










# Chef de projet technique logistique (H/F) (H/F)

Groupe — Loisirs et Sport #NoSSII  
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/chef-de-projet-technique-logistique-h-f>

|   |   |
|---|---|
|  Postuler avant le<br>lundi 29 mars 2021 |  Réf.<br>TUGQZAI06   |
|  Salaire<br>42-47 K€ annuels             |  Annonce créée le<br>mardi 16 février 2021   |
|  Technos :<br>.                          |  Avantages :<br>Communication  |
|  Création de poste                       |  Contact<br><a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a> |
|  Présentiel                              | <a href="#">Des questions sur le process ?</a>  |

## Résumé

Grand groupe international recrute en CDI direct RSI (avec quelques phases opérationnelles) anglais fluent. Très bonne ambiance, valeurs humaines profondes (quasi aucun turn-over) et une très forte dynamique projets/innovation. Salaire 52-65k€.

JobOpportunit est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

## CONTEXTE

Notre client est un **acteur historique français** dans le **domaine des loisirs/du sport**. Société de plus de **50 ans d'existence**, elle est devenue par la qualité de ses produits, **une référence dans son domaine**. Cette qualité mis en avant, lui a récemment permis de se diversifier pour atteindre de nouveaux marchés (publics et privés). Avec **plus de 1000 personnes**, le **groupe rayonne aujourd'hui à travers le monde avec un CA annuel de 180M€** Au sein de l'entité Française basée à Sophia-Antipolis (un des deux siège technique Français, avec celui de Nice), vous rejoindrez une équipe de **150 personnes au global**.

Depuis 2019, **la société a engagé un tournant numérique**. Suite à un rachat par un fond d'investissement et l'arrivée d'un nouveau CEO (véritable expert dans son domaine et reconnu dans le domaine sportif), **la société déroule une toute nouvelle stratégie**. Une réorganisation réussie des activités a permis de **gagner en efficacité d'un côté** (notamment sur la partie BtoB) pour pouvoir investir de l'autre. Il est à présent question d'**innovations et de développer l'expérience consommateurs**.

Dans le cadre de cette évolution, de **nombreuses personnes sont recherchés** : **ce poste en analyse/gestion de projet/implémentation domaine logistique**, plusieurs Business Analysts, un (dans un premier temps car l'équipe va évoluer) [Webdesigner](#), des développeurs et un(e) nouvel(le) [Technicien\(ne\) support systèmes et réseaux Windows](#), un/une directeur/trice de projet, et un/une Graphic Designer. En somme, grâce à ces nouvelles perspectives et pour répondre à cette stratégie, **c'est un service IT remanié**.

En rejoignant le pôle français, vous intégrez une **équipe ouverte, où la communication est facile et les projets amenés à évoluer**. L'ambiance est agréable, un **très bon climat social** s'est instauré dans les équipes. Ce que l'on retient de notre échange c'est que **l'entreprise est bienveillante ! Ils sont très tournée sur la qualité de vie au travail** et le dynamisme des équipes. Pour preuve, étant axée sur le sport, **l'entreprise fait intervenir un coach sportif pour challenger les équipes** sur des trails ou de la course à proximité du bureau. **Des primes pour les challenges sportifs sont même reversées aux participants.**

Au vu du contexte actuel, **l'entreprise n'a pas vraiment subi cette crise et propose un cadre solide pour accueillir de nouvelles personnes**. Ce peut être justement le moment idéal pour les rejoindre, car côté technique, elle va rapidement continuer de grandir et **proposer des challenges toujours plus intéressant !**

## POSTE

Au sein du service IT, en étroite collaboration avec **le responsable de projet**, vos **responsabilités seront** :

- Assurer maintien en conditions opérationnelles des applications informatiques du groupe.
- Conception/mise en œuvre des solutions techniques pour répondre aux besoins d'évolution des applications
- Assurance du support (niveau 2 et dans certain cas niveau 3) pour l'ensemble du patrimoine applicatif du groupe (à l'exception des applications locales hors France)

Plus en détail:

- Mise en place une relation de proximité avec les principaux interlocuteurs métiers et les utilisateurs des équipes Supply Chain
- Faire suivi des demandes business (Demandes de services / corrections / évolutions) et animer des réunions permettant d'arbitrer sur les demandes à prendre en compte et de définir les priorités.
- Déterminer les solutions techniques optimales pour répondre aux demandes formulées et estimer les charges, les coûts/délais
- Mettre en place les évolutions et les corrections approuvées en respectant les bonnes pratiques et les méthodologies du groupe
- Exécuter les demandes de services
- Assurer la maintenance préventive / corrective / évolutive et le support des applications SupplyChain
- Garantir le bon fonctionnement des outils actuel
- A moyen terme : contribuer au projet de migration vers un nouvel ERP

## PROFIL

Diplômé d'une **école en informatique**, vous disposez d'une première expérience en entreprise d'**au moins 2 ans sur un poste similaire et en environnement international**.

**Compétences techniques attendues :**

- **Logistique**
- **SQL**
- Gestion de projet
- Capacité d'analyse et de synthèse et rédactionnel (FR/EN)

**Anglais bon niveau – usage professionnel quotidien**

## CONDITIONS SALARIALES

CDI - Temps plein

Fourchette de salaire de 42-47K€ en fonctions des compétences et expériences.

**AVANTAGES :**

- Primes annuelles, participation aux résultats, épargne salariale, Prime "sportive"
- CE avec chèques cadeaux et chèques vacances,
- Cantine,
- Mutuelle + Prévoyance,
- Divers événements tout au long de l'année.

## **PROCESS DE RECRUTEMENT**

Suite à un point complet (notamment technique et compétences) et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er échange par téléphone avec le chef de projet ou la rh ou les deux (en fonction de leur disponibilité)
- Propal