

Product owner (H/F) (H/F)

Groupe logiciel — Plateforme numérique #NoSSII
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/ingenieur-fonctionnel-avant-vente>

 Postuler avant le lundi 22 février 2021	 Réf. KCHODDN03
 Salaire 52-62 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 16 février 2021
 Technos : Base de données	 Avantages : Primes, Ambiance
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Product Owner, en CDI direct par un Grand groupe (non ESN) dans la Data/Numérique, Sophia Antipolis. Objectif : formaliser/supporter besoins clients sur la base d'une plateforme existante. 52-62K€ hors avantages.

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **grand compte de plus de 4 000 collaborateurs et de plus de 30 ans d'existence, stable et pérenne.**

Poste créé dans cette BU spécialisée dans la Data et la convergence numérique pour les entreprises (il ne s'agit pas d'une SSII/ESN !), la société compte aujourd'hui plusieurs milliers de clients en France et se développe à l'international.

La clé de leur réussite : leur attention à fournir des solutions globales pour bâtir une vraie relation client, améliorer la gestion des flux d'informations et l'optimisation des systèmes d'information. Ces solutions peuvent être complètement externalisées ou pas. Tout est fait pour suivre l'évolution permanente des besoins IT des entreprises.

Vous y trouverez **une ambiance détendue et investie**, où tout le monde se serre les coudes. Un gros chantier en cours pour l'amélioration de la qualité de travail des équipes est le "**Feel good management**". La société mise beaucoup sur la créativité des ingénieurs. **Elle libère du temps et des budgets à chaque personne qui a un projet "innovant" pour les réaliser en interne.**

Dans le cadre de ce projet, vous intégrerez comme **product owner/product manager** une **équipe d'environ 30 personnes qui a pour objectif, basé sur une plateforme Web conçue en interne depuis plus de 10 ans (et en évolution technique constante) de concevoir des services innovants** pour ses clients grands comptes dans différents secteurs. Au sein d'une équipe qui avance **en mode agile**, il s'agit de produits destinés autant au grand public qu'aux professionnels, avec donc une forte attention à la

sécurité et performances (grosse volumétrie).

POSTE

Poste orienté AMOA et analyse fonctionnelle (pas de management de projet), avec de l'avant-vente car chaque évolution traitée par l'équipe fait l'objet d'une proposition commerciale qu'il faut ensuite défendre auprès du client, il faut aussi être force de proposition pour lui soumettre des idées d'évolutions (techniques, services...).

Principalement:

- Organiser le travail de l'équipe (répartition des sujets, suivi d'avancement). support fonctionnel aux équipes.
- Gestion des points d'échanges type « roadmap » avec le client sur les différents sujets, en général beaucoup de sujets différents en parallèle, qui ont chacun des rythmes d'avancement différents, la gestion des priorités est importante.
- Travail en lien très direct avec les autres managers de la prestation : les responsables des différentes parties de la prestation pour travailler avec eux sur les plans de charge prévisionnels des équipes de développement et en tenir compte dans l'organisation du travail, et le directeur de projet pour identifier les propositions à plus long terme qui peuvent être amenées au client.

Vos principales responsabilités sont :

- Recueil/formalisation des besoins du client.
- Elaboration des spécifications fonctionnelles des projets d'évolutions du système d'information du client.
- Analyse des impacts sur les différents composants du SI.
- Proposer des solutions techniques et fonctionnelles au client
- Rédaction des spécifications fonctionnelles détaillées sur la base des solutions retenues
- selon votre expérience et évolution: Élaboration des propositions commerciales avec l'assistance des équipes (ingénierie projet, production informatique...)
- Assurer le rôle de support fonctionnel aux équipes de développements.
- Réaliser la présentation fonctionnelle des sujets aux équipes de développement lors du démarrage des projets.
- Assurer le support fonctionnel aux équipes lors du développement des projets, puis aux équipes de support et TMA après sa mise en production.
- Identifier des évolutions du système d'information du client et/ou idées de nouveaux services qu'il pourrait mettre en œuvre

Ce poste pourra potentiellement déboucher sur un poste d'encadrement de deux personnes.

Environnement technique

- Web : HTML, Javascript, web services SOAP / REST
- BDD/Data : Oracle, SQL

PROFIL

De formation Bac+4 à Bac+5 en informatique, vous justifiez d'au moins de **8 ans d'expérience sur des solutions Web applicatives (Web services, base de données) dont quelques années sur des rôles de business analyst/chef de projet fonctionnel ou technique/AMOA ou encore Product Owner**. Vous avez le goût pour la technique et l'habitude de vous plonger sur le fonctionnel/métier pour la **rédaction de spécifications techniques détaillées**, ainsi que force de proposition pour amener des **solutions vers le client et échanger l'information avec les équipes techniques**.

Qualités attendues :

- **Bon relationnel**
- **Autonome et force de proposition**

- Rigoureux et bonnes capacités rédactionnelles
- Esprit d'équipe
- Esprit de synthèse
- Pédagogue

Toute autre compétence pouvant enrichir le travail au sein de l'équipe peut être un plus : expertise en design et ergonomie web pour l'élaboration de maquettes d'interfaces pour des nouveaux services, compétences techniques pour la réalisation de prototypes

CONDITIONS SALARIALES

- Contrat **CDI Cadre, avec RTT**, convention **Syntec**.
- Fourchette de **52-62k€** selon les expériences, les projets et compétences techniques., dont 8 à 15% de primes (selon niveau brut du salaire) réparties sur chaque trimestre.
- Autres: **Tickets Restaurant, participation/ intéressement, fort CE.**

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- **1er entretien RH/motivation et technique** avec **plusieurs personnes de la société** (dont au moins un responsable et une personne technique)
- **2ème entretien RH/motivation** avec le **directeur de projet et/ou le directeur du site.**
- **Proposition**