


## Ingénieur back-end (H/F) #NoSSII (H/F)

Startup — L'engagement clients #NoSSII  
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/ingenieur-back-end>

 Postuler avant le samedi 31 juillet 2021	 Réf. ACALTAU01
 Salaire 40-60 K€ annuels	 Annonce créée le vendredi 28 mai 2021
 Technos : Python	 Avantages : Autonomie, Évolution, Communication
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:mathieuuuu@jobopportunit.com">mathieuuuu@jobopportunit.com</a>
 Présentiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

Poste d'ingénieur back-end Python (formation faite en interne si vous venez d'un autre langage OO) en CDI pour une startup à Sophia Antipolis dans le domaine de l'engagement client. 10ans/ 20 pers. Haut niveau technique, autonomie, gros clients...40 à 60K€

**JobOpportunit** est un cabinet de recrutement et chasseurs de têtes spécialisés en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, **uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

### CONTEXTE

Notre client est une startup de **10 ans d'existence**. Fondée par 2 associés, elle est aujourd'hui composée d'une **20aine d'employés et divisée en 2 pôles**. Le pôle Business, marketing et commercial sur **Paris** et le pôle technique/R&D, développement, support et gestion opérationnelle en plein cœur de **Sophia Antipolis**.

Le modèle de notre client est du **B2B2C**. Ils développent entièrement des **applications web SaaS** permettant aux clients finaux d'avoir une **meilleure expérience utilisateur, faciliter l'engagement et l'achat**. Ces applications web interviennent directement sur les sites/CRM du client ou à travers une plateforme dédiée à la communication sur leurs réseaux sociaux. L'objectif est d'échanger avec les clients finaux et apprendre à les connaître, afin **d'automatiser un maximum de tâches aux conseillers de grandes entreprises**.

Grâce à l'efficacité et réussite de leurs produits, **leurs clients sont aujourd'hui de grandes entreprises françaises du CAC40** présentes dans le monde entier comme LVMH, Dior, Carrefour, Orange, BPCE... L'entreprise évolue donc dans un **contexte international**, car elle doit s'adapter à des clients finaux du monde entier (Asiatique, Américain, Européen...) et à des habitudes totalement différentes en termes de consommations ou communications.

Ce qui les démarque de la concurrence, ce sont des **applications fiables, évolutives, livrées clefs en main et spécifiques aux besoins**

de l'entreprise cliente. Un très gros travail d'échange avec les clients est fait avec l'équipe parisienne pour créer l'application idéale à leurs besoins. Ces entreprises prennent un abonnement de base aux produits et adoptent des services supplémentaires en fonction de leurs besoins.

Après avoir fait ses preuves, il est maintenant temps pour la société de passer une nouvelle étape. **Une levée de fonds de 2M€ a été faite fin 2019** et lui a permis d'envisager de nouvelles perspectives. **La crise de 2020 n'a pas décalé les embauches** (3 personnes les ont rejoints pendant la crise), **l'année fut même très bonne** et il faut continuer de renforcer l'équipe pour soutenir l'évolution de la société.

Dans l'équipe du sud, qui a récemment pris de **nouveaux locaux** pour caler à sa croissance (dans **l'un des meilleurs complexes de Sophia Antipolis** photos ci-dessous), vous trouverez un très haut **niveau technique** ! Nul doute que vous apprendrez encore de nouvelles choses, peu importe votre niveau d'expérience. Un management personnel laisse la possibilité d'avoir **de l'autonomie** à ceux qui le souhaitent et de la **polyvalence**. Bien que chacun soit responsable de son code, tous sont présents pour aider en cas de blocage.

**L'ambiance est plutôt studieuse.** Les **horaires sont flexibles** et chacun est responsable de son travail. Pour une bonne communication interne un temps de présence est tout de même obligatoire entre 10H et 16H. Hors covid, toute l'équipe se réunit chaque vendredi pour déjeuner un menu spécialement préparé pour l'occasion et tous participent. Et aujourd'hui, on ressent quand même malgré la distance une forte cohésion dans les équipes.

