

Chef de projet IT / SAP (H/F)

Groupe international — Pharma #NoSSII
CDI — Nice (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/chef-de-projet-it-sap>

 Postuler avant le lundi 15 février 2021	 Réf. LCIHANX01
 Salaire 46-56 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 17 décembre 2020
 Technos : Architecture	 Avantages : Ambiance, Avantages sociaux, Locaux
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com

Résumé

Grand groupe international domaine PHARMA recrute en CDI direct un/une CP IT (SAP) orienté métier/process . Très bonne ambiance, valeurs humaines profondes et une très forte dynamique projets/innovation. Salaire 46-56 k€ hors avantages.

RÉSUMÉ

Grand groupe international domaine PHARMA recrute en CDI direct un/une CP IT (SAP) orienté métier/process . Très bonne ambiance, valeurs humaines profondes et une très forte dynamique projets/innovation. Salaire 46-56 k€ hors avantages.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Entreprise née il y a une dizaine d'années et rachetée il y a quelques années par un groupe international domaine pharma, dans ce cadre une transformation digitale s'opère au niveau groupe, avec notamment pour ces douze prochains mois l'impémentation de SAP dans toutes les filiales (groupe). Le but du poste est de coordonner/piloter toutes les entités locales pour cette implémentation.

POSTE

Suite à ce projet de 12 mois (démarrage février 2021) d'autres projets arrivent (dont installation d'un CRM). Basé sur **Nice** (centre, prévoir transports en commun, pas de place de parking réservée), vous serez donc le lien entre les équipes métiers, la direction informatique (DSI) et la gestion budgétaire (DAF). Tout cela en étant l'interface avec les filiales locales, le développement SAP est fait par un prestataire, un chef de projet SAP est déjà présent au niveau du groupe:

- Compréhension des besoins et intégration dans les SI
- Rédaction des spécifications fonctionnelles
- Contrôler de la qualité des services et satisfaction des utilisateurs. Alimentation des processus de planification des TIC (budget - OPEX et CAPEX)

- Soutenir le processus de contrôle
- Veille sur l'évolution technique de l'entreprise (architectures et des services)

Déplacements France/Europe: en moyenne une fois par mois (de 1 a 3 jours).

Télétravail: pour cette période environ 3 jours par semaine au bureau sur Nice.

PROFIL

De formation **informatique de préférence**, vous disposez de **5 à 10 ans d'expérience sur ce type de responsabilités exercées pour des grands groupes, portées sur les aspects métiers/process et l'IT.**

Les notions de OPEX CAPEX (surtout pour le premier projet SAP) ne doivent pas avoir de secrets pour vous et bien sur une bonne connaissance générale de SAP (sans toutefois qu'il vous soit demandé d'être expert) sur ses modules finance/logistique, comme FI CO SD.

Vous devez avoir un anglais courant et une forte envie de vous investir (c'est un groupe mais dans une entité avec une très forte dynamique, horaires flexibles mais un fort engagement type startup est nécessaire pour rentrer dans le poste et réussir le plus gros challenge des douze prochains mois).

Le client recherche une personne assez généraliste avec toutefois un gout pour la technique (il y en a très peu sur le projet principal qui va durer une bonne année, démarrage dans 2 mois avec SAP, mais suivent d'autres projets type CRM ou il faudra essayer les produits, les implémentations).

Compétences:

- **SAP** (sans être toutefois un expert)
- **Méthodes&techniques de gestion de projet**
- Techniques d'analyse&amélioration des processus
- Office
- Outils de collaboration

Les plus pour le poste :

- Connaissances/expérience domaine Pharma.

CONDITIONS SALARIALES

CDI - Temps plein

Fourchette de salaire de 46-56K€ (dont 8% de primes) plus avantages classiques.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet (notamment technique et compétences) et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien avec le DSI
- Entretiens en local avec le DAF et le DRH
- Proposition