

# Développeur Back-end Java JEE (H/F) #NoSSII (H/F)

Editeur de logiciel — Tourisme #NoSSII  
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-back-end-java-jee>

 Postuler avant le lundi 28 novembre 2022	 Réf. YEDOUKY01
 Salaire 40-50 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 1er novembre 2022
 Technos : J2EE	 Avantages : Challenge, Ambiance, Work from Home
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Présentiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

## Résumé

Poste en CDI de Développeur Java/JEE Back-end (ou full-stack). Éditeur de logiciels dans le Tourisme à Sophia Antipolis, +15 ans d'existence et + 70 personnes. Ambiance, locaux, projets, événements ++. Env. JEE, Spring, Hibernate,... 40-50K€+avantages

**JobOpportunit** est un cabinet de recrutement et chasseurs de têtes spécialisé en informatique.

**Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final** :startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

## CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciel** créé à **Sophia Antipolis** et **spécialisé dans le domaine du tourisme**. Fondé il y a **15 ans**, ils créent, conçoivent et commercialisent une **gamme de solutions SaaS complète dans ce secteur permettant la réservation, distribution d'offres, diffusions, gestions...** Ils créent également des sites clefs en mains incluant les produits choisis pas les clients. Leurs **produits, vendus en marque-blanche** touchent des **professionnels du tourisme et des particuliers** (car possédant leur propre site). Ils fonctionnent donc en **BtoB et BtoC**.

**En 2016, notre éditeur de logiciel a été racheté par un grand groupe** qui leur a permis d'atteindre des nouveaux clients et de développer leur croissance. **Cette très forte croissance accumulée les années précédentes leur a justement permis de passer 2020**. Le secteur du tourisme commençant à se relever, des postes peuvent être réouverts. Cela en gardant une grande prudence, **chaque ouverture de poste a été bien calculé**. Ce poste devait déjà s'ouvrir en 2020, mais ils ont préféré prendre du recul sur la situation pour permettre au futur arrivant de se projeter sur du long terme.

Aujourd'hui, **le groupe représente 250 personnes réparties en Europe et outre Atlantique**. Sur Sophia Antipolis, ce sont **70 personnes** qui travaillent ensemble, dont la grande majorité sur le développement. **L'entité de Sophia Antipolis joue le rôle de DSI du groupe**. Ils sont organisés en **plusieurs équipes (de 3 à 15 personnes)**, non pas par client, mais **par couche applicative ou métier** : Fonctionnel, Design, Web, Back-end/Web-services, Support, Admin Système...

Vous y trouverez une **ambiance "geek"** dans des **locaux sympas et neufs**. La **moyenne d'âge est assez jeune**

(33 ans) et la société essaye de s'adapter à chacun pour qu'il puisse évoluer. Tout le monde est **responsabilisé** et les **promotions/évolutions** peuvent être rapides. Vous pourrez facilement basculer d'une équipe à une autre pour voir un autre environnement. En "temps normal", une importance particulière est apportée à la **cohésion** de la société et des équipes à travers de **nombreux événements** : **petit dej'** une fois par mois, **repas** (chaque anniversaire de la société, Noël, etc.), **workshops techniques** /business et **animations thématiques** (chandeleur, Pâques, Halloween...). La plupart des collaborateurs mangent ensemble dans la cuisine de la société. **Un coin détente est à disposition avec jeux et consoles. Flexibilité dans les horaires et télétravail 2x par semaine possible** (cf. plus bas).

