

Ingénieur DevOps Cloud (H/F) #NoSSII (H/F)

Startup — Fintech #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/ingenieur-devops-cloud-h-f-nossii>

| | |
|---|---|
|  Postuler avant le vendredi 30 avril 2021 |  Réf. QTLUQAI02 |
|  Salaire 40-47 K€ annuels |  Annonce créée le mardi 6 avril 2021 |
|  Technos : Conteneur, Cloud, Sécurité |  Avantages : State of the art, Challenge |
|  Création de poste |  Contact mathieuuu@jobopportunit.com |
|  Présentiel | Des questions sur le process ? |

Résumé

Poste d'Ingénieur DevOps Cloud, CDI en direct pour une startup française dans la Fintech, originaire de Londres, sur Sophia Antipolis. Projet 100% BUILD, contexte international, State of the Art, 40-47K€.

JobOpportunit est un cabinet de recrutement et chasseurs de têtes spécialisés en informatique. **Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Née il y a 3 ans de l'idée d'un ancien trader reconnu en Europe et ayant remporté plusieurs prix, notre client est une startup spécialisée dans la Fintech. Jeune société, elle **a pris un tournant technique en 2019 et a débuté la création de sa plateforme**. Cette startup va bientôt déployer sa bêta (avec quelques fonctionnalités de bases) et à ce moment tout sera à construire ! **Les services à développer et qui seront proposés permettront réellement de se démarquer des concurrents** sur le marché et d'apporter une alternative sérieuse aux utilisateurs. **Au delà d'une néo-banque, l'objectif, est de rendre accessible le monde du trading à tous dans un espace sécurisé**. En fonction du profil et des attentes de l'utilisateur, la plateforme va, de façon la plus automatisée possible, les guider dans leurs démarches. Leurs clients seront des professionnels aguerris du domaine, mais surtout des particuliers à la recherche : soit d'un espace sécurisé pour mieux épargner, soit pour investir.

Originaire de Londres, la société qui **a levé plusieurs millions d'euros** (et qui continue sur cette lancée), s'est **installée sur Sophia Antipolis** l'année dernière et construit en ce moment **son équipe R&D**. C'est dans ce contexte, qu'ils sont à la recherche de 2 développeurs Java J2EE back-end, 1 développeur mobile Flutter et de leur **1er DevOps Cloud / DevSecOps**. Vous rejoindrez une **équipe constituée d'une dizaine de personnes**, réparties en Europe, dont déjà **5 employés sur Sophia Antipolis (pôle technique / R&D)** : 1 directeur technique, 1 ingé Back-end Java EE, 2 ingé mobile flutter, 1 designer.

Pour bien connaître le directeur technique, il **aura à cœur d'investir sur vos attentes** pour vous permettre de progresser. À l'écoute de chacun, **vous ne serez pas cloisonné sur vos tâches**, elles pourront se moduler en fonction de vos orientations techniques et des besoins de la société. Vous serez d'ailleurs **parti prenant aux décisions techniques et évolutions des produits**.

C'est une des rares sociétés de Sophia qui pourra combiner : un projet aussi innovant, des technos modernes, un contexte international, des défis techniques, où des responsabilités seront à prendre et le tout dans un cadre de travail serein. **Nul doute que l'entreprise vous permette encore d'évoluer techniquement et soit utile à votre carrière !**

Quand le monde de la Tech et celui de la Finance, se retrouve dans une unique startup, cela donne une ambiance assez indescriptible, à la fois studieuse et très bon enfant. Et les plus studieux ne sont pas forcément ceux que l'on croit...

Dans ce contexte, malgré la distance liée au covid, l'équipe garde une forte cohésion (Slack joue un rôle essentiel !) et le projet évolue bien. **Le télétravail est très présent**, mais l'équipe R&D se réunit tout de même ponctuellement dans ses locaux pour se voir et faire le point sur l'avancée des travaux.

