projet
- maîtriser les logiciels de bureautique (traitement de texte, tableur, présentation...)

Les plus :

- Microsoft Power BI / SAP BO

CONDITIONS SALARIALES

CDI Cadre de 39h, horaires: cadre forfait 218 jours (pas de RTT).

Cantine, mutuelle, participation transport, CE avec chèques cadeaux, chèques vacances.

Divers events le long de l'année.

PROCESS RECRUTEMENT

Suite à un point complet (notamment technique et compétences) et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien dont RH et technique
- 2ème entretien RH niveau groupe
- Proposition