

# Développeur Android Senior (H/F) #NoSSII (H/F)

Groupe international — Ecommerce #NoSSII  
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-mobile-android-senior>

 Postuler avant le samedi 31 juillet 2021	 Réf. UCVICRG01
 Salaire 55-65 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 6 mai 2021
 Technos : Mobile natif	 Avantages : State of the art, Ambiance, Challenge
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Présentiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

## Résumé

Poste en CDI, FULL REMOTE possible, développeur mobile Android Senior pour un Groupe international dans le Ecommerce. +150 pers dont +30 au Centre R&D, +20 ans existence, équipe mobile de passionnés, state of the art, ambiance/locaux ++, 55-65K€

**JobOpportunit** est un cabinet de recrutement et chasseurs de têtes spécialisés en informatique. **Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

## CONTEXTE

Notre client est un **groupe de dimension internationale** de plus de **150 personnes** et de plus de **20 ans d'existence** dans le **secteur de l'e-commerce BtoC**. Il dispose de **plusieurs bureaux en Europe**, dont un **centre R&D d'une 30aine de personnes sur Sophia Antipolis**. Les rejoindre c'est travailler avec une équipe de passionnés et évoluer dans une **entreprise qui se veut "libérée"**.

**Fortement implanté sur le marché européen**, la société connaît une croissance continue et cherche toujours à apporter le meilleur à ses clients. **La plateforme web et les applications mobiles e-commerce développées par la société se doivent d'être innovantes et tournées sur les dernières technos**. Au quotidien, c'est plus de **75 millions de pages vues par jour** et cela n'a pas cessé pendant la crise du covid-19. C'est dans ce contexte que notre client recherche un nouveau **Développeur Mobile Android natif senior**.

Le centre R&D fonctionne en **petites équipes de 5-10 personnes** (développeurs, product manager, designer...). Ces **équipes sont constituées en fonction des besoins en développement** sur les différentes parties de la plateforme : page d'accueil, gestion de commande, mobile, etc. Habituellement, au moins **une fois par an les équipes techniques des différents pays se réunissent pour 2 semaines de workshop**. Tous les 2-3 ans, la stack technique du produit est complètement remise à plat afin de

travailler sur les plus adaptées en fonction des projets.

**La société cultive un esprit startup où chacun a son mot à dire et se doit de prendre part aux décisions.** Engagement, proactivité et implication sont importants pour eux. Aujourd'hui le **télétravail de mise**, mais dans des conditions habituelles, l'ambiance est assez cool et très décontractée : pas de code vestimentaire, sport (piscine/tennis à proximité), bataille de nerf et nombreux repas/afterwork/pôts tout au long de l'année.

**Vous avez un budget défini pour le choix de votre matériel à votre arrivée.** Chose très rare et très similaire à Google : **20% du temps (=1j/semaine) est consacré à des projets personnels et à la culture ingénierie !**

## POSTE

**La vente via mobile est un enjeu majeur dans leur développement.** Il est donc important de rendre l'expérience utilisateur unique. A l'affût des bonnes affaires, le client final se doit d'avoir l'informations en temps réel. Dans ce contexte, **vous rejoindrez une équipe mobile de 7 personnes basée à l'étranger** et composée d'1 Product Manager Mobile, 1 Tech Lead Mobile, 5 développeurs mobile iOS ou Android natif.

**Bien que l'équipe soit hors France, ce poste est ouvert sur Sophia Antipolis.** Au besoin, **il pourra donc vous permettre, si vous le souhaitez, d'avoir une expérience à l'international en rejoignant dans ce pays l'équipe avec qui vous travaillerez au quotidien.** Dans ce contexte vos missions seront les suivantes :

- **Collaborer avec l'équipe mobile**, les designers, Product Manager...sur l'évolution des applications.
- **Traduire des idées** et résoudre des problèmes complexes en solutions techniques.
- **Construire des systèmes (applications et API)** efficaces, robuste, maintenables et scalables.
- **Surveiller et résoudre les problèmes** divers (évolution, mise en conformité,...) de manière proactive.
- Être parti prenante à l'**élaboration des designs et code review.**
- **Partager les meilleures pratiques** pour faire progresser la qualité des produits et l'équipe sur la philosophie DevOps côté mobile.

## ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

(Stack globale de toute la société, donnée à titre informatif, vous n'intervenez évidemment pas sur tout). **Android Kotlin, Gradle, Jetpack, Retrofit, OKHttp, Koin/Dagger**, iOS Swift, JavaScript, ReactJS/Redux, NodeJS/ExpressJS, Golang, Python, **Google Cloud platform**, Bus (Kafka, RabbitMQ), **Docker, Kubernetes, CircleCI**, SQL(PostgreSQL) NoSQL (MongoDB), ElasticSearch, Redis, **Git, design patterns, API et web services (REST, gRPC), micro-services...**

Méthodologie "interne" se rapprochant de l'Agile. **Chaque équipe est autonome et la gestion se fait naturellement. Sprints d'1 semaine en moyenne.**

## PROFIL

**Notre client recherche un profil d'expérimenté.** Aucun critère de diplômes, car **l'expérience parlera, seules comptent vos compétences et la passion pour votre métier.** Ils recherchent une personne passionnée, qui aime découvrir de nouveaux outils, adhérant à la philosophie open-source, qui effectue une veille technique accrue, partage ses connaissances et ayant des projets personnels.

Les éléments important à leur yeux à avoir pour ce poste :

- Au moins **5 ans d'expérience en développement mobile Android natif (Java et/ou Kotlin);**
- **Avoir une expérience dans un contexte B2C** pour être rodé aux bonnes pratiques métiers

ecommerce;

- Utiliser au quotidien les librairies **Jetpack (Lifecycle, Navigation et Material Design)**;
- Être familier avec les **injections de dépendances Android**, ainsi que leur frameworks (Koin, Dagger);
- Avoir déjà travaillé avec une **philosophie DevOps et de la CI/CD côté mobile**;
- Être expérimenté en **architecture SOLID, MVP ou MVVM**;
- **Avoir un excellent niveau d'anglais (tous les échanges se feront en anglais).**

Les + pour ce poste :

- Avoir déjà travaillé avec RxJava et/ou Coroutines
- Avoir des connaissances de mise en réseau d'android (Retrofit, OKHttp)
- Avoir été créateur de REST-APIs

## CONDITIONS SALARIALES

- Contrat en **CDI, cadre** avec convention **Syntec**.
- Fourchette de **55-65k€** selon les expériences, les projets et les compétences.
- **25 jours de congés + 12 Jours de RTT.**
- Avantages :
  - **Ticket Resto** (10€, répartition 50-50%) et **mutuelle** (plus avantageux que le minimum légal).
  - **Budget formation** et conférence disponible pour tous
  - **Fruits frais, café gratuit**
  - **Télétravail** : de façon importante aujourd'hui et le **remote partiel sera possible également après la période Covid.**

## MOBILITÉ

Travail en full remote OK , il vous faudra bien sur accepter d'aller voir votre équipe une fois par mois environ, sur Sophia-Antipolis, selon aussi l'actu. des déplacements autorisés dans le pays.

## PROCESS DE RECRUTEMENT

**Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui.** En raison de la situation actuelle du Covid, **tous les entretiens se feront à distance.** Les étapes du process sont divisées en 3 phases :

1. **Phase RH** : Echange téléphonique/visio avec un manager. Entretien orienté RH pour vous présenter le poste, l'entreprise et savoir si vous êtes en phase avec ces grands principes.
2. **Phase technique** : Echange Visio avec un manager technique + Test technique à réaliser à la maison (sans contraintes de temps).
3. **Phase Softskills** :
  1. Echange avec différent membres de l'équipe mobile (plutôt informel et avec des échanges libres).
  2. Interview avec le Product manager
  3. Meeting avec le(s) CTO/CEO

Prise de décision collégiale (vote à la majorité des personnes rencontrée au cours du process) dans les 72H.

Un process certes long, mais qui connaissant depuis des années le niveau de qualité de cette entreprise, l'opportunité est rare et en vaut tellement la peine !