POSTE

Au sein de l'équipe R&D et en tant que **1er DevOps (voir DevSecOps)**, votre rôle sera essentiel dans la **création d'un environnement idéal pour permettre à la société d'évoluer dans de bonnes conditions**. L'architecture est complexe dans ce domaine et la faille n'est pas permise. L'équipe avance en mode « mini-projets » où chacun est responsable de ses projets. Dans ce contexte, **quasiment 100% Build**, vos tâches seront :

- **Mettre en place les bonnes pratiques et guider l'entreprise sur la philosophie DevOps** dans un contexte 100% cloud ;
- Participer aux **phases de décisions** sur l'évolution de la plateforme et développement de l'arborescence Ops ;
- Effectuer des **choix technique et préparer l'entreprise à une scalabilité à venir**;
- **Sécuriser l'environnement** de la plateformes;
- Effectuer **l'administration et monitoring des systèmes Linux, des virtualisations, des données (ex : des flux d'argents) et applications Java JEE**;
- Développer les principes **d'automatisation** et de **CI/CD**;
- Créer et faire évoluer la **documentation** ;
- Effectuer une veille active, faire des **études, PoC et instauration de nouveaux produits, outils, principes...**
- En fonction de vos envies/attentes, vous pourrez **participer au développement Java J2EE**.

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

(Stack globale de toute la société, donnée à titre informatif, vous n'intervenez évidemment pas sur tout).

Java (8, bientôt 11 ou 16), JEE Spring (Springboot, Spring Data, Spring MVC, Spring Security), API et web services REST, Flutter pour iOS/Android, HTML/CSS, MongoDB, AWS, Docker/Kubernetes (à l'étude), Maven, Suite Atlassian (Jira, Bitbucket, Confluence, Trello), Slack, Linux...

Méthodes agiles Scrum respectés le plus possible.

PROFIL

De formation **Bac +5/ingénieur en informatique ou Administration systèmes et réseaux**, notre client recherche une **personne avec suffisamment de recul sur le poste pour prendre les bonnes décisions technique et faire avancer l'entreprise sur cette philosophie DevOps** dans son ensemble. Pour avoir ce recul, ce poste est ouvert à une personne justifiant au minimum de **4 ans d'expérience en tant que DevOps**. Le terme DevOps pris au sens strict du terme, ce poste peut se diviser en 4 domaines : **Administration/Monitoring systèmes, Sécurité, Cloud et Développement**

(ce dernier ne sera pas obligatoire).

Les requis techniques :

- Bonne maîtrise en **administration systèmes** (monitoring, virtualisation, installation/configuration/maintenance...) en environnement web, mobile et cloud ;
- Bonne maîtrise des environnements **Linux et ses distributions (Debian, Unbuntu)** ;
- Avoir déjà utilisé des outils comme : **Docker, Maven, Jenkins, Bitbucket** ou autres équivalents,
- Bonnes connaissances en scripting (**Shell/Bash ou Python...**) ;
- **Avoir déjà été sensibilisé aux principes de sécurité des systèmes** et avoir travaillé dans un cadre normé avec des process à suivre ;
- Avoir déjà travaillé dans un environnement cloud (avec **AWS, GCP, Azure** ou autres) ;
- Avoir un **bon niveau d'anglais**.

Côté humain :

- **Aimer l'univers startup** ;
- **Savoir prendre les bonnes décisions**, en fonction du contexte et des besoins;
- **Savoir garder son calme en cas de souci technique**;
- Aimer les problématiques et challenges techniques ;
- Avoir une **forte capacité d'adaptation et d'apprentissage sur les derniers outils**;
- **Savoir travailler en équipe et en autonomie sur ses projets**.

Les + non obligatoire, mais non négligeable pour ce poste :

- **Ne pas être allergique au domaine de la finance** ;
- Avoir déjà fait de l'orchestration avec **Kubernetes, Swarm ou Openshift**.
- Avoir une sensibilité au développement Java JEE (Par exemple un ancien développeur qui a souhaité s'orienter sur des postes DevOps et aimerait lier les deux).

CONDITIONS SALARIALES

CDI, Temps plein, Statut cadre, convention Syntec;

Fourchette de **40-47K€** en fonction des expériences et compétences;

Primes sur objectifs;

Participation au Transport, Ticket-Restaurant.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er **entretien RH + Technique** avec le Directeur technique.
- 2ème avec le **Directeur de l'entreprise et d'autres membres de l'équipe technique**.

Le process se veut être assez rapide pour une bonne expérience candidat et adaptable en fonction des profils.