## POSTE

Dans ce contexte, vous intégrerez **l'une de leur plus petite équipe, qui joue un rôle crucial dans leur activité**, car **elle développe tout le système de paiement** (allant de la création de cartes virtuelles, au 3x sans frais, aux "coupons réductions", jusqu'aux remboursements). Ce système est donc **un outil interne utilisé par plusieurs produits du groupe et incontournable lors des ventes**. En lien avec un MOE et un développeur expérimenté déjà dédié au projet, le but est de **constituer une équipe de 3 développeurs et 2 MOE**. Cela, afin d'avoir suffisamment de ressources pour **ne plus faire que de la maintenance et se concentrer sur les évolutions**. Sur ce projet que vous suivrez **de A à Z**, vos tâches consisteront à :

- Discussions avec un PO du groupe, les MOE et les équipes utilisant ce système de paiement pour cibler les axes d'amélioration. De nouvelles choses doivent être mises en places et demandent d'avoir déjà une certaine l'expérience sur le métier.
- Participer à l'élaboration des **specs techniques**;
- **Effectuer la conception et développement** des nouvelles fonctionnalités des applications;
- **Maintenance** : analyse des problèmes fonctionnels et technique + correction/amélioration
- Participer à l'amélioration de la qualité de code et au déroulement des **tests techniques comme fonctionnels**. C'est un point important à leurs yeux;
- Création de la **documentation technique**;
- **Veille technologique**.

### Bon à savoir :

- **Aujourd'hui les web-services sur lesquels vous serez amené à travailler sont encore majoritairement en SOAP, mais il y aura aussi du REST**. L'évolution se fait petit à petit et plus de monde dans l'équipe pourra permettre d'accélérer les choses. Une fois votre intégration faite et les projets sur ce domaine réalisés, vous aurez aussi la possibilité de voir autre chose. C'est un groupe qui pourra clairement vous donner des défis techniques.
- **Une équipe de technicien est en charge du support client**, vous pouvez toutefois intervenir en cas de gros bug de niv 3 (environ 5% du temps)
- **Le front-end peut représenter une petite partie de votre temps (10% du temps)** mais ne sera pas imposé. Tout dépendra de vos envies.

## ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

(Stack dans toute la société, pas uniquement juste sur ce poste)

Java 8, JEE : Spring (ioc, boot, data...), Swagger, JPA/Hibernate, web services SOAP/REST, micro-services, XML/JSON, JSP, JSF, JS (jQuery)/Typescript(Angular), MySQL, MariaDB, MongoDB, Maven, Big Data, Redis, SoapUI, Selenium, Postman, ElasticSearch, Blockchain (des côté smart-contrats), Gitlab CI/CD...

**Méthodologie Agile**. Sprint rapides, mises en prod toutes les semaines.

## PROFIL

Pour ce projet important, notre client recherche un développeur confirmé avec **au minimum 5 ans d'expérience en développement d'API et webservices Java/JEE.**

**Compétences requises :**

- Très bonnes maitrise en **développement Java et JEE;**
- **Avoir déjà créé et fait évoluer des API/web-services SOAP et REST;**
- Avoir une bonne connaissances des frameworks **JEE (Spring, JPA/Hibernate...);**
- Avoir une certaine **sensibilité pour la qualité de code et tests.**
- Bonne maitrise des bases de données **SQL ou NoSQL.**
- Avoir les bases en développement web JavaScript (natif ou framework);

**Qualités attendues :**

- Rigoureux
- Autonome
- Organisé et sérieux
- Bon relationnel

**Anglais technique** suffisant, mais c'est un plus si vous être courant/bilingue (possibilité de travailler avec d'autres équipes en Europe).

**Serait un plus pour ce poste :**

- Avoir déjà eu une expérience dans sur des systèmes et différents modes de paiements

## CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de salaire **40 à 50K€ brut annuel** selon les compétences, expériences et projets précédents.

Avantages :

- [REDACTED]
- **+ Prime Syntec** de 10% versée en décembre.
- **Ticket resto** de 6€ (50% entreprise et 50% salarié)
- **Mutuelle** (de base mais pris en charge à 100%)
- **CE / Club** Avantages
- **Crèche d'entreprise** (places réservées et tarifs avantageux)
- 1% logement (vraiment utilisé)

**Télétravail : 2 jours de télétravail par semaine.**

## PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er échange téléphonique ou visio orienté RH/motivation | un test technique pourra être passé
- 2ème entretien technique avec le directeur technique, si possible en physique.
- Proposition