

Développeur Web FullStack orienté Back-end expérimenté H/F (H/F)

grand groupe national — communication #NoSSII
 CDI — Nice (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-web-back-end-experimente-h-f>

 Postuler avant le lundi 31 mai 2021	 Réf. TCSIPNV01
 Salaire 40-48 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 24 décembre 2020
 Technos : Back-end JS, PHP	 Avantages : Ambiance, Communication, Challenge
 Création de poste	 Contact alicia@jobopportunit.com

Résumé

Grand groupe dans la communication recrute en CDI direct un/une Développeur(se) web expérimenté back-end. Très bonne ambiance, état d'esprit familial et une très forte dynamique projets/innovation. Salaire 40-48K€.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est **grand groupe national** spécialisé dans la **communication**. Basé sur Nice depuis **plus de 50 ans**, il est l'un des **acteurs majeurs** sur son marché et très **présent dans la communauté niçoise**. Regroupant **850 personnes** au total sur différentes agences annexes entre le Var et les Alpes Maritimes, notre client a basé son siège sur Nice. Sur ce dernier, environ **250 personnes sont réparties sur tous les services**.

Divers changements d'actionnaires ont modifié la structure de la société, **impliquant d'autant plus les salariés** dans la vie de l'entreprise, chaque jour, depuis de nombreuses années.

En 2020, un **rachat important** est effectué et permet de revoir toute la stratégie de la société. Ce nouvel actionnaire est très **orienté "digital"** et souhaite que la **cellule IT soit une entité à part entière** au sein du groupe, ce qui n'était pas le cas jusqu'à présent. Cette dernière était composée de développeurs, ainsi que de l'équipe marketing et communication. Ce qui explique que notre client recherche **deux développeurs(les) fullstack**, l'un avec une forte orientation **back-end en Symfony et l'autre front-end en ReactJS**.

L'ADN de la société est encore très présent et les salariés souhaitent conserver cette valeur qui leur est propre. **L'ambiance est très familiale**, tout le monde se connaît et certain lient même des amitiés. Dans le service IT, **la cohésion est très forte**, l'image du CTO se ressent dans son management qui est **horizontal et bienveillant**. Des concours de blagues sont organisés au sein du service IT, les développeurs en sont très friands ! La gourmandise fait aussi partie du groupe, tout est prétexte à faire des crêpes ou des gâteaux pour tout le monde :-)

POSTE

Vous rejoindrez une équipe de **5 personnes** composée du CTO, d'un DevOps et de 3 développeurs. Le **poste est fullstack** mais avec une **forte orientation back-end** sur un environnement **PHP**. La répartition est simple, **50% de votre temps** sera consacré à votre **spécialité** et **les 50% restant, aux projets communs avec l'équipe.**

Vos tâches seront :

- Effectuer la **refonte du back-end** des différents sites Internet de la société
- Travailler sur **l'évolution des API** de publication et de gestion des utilisateurs
- Assurer **l'évolution des back-offices métiers**
- Procéder à la **migration d'applications et maintenance applicatives**
- Faire évoluer **l'architecture des plateformes techniques**
- Effectuer **l'intégration de nouvelles briques technologiques** (CRM, PSP, etc.)
- Spécifications et documentations techniques

Exemple de projets sur lesquels vous serez amenés à travailler :

- Création de **nouvelles fonctionnalités**, contenus etc
- Gestion du **flux d'abonnements et de données**
- Mise en place d'outils interne pour le groupe
- Beaucoup de **webservices à mettre en place pour s'interconnecter avec l'ERP.**

Stack technique de l'entreprise : PHP 7.3, 5.6, Symfony 4, Elasticsearch, MySQL, Memcache, Firebase, Node.js, React, SCSS, Webpack, Docker, Github action.

PROFIL

Diplômé d'un **Bac +2/3 minimum**, ouvert aux autodidactes avec **des projets et un portfolio conséquent**. Vous avez un **profil expérimenté** de 5 ans d'expérience minimum en développement **web back-end sur PHP/Symfony**. Votre expertise sera la bienvenue dans l'équipe, en tant que référent sur la techno.

Vous travaillez en **collaboration avec le service marketing et communication**, pour cela vous devez avoir une bonne culture IT et être capable de « vulgariser » vos demandes /échanges à ces services.

Compétences techniques attendues :

- Parfaite maîtrise en développement **web MVC avec PHP/Symfony**.
- Bonnes connaissances en développement **front-end sur ReactJS**
- Connaissance DevOps : **Git, CI/CD, Docker, PHPUnit**
- Bonne maîtrise d'Elasticsearch ou un autre moteur de stockage NoSQL.

Les plus pour le poste :

- Connaissances en administration systèmes **Linux et devOps** (Docker...)
- Sensible aux **bonnes pratiques de développement** (TDD / PSR etc)
- Vous avez déjà travaillé sur des projets à forte volumétrie
- Connaissances en **JavaScript sur NodeJS** est réel plus

Qualités attendues : autonomie, passionné, proactif, esprit d'équipe, ouverture d'esprit et être force de proposition, **anglais technique**.

CONDITIONS

- Contrat **CDI cadre** au forfait 214 jours
- Fourchette de **40-48K€** selon les expériences, les compétences et le profil.
- Avantages : **CE très intéressant** ! chèque cadeau pour Noël, sapin de Noël pour les enfants des

salariés, participation aux voyages etc.

- Cantine d'entreprise
- Possibilité de télétravail (2 jours par semaine)

PROCESS DE RECRUTEMENT

Après un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Un 1er entretien avec la rh en visio
- Un 2ème entretien technique avec le CTO et l'équipe, avec des questions techniques, pas de test, en présentiel si possible (en fonction des mesures Gouvernementales)
- Propal, avec une possibilité d'un dernier entretien de validation avec la direction.