

Développeur sénior Fullstack PHP / JavaScript H/F (H/F)

Editeur de logiciels — Domaine de la communication #NoSSII
 CDI — Nice (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-senior-fullstack-php-javascript-h-f>

 Postuler avant le vendredi 30 avril 2021	 Réf. LLXLGAR01
 Salaire 45-48 K€ annuels	 Annonce créée le mercredi 9 décembre 2020
 Technos : PHP, Back-end JS, Linux ...	 Avantages : Avantages sociaux, Ambiance, Communication
 Création de poste	 Contact alicia@jobopportunit.com

Résumé

Développeur sénior fullstack PHP JavaScript en CDI pour une plateforme de communication en BtoB, avec une dimension internationale, basée sur Nice Ouest - (16 ans -13 pers), gros projets en cours et à venir, polyvalence, ambiance ++, 45-48k€ + avantages !

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client, est un **éditeur de logiciels de plus de 16 ans d'existence**. Basés à **Nice Ouest**, ils ont créé une **plateforme de communication pour les professionnels**. Leur solution est vendue à prix bas et unique. Aujourd'hui, avec plus de **10 000 comptes professionnels actifs**, notre client fait partie des plateformes de messaging de référence en France. La société a une **dimension internationale**, avec une **implantation au Canada** et un **fort développement en Afrique**. Parmi ses clients, vous trouverez des sociétés de renom avec des grands groupes comme la **SNCF, AXA, Oracle, Adobe**, des entreprises de travail temporaire, etc. Ces dernières années la croissance a été rapide et le chiffre d'affaires est en progression constante de **40% par an**.

À ce jour, la société est composée de 13 personnes dont 5 embauchées en 2019. Elle compte parmi ses associés un **ancien international rugbyman** qui dispose d'un **carnet d'adresse important** et donc très intéressant pour la société. Les dirigeants sont au **cœur de l'open space et échangent** quotidiennement avec l'équipe. Vous trouverez un **esprit startup et familial** avec une **bonne ambiance**. Tout le monde est très **proche et solidaire** des uns et des autres. Il est très important pour eux d'avoir une **bonne communication** et d'échanges sur ses idées. Les **projets sont communiqués** à tout le monde et chacun peut y participer : les **décisions sont prises de façon collégiale**. Il en résulte un turnover très faible et un vrai **respect de la vie perso/pro** (très peu d'heures supplémentaires) !

La crise n'a pas eu d'impact sur eux, bien au contraire. De nouveaux projets sont prévus, de gros contrats clients sont signés, c'est dans cet optique que notre client recherche un **Développeur web sénior pour renforcer l'équipe**.

Le déménagement dans de **nouveaux locaux** plus modernes et plus grands a été effectué dans l'été ! A part des séminaires ponctuels, il n'y a pas de "rituels organisés" au niveau des événements. **Les afterworks et les repas** d'équipes sont informels et plutôt réguliers. A noter qu'une cafétéria à l'étage en dessous propose des repas à des prix très abordables.

POSTE

Vous rejoindrez une équipe de 13 personnes composée des deux associés, dont le Directeur technique (qui vous encadrera), deux développeurs, une Community Manager, une Responsable Administrative et Financière et toute une team commerciale récemment créée. Le **poste est fullstack** mais avec une **forte orientation back-end 80%**, la partie **front-end 20%** étant composée de quelques **IHM**.

Vos tâches seront :

- **Échanger avec les clients**, les fournisseurs ou les partenaires.
- **Architecture, choix de technos et conception technique.**
- **Développer** en PHP sur la plateforme de communication et l'ERP/CRM interne, front ou back-office : gestion de flux, parsing, création/appel d'API, tâches cron, optimisation BDD...
- Réaliser le **packaging et le déploiement des solutions** en production.
- **Un peu d'administration systèmes et DevOps.**
- Assurer le **support niveau 1 et 2 (+/- 15% du temps)**, répartition tournante entre les membres de l'équipe.
- **Veille technologique et proposition/participation au choix des technos**

Exemples de projets concrets sur lesquels vous pourrez travailler dès votre arrivée :

- **R&D** : nouveaux projets de messagerie, diffusion RCS, messages vocaux
- **Amélioration de la plateforme** : proposer de nouvelles solutions technos pour une stack plus moderne (frameworks PHP Symfony ou Laravel, frameworks JS Vue ou React et du devOps Docker...).
- **Diverses fonctionnalités** : connecteurs pour des modules Prestashop ou Wordpress, interconnexion aux services Google, proposer le système en marque blanche...

Stack technique de toute l'entreprise :

PHP, Zend, MySQL, JavaScript, JQuery, Git, Linux. L'objectif est que vous soyez un moteur dans l'amélioration de la stack technique.

PROFIL

Aucun critère de diplôme, ouvert aux autodidactes avec **des projets et un portfolio conséquent.**

Profil sénior, 5 ans d'expérience minimum en développement web exigée

Compétences techniques attendues :

- Bonne maîtrise en développement **web MVC avec PHP et Javascript** (avec des framework types Symfony, Laravel ou Angular, Node...)
- Bonne connaissance en base de données (requetage, conception, optimisation/performance), idéalement sur **MySQL**.
- Bonnes connaissances en développement **front-end HTML/CSS, Bootstrap, responsive design...**
- Connaissance DevOps : **Git, CI/CD, Docker, PHPUnit**
- **Anglais courant dans l'idéal**, mais ouvert à un niveau plus faible souhaitant s'y mettre. Echanges et réunions ponctuels en anglais.

Les plus pour le poste :

- Connaissances en administration systèmes **Linux et devOps** (Docker...)
- Connaissances en base de données **MongoDB**
- Etat d'esprit orienté DevOps

Qualités attendues : autonomie, esprit d'équipe, ouverture d'esprit et être force de proposition, **anglais technique**.

CONDITIONS SALARIALES :

- Contrat CDI 35h
- Fourchette de 45-48K€ selon les expériences, les compétences et le profil.
- Avantages : Tickets restaurants 9.00€ (60% employeur - 40% salarié), mutuelle (100% gratuite), intéressement (+/- 13ème mois), PEE...
- Astreintes possibles (très peu dérangé et rémunéré 200€/mois environ)
- 9h-18h modulable avec 1-2h de pause à midi.

PROCESS DE RECRUTEMENT :

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation
- Test technique écrit
- Entretien technique avec le CTO
- Proposition