

Software Engineer Fullstack (Python/JS) (H/F) #NoSSII (H/F)

Startup Internationale — Interactivité des médias en ligne #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis / Antibes (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/software-engineer-fullstack>

 Postuler avant le jeudi 1er septembre 2022	 Réf. OLWIFWK01
 Salaire 38-55 K€ annuels	 Annonce créée le vendredi 17 juin 2022
 Technos : Python	 Avantages : State of the art, Ambiance, Primes
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

RARE - Software Engineer Fullstack (Python & React) en CDI pour une ex-startup internationale dans l'interactivité des médias en ligne sur Sophia Antipolis. 10 ans d'existence, 60 pers., clients internationaux. Innovation, sport, cloud ++, 38-55K€+primes

JobOpportunit est un cabinet de recrutement et **chasseur de têtes spécialisé en informatique**. Pas de SSII/ESN/consulting, **uniquement des postes en client final**: startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est une (ex-) **startup (appartenant à un grand groupe américain dans les technologies multimédia de pointe) reconnue de Sophia-Antipolis** et de **10 ans d'existence** spécialisé dans la **gestion de l'interactivité des médias en ligne**. La société est composée de 60 **personnes** à travers le monde et dont le siège est à Sophia Antipolis. Les fonctions marketing et commercial se répartissent partout en Europe, Amérique et Océanie. Leur histoire et culture est fortement marqué par la **volonté d'innover**.

Fort de nombreux **clients français et internationaux**, principalement dans le domaine du **sport**, notre client les fidélise en les faisant participer activement au choix des nouvelles fonctionnalités à implanter. Une plateforme en ligne de vote leur est dédié. Afin de continuer sa croissance et toucher de nouveaux marchés, ils ont finalisé une 2ème levée de fond de plusieurs millions d'euros (très rare sur le 06).

En 2019, la société a franchi un nouveau cap en ayant été très présente sur de nouveaux sports (rugby, volley, judo, tennis...). En 2020, **elle n'a pas souffert de la crise**, bien au contraire, elle s'est adaptée, a continué de recruter et a poursuivi sa croissance. Leurs efforts ont d'ailleurs été récompensés fin 2020 par un **prix international pour l'utilisation de l'IA/ML sur leur dernière innovation**.

Nous avançons avec elle depuis 4 ans et nous avons déjà eu la chance de recruter sur ce même type de poste 6 personnes. TOUS y sont encore et **les retours ne sont que positif** ! Dans un secteur où les offres sont omniprésentes, cette société séduit par ses véritables innovations, sa stack moderne et sa culture d'entreprise.

Le **département informatique** composé d'une **30aine de personne** à Sophia Antipolis s'organise en **2 équipes** : Développement (=R&D) / Clients (adaptation, bugs et développements urgents) et Intégration

(=test, packaging et déploiement) et. **Les développeurs tournent sur les 2 équipes (en tout 20 développeurs à ce jour) à un rythme qui dépend des projets.** Ainsi, tout le monde participe à tour de rôle à toutes les tâches et domaines des solutions.

Vous y trouverez une **bonne ambiance** avec un **management bienveillant** et respectueux de ses collaborateurs. De **nombreux événements formels et spontanés/ informels** sont organisés tout au long de l'année : afterwork, repas, team building, sport... **A noter que 2 fois par an, un peu à la manière des 20% Google, les développeurs ont une semaine, la "hack week", pour travailler à l'amélioration et la proposition de produit de leur choix.** Les résultats étant ensuite présentés à la sprint review.

