

Testeur manuel (évolution auto possible) (H/F) (H/F)

Éditeur logiciel/web grands comptes — Sécurité #NoSSII CDI — Sophia Antipolis (06)

https://www.jobopportunit.com/jobs/ingenieur-qa-h-f

Postuler avant le lundi 16 octobre 2023	Réf. IEPRJPL01
€ Salaire 38-43 K€ annuels	Annonce créée le mercredi 6 septembre 2023
Technos : QA	Avantages : Ambiance, Challenge, Primes
Création de poste	Contact jean-pierre@jobopportunit.com
Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Éditeur Web/Logiciel, processus sécurité pour l'industrie haut niveau (multinationales) recrute en CDI direct un/une testeur/se informatique. Très bonne ambiance, équipe dynamique, challenges importants. Salaire 38-43K€ + avantages/primes.

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

Pourquoi passer par nous?

CONTEXTE

Notre client est une PME composée d'une cinquante de personnes et basée sur Sophia, depuis sa date de création en 2004. Éditeur de logiciel spécialisé dans les processus d'entreprise haut niveau, notre client est très bien implanté dans son secteur et en France entière. Plusieurs centaines de clients dont de grandes multinationales utilisent au quotidien leur plateforme Saas, ce qui génère un chiffre d'affaires de 5 millions avec une croissance annuelle de 20%. La crise n'a pas eu d'impact sur eux, bien au contraire, de nouveaux projets sont nés, s'adaptant au contexte et le développement continue de croître. Notre client compte des collaborateurs, tous soudés autour des mêmes objectifs :l'Innovation et la satisfaction clients. Fort de son succès, la société reste constamment en recherche de collaborateurs pour l'accompagner dans sa croissance et intègre régulièrement de nouveaux salariés, c'est dans ce contexte que notre client recherche un testeur manuel (H/F), avec une évolution possible sur du test automatique selon votre expérience et votre souhait.

Tous les services travaillent en collaboration, l'IT est le cœur de métier de notre client ce qui détermine et drive l'organisation, les échanges et les relations de travail. L'ambiance est détendue, les équipes sont jeunes et dynamiques. Tout le monde s'entend très bien, des relations amicales sont nées au-delà des relations de travail, cela permet d'entretenir une bonne cohésion d'équipe. L'équipe IT est composée d'une 20aine de développeurs, lead développeur et scrum master. Tous les midis, les équipes déjeunent ensemble et font du sport ensemble. Les apéros et after work sont très fréquents, et désormais en



apéro visio!

POSTE

Au sein de l'équipe QA (à ce jour une personne temps plein QA et des développeurs qui assurent des tests auto), en étroite collaboration avec l'équipe de développeurs, vous serez **intégré au sein du service IT**, et travaillerez main dans la main avec le support client et l'ensemble des services de la société. Après une formation interne aux produits de notre client, vous participez à l'assurance qualité de la plateforme.

L'objectif est de « tout » passer en mode automatique:

- -D'abord tests à faire les fonctionnalités principales (non spécifiques), les tests manuels ne sont pas tous écrits
- -Le plan précis reste à établir: D'abord une prise en main des outils de test puis la création de tests au fil de l'eau selon priorité des zones à tester

La couverture actuelle est de quelques fonctionnalités (<1% de la plateforme) sous Codeception (développement PHP mais pas besoin d'expertise dans le langage), d'abord une prise en main des outils de test puis la création de tests au fil de l'eau selon priorité des zones à tester.

En détail vos responsabilités seront :

- Développer des tests manuels (puis automatique selon vos connaissances et votre souhait d'aller dessus) au fil de l'eau (après intégration dans la société et écriture de tests manuels principaux)
- Organiser et dérouler les tests de recette
- S'assurer de la non-régression vis-à-vis des fonctionnalités existantes
- Analyser les résultats et rédiger des bilans sur les différents modules
- Échanger/collaborer avec les équipes techniques (exemple : lors des remontées de l'équipe support).
- Faire l'écriture des scénarios de tests (Versions, Résultats attendus, Résultats obtenus, bugs ...)
- Tester les nouvelles fonctionnalités développées par l'équipe clients. Test d'applications web. Les tests concernent le front-end et le back-end (plateforme développée en interne).
- Effectuer des reportings aux responsables, des bugs observés.

Environnement technique (juste pour information):

- -CodeCeption, PHP, Symfony / VueJS, Boostrap / API Plateform / MariaDB, MySQL
- -Suite ATLASSIAN JIRA / CONFLUENCE / ZEPHYR
- -Automatisation: POSTMAN -SELENIUM
- -Front Test Management: Mocha Chaï
- -Back Test Unitaire: CodeCeption-PHP Unit
- -Front: Jquery-Vue.JS + MDB Vue.JS
- -Back: Framework PHP Zend et API Platform

PROFIL

Idéalement issu d'un cursus ingénieur ou d'une formation universitaire, à partir de bac +5. Vous justifiez une expérience au minimum de 2 ans en tant que testeur web (connaître le test automatique est un plus, mais non obligatoire).

Compétences techniques attendues :

- Savoir lire du code objet type PHP ou autre langage
- Test manuel: Rédaction d'exigences, scénarios et cas de tests

Des plus:

- Développement de tests fonctionnels automatisés Back-end sous CodeCeption (PHP)
- Développement de tests fonctionnels automatisés Front-end (VueJS)
- Expérience d'un des outils suivant Squash, Xray ou Zéphyr

Qualités attendues :



- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation et initiative
- Aisance dans l'utilisation des nouvelles technologies et du Web
- Capacité d'adaptation à un écosystème en perpétuelle évolution
- Aisance relationnelle, bon communiquant et goût pour le travail en équipe
- Excellent niveau de français tant à l'écrit qu'à l'oral

CONDITIONS SALARIALES

- Contrat CDI statut cadre (en fonction du profil)
- Fourchette de salaire : 38-43K€
- Avantages : Tickets restaurants 8.00€ (50% employeur 50% salarié), mutuelle (100% gratuite), prime individuelle sur objectifs + prime d'intéressement.
- 8h-17h modulable avec 1-2h de pause à midi

PROCESS DE RECRUTEMENT

Après un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien avec une partie de l'équipe d'encadrant IT et la Rh (physique ou visio)
- 2ème entretien un test technique à réaliser sur site
- Un dernier entretien de validation avec l'office manager pour la partie rh