

Quatre développeurs PHP (H/F) (H/F)

Groupe logiciel — E-santé #NoSSII
 CDI — Toulon (83)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/deux-developpeurs-php-h-f>

 Postuler avant le lundi 15 novembre 2021	 Réf. ITQPIOG05
 Salaire 29-44 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 21 octobre 2021
 Technos : PHP, Base de données	 Avantages : Ambiance, Communication, Avantages sociaux
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Groupe domaine logiciel pour la E-santé (70 pers., situé Toulon Ouest et Aix en Provence, à l'extérieur de la ville, calme, parking assuré), recherche en CDI direct 4 Développeurs PHP. En forte croissance, bon cadre de travail, super ambiance. 29/44K€.

Postes possible sur TOULON ou sur AIX-en-PROVENCE (sur le second site du client, de 7 personnes)

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et de chasseurs de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Editeur Web/Logiciel (solution en mode hébergé et cloud, SAAS, dont applications mobile) de Santé, situé coté Toulon Ouest, à l'abri de la circulation/bouchons) fondé il y a 25 ans (70 salariés, plusieurs embauches en cours, très forte croissance notamment avec son investissement dans un nouveau domaine en très forte demande/croissance) dans un secteur de la santé/médical en croissance continue et par nature toujours à la pointe des dernières technologies, usages et normes.

L'ambition pour 2021/2025 : après une récente acquisition d'une nouvelle société qui s'intègre parfaitement à l'activité du groupe, devenir Leader Incontesté sur son marché (à ce jour second mais son avancée technologique et son image client lui permettent cette ambition).

Dans de domaine en continuelle évolution (technologies, exigences clients et réglementations en continuelle évolution) existe au niveau national 4 sociétés concurrentes, sa stratégie est orientée sur l'innovation et l'internationalisation, tout en devant maintenir sa **position de challenger niveau national** en intégrant chaque année les nouvelles contraintes réglementaires (dont RGPD et certifications sécurité sociale/mutuelles) et les nouveaux usages.

Leur solution permet à leur clients de travailler sur 3 axes majeurs : La Gestion de l'entreprise, les aspects légaux du métier et la technique liée à leurs spécialités dans la santé.

Sur son métier historique deux versions de son offre existent, celle historique et celle hébergée, avec de fortes composantes domaine décisionnel/BI/data.

Cette entreprise se distingue de la concurrence sur deux axes clés:

- Elle conçoit des **fonctionnalités innovantes** (multi-plateformes) en France et depuis quelque temps pour l'International.

- Appuyée par son ancienneté et sa reconnaissance dans le métier elle porte une **forte attention portée aux clients**, avec une équipe support représentée par 12 personnes.

Notre client recrute régulièrement pour accompagner sa croissance (nous avons déjà recruté pour ce groupe 3 développeurs ces 4 dernières années et tous y travaillent encore), notamment aujourd'hui avec la **création de quatre postes en développement WEB (un junior non débutant et un confirmé)** ouverts en **CDI direct dans cette équipe actuellement de 15 personnes** (moyenne d'âge la trentaine) et dirigée par un chef de projet/architecte d'expérience, présent dans la société depuis 2011 et très à l'écoute de son équipe.

C'est donc une équipe (et avec les nouveaux projets) dans laquelle il est possible de faire sa place, les technos devraient de même évoluer sous quelques mois/un an pour un framework type Symfony ou Laravel.

Chaque année la société à l'habitude d'organiser un séminaire, chaque fois des repas d'équipe ou « apéros » d'équipes sont organisés.

Les locaux sont modernes, très agréables et spacieux, avec parkings réservé et accès facile.

POSTE

Le pôle R&D est composé d'un Manager et de 15 personnes:

- Une équipe maintenance (Archivage, Postgre, Performance Applications).
- **Une équipe sur l'Innovation.**
- **Une équipe Développement spécifique Client.**
- Une équipe Support N3 (en relation avec l'équipe support client).

L'équipe développement (innovation et dev. spécifique client) en place est de très bon niveau technique, avec quasi aucun turnover (c'est le meilleur signe de qualité d'une équipe/des projets/de l'entreprise), l'ambiance et cadre de travail sont très bons également. Vous pourrez bien sûr en juger sur place. Le travail est en open space.

Les quatre postes sont des créations, pour faire face aux nombreux projets actuels et à venir:

- Développement d'API.
- RFID.
- Conformité agrément Santé.
- BI.
- Statistiques.
- Versions à l'international.

Dans le cadre d'une refonte totale (changement de technologie qui a débuté en 2011, projet en cours de refonte des interfaces), débiter un nouveau projet sur un nouveau secteur et participer aux développements en cours. Les deux plus gros projets qui vont démarrer sont revoir le module « conseiller de vente » (écrans et back office) et la partie agreement carte vitale.

Le travail est à 80% sur du back end, cela dit la mentalité de la société est l'ouverture d'esprit, il est attendu des personnes non attachées spécifiquement à une framework par exemple, et capable si besoin de toucher à un peu de front pour aider et de toucher aux bases de données (obligatoire pour ce dernier point, la base de données est d'environ 600 tables, il n'est pas demandé que vous ayez un bon niveau en base de données, par contre il faut que ce sujet vous intéresse un minimum pour que vous puissiez assurer un bon requêtage et créer des bases si besoin).

La partie test est principalement assurée par une équipe dédiée.

Votre intégration commencera par environ deux semaines de formation/sensibilisation au métier et à l'architecture actuelle.

PROFIL

De formation en informatique ou autodidacte (pas de niveau de diplôme requis), vous justifiez d'une expérience professionnelle (minimum 1 an pour le poste junior, dont stages et/ou projets personnels à l'appui) **sur un poste similaire**, en PHP (7) ou 8, orienté back-end, avec framework (symphony ou autre) et environnement open source.

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

- Mutualisation des données avec fortes contraintes volumétriques
- Framework PHP (open source)
- Gitlab / Svn
- Base de donnée SQL (postGre)
- Modélisation
- Scrum

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de salaire globale de 32 à 45K€, selon les expériences, les compétences et le profil.

CDI en 35h pour non cadres, 39h+ RTT pour cadres. Possibilité de dépassement d'heures certains soirs, compensés en temps ou financièrement.

Horaires flexibles, **primes sur objectif 3/6 mois** et prime de vacances, Tickets Restaurant.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV au client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien RH/motivation et technique avec le DG et un responsable technique
- 2ème entretien RH
- Proposition