



Développeur .NET/JS (H/F) (H/F)

Scale Up — Finance #NoSSII

CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-fullstack-net-reactjs>

 Postuler avant le lundi 17 octobre 2022	 Réf. IAQBBAE01
 Salaire 42-65 K€ annuels	 Annonce créée le mercredi 7 septembre 2022
 Technos : .NET, React, Front JS	 Avantages : Challenge, Évolution, Parts de société
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Deux développeur .NET/ReactJS en CDI direct par une Scale Up, qui agrandit encore son centre R&D à Sophia Antipolis. Finance éthique, 30 pers, clients internationaux, croissance ++. Challenges, projets complexes, 42-65K€

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est une Scale Up de **7 ans d'existence**, spécialisée dans la finance. **Fondée, par plusieurs français à Londres**, elle est aujourd'hui composée d'une **30 aine de personnes**. L'idée de la solution développée est venue de **l'expérience familiale d'un des fondateurs**. Ce dernier venant, d'un milieu modeste, souhaite **aider les salariés à préparer leur avenir et leurs projets financiers**.

La société a développé aujourd'hui une **plateforme web composée de 6 modules** différents à l'attention des employés des entreprises. Elle s'interconnecte à de nombreux fournisseurs et partenaires afin d'agréger toutes les données nécessaires et **délivrer des conseils et solutions sur-mesure à l'aide d'IA**. Ce n'est pas un buzzword car plusieurs Data Scientists sont à Londres et une équipe sur Sophia Antipolis est en poste. Un **chatbot** lui aussi personnalisé est également présent.

Bien installé sur le marché anglais et européen, notre client est installé dans le **monde entier (dubaï, france, angleterre)**. Les projets et les clients sont donc là, il ne manque plus que compléter l'équipe IT déjà sur le 06. Elle a choisi de **créer de zéro un nouveau centre R&D à Sophia Antipolis en 2019, et souhaite faire grandir son équipe**. C'est dans ce contexte qu'est recruté deux Développeurs (de junior à confirmé) .NET/JS (idéalement React JS, sinon bien sur Angular/Vue OK) pour accompagner l'équipe composée de Data Engineer et de Développeurs.

Vous y trouverez une culture d'entreprise forte avec **l'envie d'impacter en bien la société et d'améliorer la qualité de vie des familles**. La **volonté d'innover** est forte. Tout le monde est **solidaire** et l'ambiance est très agréable avec une bonne cohésion d'équipe. Il faut **se donner sans compter**, dans le respect de la vie perso bien entendu. **Les récompenses et les évolutions sont au mérite**. Les **locaux sont tout neufs**

, vous ne serez pas déçus ! Notre client investit sur ses collaborateurs et souhaite les faire monter en compétences. Microsoft étant partenaire, vous bénéficierez de **formations et de conférences** (RDV annuel d'1 semaine à Las Vegas par exemple).

POSTE

L'équipe informatique sur Londres est composée d'un CTO, également co-fondateur français, et de plusieurs Data Scientist, du lead dev et développeurs. Déjà 7 personnes ont été embauchées en passant par nous, et surtout, elles sont toujours en poste !

Encadré par le responsable de projets local et pour la partie technique par le **lead dev** ainsi que le **CTO** ponctuellement, vous travaillerez essentiellement sur **l'algorithmie de la solution** (nouvelles features, optimisation/performance), **l'intégration de nouveaux partenaires** et dans une moindre mesure sur **l'interface de la plateforme**. La répartition est la suivante : **50% de R&D/nouvelles fonctionnalités, 30% de maintenance** corrective/évolutive et **20% de support/déploiement/infra**.

Vos tâches seront les suivantes (variations selon la séniorité et les responsabilités) :

- **Échanges et réunions** en interne (local et avec Londres) et externe (partenaires, fournisseurs et clients) selon les compétences et l'envie de chacun.
- **Développement sur la plateforme web** Saas (front et back-office), **la récupération/intégration de données et le moteur d'analyse financier**. Répartition en moyenne 40% back-end et 60% front-end.
- Tests unitaires et d'intégration. Plateforme d'intégration continue prévue à terme.
- **Déploiement et configuration sur le Cloud Microsoft Azure** (de nombreux services sont utilisés).
- Support de niveau 2 et 3, pas d'utilisateurs en front.
- Veille et formation/accompagnement.

Projets sur lesquels vous pourriez travailler à votre arrivée :

- Amélioration/optimisation de l'existant et **ajout de modules additionnels au moteur financier** (algorithme de calcul pour les projections et les objectifs).
- **Étendre la solution à de nouveaux marchés** : ajout des enfants, ouvertures à de nouveaux secteurs (assurance, immobilier, santé...).
- **Intégration de différents organismes** en France et en Europe : se connecter aux API ou les créer pour récupérer les données.
- **Chatbot** : développement de nouveaux dialogues en fonction des clients (connexion à de nouvelles API et paramétrage)

Méthodologie Agile Scrum, sprint d'une 10aine de jours, scrum meeting de 20 min tous les matins avec l'équipe anglaise, échange 1 to 1 en continu toute la semaine.

C#, .NET, WCF, WF, MVC, web API, Azure, HTML/CSS, JavaScript/ReactJS, Azure devOps, Git, Visual Studio, (Python et R pour le machine learning)

PROFIL

Diplômé Bac+3/5 en informatique (universitaire ou ingénieur), vous disposez d'une expérience d'au moins **1 an** sur un poste fullstack sur un environnement **Microsoft/JavaScript**.

Compétences techniques attendues :

- Bonne maîtrise du développement **C#.NET côté back-end** (interconnexion à des API, WCF, BDD...)
- Maîtrise de la modélisation, l'utilisation et l'accès de **bases de données**
- **Compréhension (ou du moins un intérêt pour apprendre et pour ces aspects la) pour les problématiques UX**
- Bonnes connaissances en **développement web** (HTML/CSS, JavaScript/ReactJS)
- Bonnes connaissances en versionning de code (Git) et dans la mise en place de tests unitaires et d'intégration

Anglais bon niveau à l'oral obligatoire (les entretiens seront en anglais), échanges quotidiens avec

l'équipe londonienne et des clients internationaux.

Les plus pour le poste :

- Connaissances sur la plateforme Cloud de Microsoft : Azure
- Connaissances sur des plateformes d'intégration continue
- UX

Qualités attendues : autonomie, force de proposition, sens du détail et esprit d'équipe.

Notre client attend des personnes qui la rejoignent qu'elles soient **passionnées par leur métier** (projets personnels à l'appui : auto-formation, veille, Github perso...).

CONDITIONS SALARIALES

- **Contrat CDI Cadre, convention Syntech.**
- Fourchette de salaire volontairement large **selon le profil et l'expérience**, ce sera au cas par cas : **42-65K€**
- **Avantages** : Prime individuelle et collectives sur objectif et mutuelle
- **A noter que des stock options seront distribués aux collaborateurs les plus méritants !**

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un **point complet** et à l'envoi, **avec votre accord**, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez **directement avec lui**.

Les étapes (des changements dans l'ordre après l'étape 1 sont toujours possibles bien sur) sont les suivantes :

- **Si votre parcours les intéresse: test en ligne d'1H.**
- **1er échange téléphonique/visio** pour un point RH-motivation/technique rapide **avec le responsable local**
- **Entretien Skype orienté technique avec le CTO et/ou un développeur** de l'équipe londonienne (donc en anglais !)
- **Entretien physique ou Skype avec le CEO** (adéquation avec les valeurs de la société)
- Propal