Enfin, dans cette société, **rien n'est impossible pour ceux qui veulent s'investir et vous pourrez évoluer (d'un point de vue technique ou plus fonctionnel en fonction de vos aspirations).**

## POSTE

L'équipe de Sophia est actuellement composée : d'un des deux associés (le **CTO**), **2 Tech Lead** (1 front-end et 1 back-end), **1 développeur front-end et 6 développeurs back-end ou full-stack.**

Sous la responsabilité du CTO et des Leads vos responsabilités seront :

- Développer les **nouveaux composants back-end des nouvelles fonctionnalités.** Chaque développeur est responsable et autonome dans la réalisation de ses features;
- **Maintien et évolution d'une application en ligne complexe;**
- **Déploiements de features.** Chaque dev effectue ses propres déploiements;
- Intégrer pour des **messaging instantanées et privées des nouveaux connecteurs;**
- Établir un **workflow A/B Testing dans des bots;**
- Établir une **nouvelle connexion entre un CRM privé externe synchronisé en temps réel aux solutions de notre client;**
- **Vous n'aurez pas à échanger avec les clients** (fait par l'équipe de Paris), mais il existe une partie **support utilisateurs (bugfix) 10-20% du temps.** Partie finalement utile si elle reste comme cela en minorité, car elle permet de comprendre au mieux les besoins des utilisateurs.
- **Si vous souhaitez être full-stack, vous pourrez participer à la migration actuelle d'AngularJS vers une version plus moderne et une fois fait, développer de nouvelles interfaces.**
- La société qui a le souhait de mieux se structurer, porte maintenant une **attention toute particulière aux tests.** Vous pourrez là aussi apporter vos expériences.

## ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

Python (**formation sur place**), Angular/AngularJS, Algo de machine learning, MySQL, Mercurial, Linux (Ubuntu), Apache, Ansible, Prometheus, Kibana, Datacenter OVH?40 serveurs. IDE libre.

Méthodologie scrum adaptée avec des sprints de 15 jours et réunions bi-mensuelles avec toute l'équipe sur le programme des 15 jours.

## PROFIL

**Si le diplôme ou expérience n'est pas important, un haut niveau technique est exigé par l'entreprise**. Elle recherche une personne **force de proposition, autonome et avec l'esprit orienté produit**.

**La société ne recherche pas un guru du Python et peu importe votre parcours technique** (Java, .NET, C++...), vous pouvez intéresser la société si vous êtes passionné et capable de comprendre les concepts du code que vous utilisez initialement. **Vous serez donc formé sur Python, ils sont maintenant rodés à cela** et ont déjà pu faire monter en compétences des développeurs d'un autre langage orienté objet.

En revanche **ce qui fera la différence pour notre client, ce sont vos connaissances Unix, systèmes, réseaux, bas niveau... Une culture de l'ingénieur qui est très importante pour eux**. Attention le poste reste bien du développement back-end Python (voir full-stack si vous souhaitez faire un peu de front-end), mais ces connaissances sont des éléments très importants à leurs yeux et très utiles au quotidien.

**Un niveau d'anglais technique minimum sera demandé** pour échanger avec des membres de l'équipe non-francophone.

Des projets personnels (= sur le temps libre) sont un atout indéniable : veille technologique, test d'outils/technos, portfolio/site web, auto-formation (MOOC, tutoriels...), conférences, hackathons, concours de code, etc.

## CONDITIONS SALARIALES

**CDI Cadre** convention Syntec

**38H/Sem** avec une **10aine de jours de RTT**

Salaire fixe selon le niveau technique et expériences entre **40K€ et 60K€** avec des évolutions pour suivre le marché.

**Astreintes** : bien organisé, avec des rotations et un soutien de l'équipe. Finalement peu contraignantes.

**Mutuelle Syntec prise en charge à 50%**

**Prévoyance prise à 100%**

**BSPCE**

**Télétravail** : aujourd'hui au maximum avec la possibilité de venir dans les bureaux. Habituellement les développeurs se rejoignent 1x par semaine et avec 250M2 pour 10 personnes sur Sophia, cela suffira amplement pour respecter les gestes barrières !

**Après la période de confinement il est très fort probable que l'entreprise garde un rythme 50-50 en présentiel/remote.**

Toutefois, **pour bien monter en compétences, le présentiel est obligatoire au moins le 1er mois** et des personnes seront présentes pour vous accompagner.

## PROCESS DE RECRUTEMENT (rapide)

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- **1er entretien** : Rencontre avec un des associés,
  - 5 minutes de présentation de la société,
  - test technique rapide de 20 minutes (avec le langage de votre choix),

- 20 minutes pour revenir et échanger sur le test.
- 10 minutes de réponses aux questions candidats sans tabou !
- **2ème entretien (facultatif)** : échange avec toute l'équipe sans les responsables sur l'entreprise, les produits...
- Si positif, un retour et une proposition sont fait rapidement.