POSTE

Encadré par les différents responsables d'équipes, au gré des sprints et des changements réguliers d'équipe, vous aurez à faire **évoluer, maintenir et adapter aux besoins spécifiques des clients la plateforme en ligne et la gestion des médias.**

Vos responsabilités seront :

- **Echanges en interne** avec les différentes équipes et notamment le Product Manager. Tous les développeurs sont invités à participer s'ils le souhaitent au réunion produit afin d'apporter leur idées et se tenir au courant des évolutions;
- Etudes, mise en place de **PoC** (notamment pour des salons) et **architecture** des solutions à mettre en œuvre;
- **Développement** sur le produit de la société selon les affinités de chacun :
 - **Web** front-end, back-end ou fullstack selon projets (mais **obligation** de travailler en full stack quitte à apprendre sur place, formations dispensées);
 - Médias (vidéo);
 - Machine learning;
 - Cloud;
- **Tests automatisés** gérés par les dev sur un framework maison (il n'y a pas de QA). Puis packaging et déploiement des applications;
- **Support** sur les bugs et retours client : email essentiellement enregistrés dans un outils spécifique, peu de contact téléphonique avec les clients.

Projets sur lesquels vous pourriez travailler à votre arrivée :

- Amélioration de la plateforme web dans l'affichage et la présentation des vidéos;
- Génération automatique de résumé de rencontres sportives en live;
- Optimisation des bases de données et des caches;
- Maintenance et évolution des systèmes d'encodages, traitements vidéo, découpe vidéo, mise en place de workflow, détection et reconnaissance etc...

Environnement technique :

Python (+ Django), JavaScript (React/Redux), algos de machine learning, Cloud AWS et Azure, HTML/CSS, micro-services web services REST/JSON, Ubuntu, SaltStack, Prometheus, Loki, Grafana, Redis, PostgreSQL, RabbitMQ.

A noter que vous avez le choix de votre machine (PC ou Mac) et de vos outils !

Méthodologie Agile Scrum avec des **sprints de 2 semaines** en moyenne.

PROFIL

Aucun critère de diplôme n'est demandé par notre client. Autodidacte à Bac+5, **seules comptent vos expériences (à partir de 6 mois dont stages/projets personnels sur ces technos) et surtout compétences et potentiel à vous développer !** Techniquement avoir une **connaissance de Python** (comme langage orienté objet et pas seulement côté scripting) **et/ou Javascript (coté front)** est la seule chose indispensable.

Ce poste étant **obligatoirement fullstack**, une formation sera dispensée s'il vous manque des

connaissances sur **React/Typescript**. Si vous avez déjà des expérience dessus (ou sur Angular) c'est un plus indéniable !

[REDACTED]

Bref, ce qui est attendu de vous n'est pas d'être expert dans un domaine, mais d'être **ouvert à apprendre de nouvelles choses au quotidien**. Pas de guru d'une techno arc-bouté dessus, il vous faut être **curieux, fore de proposition** et surtout **comprendre vite et bien**. La barre est placée (très très) haute chez notre client !

CONDITIONS SALARIALES

CDI Cadre 35h convention Syntec (on vous demande un "minimum" d'investissement).

Fourchette de salaire volontairement large selon le profil et l'expérience, ce sera au cas par cas : **38 -55 K€ + Primes individuelles (jusqu'à 10% du salaire)**.

Mutuelle (prise en charge à 50%, possible d'ajouter la famille) + **Tickets Restaurant** (9€ pris en charge à 50%)

Télétravail : 1 jour par semaine au choix (à partir de mercredi), non négociable pour plus.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un **point complet** et à l'envoi, **avec votre accord**, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez **directement avec lui**.

Les étapes sont les suivantes :

- **2 entretiens, eux-mêmes divisés en 2 phases**, tous plutôt orientés techniques avec 4 collaborateurs/responsables du département informatique qui vous poseront des questions sur leur domaine respectif. Cela à but but d'en savoir un maximum sur vos connaissances technique, spécialisation ou polyvalence et culture IT globale (développement front et back-end, algo, CI/CD, déploiement, tests, agilité...).
- Donc au total : 4h d'entretiens divisé en 2 temps, où vous rencontrerez 4 personnes.
- Si votre état d'esprit et capacités à monter en compétences sur leurs sujets sont validés, un **3ème et dernier entretien** se fera avec les **fondateurs de la société**.

Un process peut-être un peu plus long qu'à votre habitude, mais pour une société qui en vaut tellement la peine !!!