

Développeur web Java/JEE Full-stack (H/F)#NoSSII (H/F)

PME — Voyage #NoSSII
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-web-java-jee-fullstack>

 Postuler avant le lundi 7 mars 2022	 Réf. NQOEBSS03
 Salaire 36-46 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 8 février 2022
 Technos : J2EE, Front JS	 Avantages : Ambiance, Communication, Avantages sociaux
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

CDI en direct développement web Java/JEE par un éditeur logiciel spécialisé secteur du voyage à Sophia-Antipolis. 90 personnes - 15 ans d'existence. Bon climat social et très faible turn over. 36–46k€ selon compétences et expériences.

JobOpportunit est un **cabinet de recrutement** et chasseur de têtes spécialisé en informatique. **Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels «made in France»** qui conçoit, développe et commercialise toute une gamme de solutions sur mesures à destination du secteur du voyage (au sens large du terme). **Créé par des Français aux USA**, ils ont décidé suite aux événements du 11 septembre de revenir s'installer définitivement en France. Par la suite, il y a eu **plusieurs regroupements et rachats** qui ont permis à notre client de développer son activité pour la rendre, à ce jour, très prospère.

Aujourd'hui, c'est plus de **7 sites recensés en France**. L'activité étant importante, le client a réparti tout ce qui touche à **leurs produits phares (R&D) sur Sophia Antipolis**. Sur une très bonne lancée, de nouveaux gros contrats/clients ont été gagnés, **l'année 2019 fût excellente et a permis de limiter les dégâts de 2020**. Après une période de full-confinement, les équipes ont petit à petit réintégré leurs nouveaux locaux et la société a réussi à maintenir tous les emplois. **Les réservations de dernière minutes de l'été 2020 ont même connu des records et ont fait chauffer les serveurs**. Au final, l'activité a plus été ralentie/reportée, que totalement stoppée sur 1 an. Si aujourd'hui quelques postes s'ouvrent, ils ont été étudiés avec une grande prudence. Celui-ci est du à un départ d'une personne que nous avons déjà embauché il y a 4 ans et qui a décidé de reprendre ses études. Globalement cela faisait 2 ans que nous n'avions pas recruté pour cet équipe car **le turn-over y est très faible, ce qui est très positif !**

Le siège social est basé à Sophia Antipolis et compte une environ 90 personnes, répartis en petites équipes. On y compte en plus du service commercial, administratif/RH, des équipes Développement (15 personnes), Support (12 personnes), Qualité (6 personnes) ainsi qu'une équipe Infra (de 9 personnes).

Les équipes sont relativement jeunes, les nouveaux **locaux en plein cœur de Sophia (proche arrêt de bus, commerces, restaurants...)**, sont en cours d'aménagement et une bonne ambiance qui a toujours été ressentie. Tous ces éléments permettent aux employés de **travailler dans de bonnes conditions**.

POSTE

Vous serez intégré à **l'équipe développement qui conçoit et améliore leur produit le plus vendu** Il s'agit d'un **système SaaS de gestion multifonction pour les professionnels du secteur livré clef en main**. Cette équipe scrum est constituée d'un **PO, 5 développeurs full-stack (plutôt expérimenté, vous serez bien formé/encadré) et 1 QA**. Avec eux vos tâches seront de :

- **70% du temps** : Participer à l'évolution du système de réservation en ligne et sur les travaux d'infrastructure des applications qui demandent de gérer une forte volumétrie. Vous travaillerez de façon full-stack avec une majorité côté back-end.
- **30% du temps** : Effectuer la maintenance des API et web-services REST/SOAP.
- Effectuer les tests unitaires, fonctionnels et de non régression. Le QA est là pour vous aider dans la mise en place de bonnes pratiques et qualité de code,
- **Contrôle de mise en production** avec les retours client et correction
- **Support (niveau 3) des anomalies d'intégrations web** en lien avec leur service support. Environ 1j/semaine : traitement des tickets ouverts en fonction des phases du développement des produits.

Bon à savoir :

- **Le fonctionnel tient une place importante**, puisqu'il y a peu de spécifications techniques, la partie fonctionnelle est donc aussi importante que la partie technique;
- Le support est assuré par l'équipe dédiée;
- Un designer présent dans la société se charge de l'ergonomie et donc de l'aspect visuel;
- **Les différentes équipes collaborent** au sein de l'agence même mais aussi sur les autres agences en France et de différents horizons;
- Possibilité de changer de **branche pour voir d'autres produits du logiciel** : moteur de recherche, comptabilité,...

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

Java, Hibernate, Maven / SQL / Subversion/Git / DevOps (Jenkins, Docker).

Architecture N-Tiers, Haute Disponibilité, Algorithmes multi-threads, Maven, Git....

PROFIL

Seules comptent vos compétences, évidemment une formation Bac+2/5 dans ce domaine pourra vous aider. **Au moins 2 ans d'expérience (le client adaptera les tâches en fonction de votre niveau à votre arrivée)** sur l'environnement **Java JEE (et JS en moindre mesure)** est demandé.

Plus que des compétences, notre client recherche avant tout une **personne sachant communiquer avec ses collègues, ayant un bon esprit et qui a l'envie de bien faire**. Une personne qui s'investit est peut-être plus important pour eux que celle qui possède déjà de belles compétences techniques mais se repose sur ses acquis. Etre force de proposition est très apprécié.

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **36-46k€** selon les expériences, les projets, compétences et surtout les résultats des échanges+test techniques.

Contrat CDI de 35h sous la convention Syntec. Donc 25 jours de congés payés, pas de RTT.

Télétravail : après une période d'intégration de quelques mois (de 4 à 6 mois en moyenne):

2 jours par semaine, à choisir dans la fenêtre mardi/mercredi/jeudi.

Primes :

- 1% vacances en juin
- Participation (ex: 650€ environ)
- Astreintes évidemment payées
- Avantages :
 - Tickets Restaurants (8€, répartition 50-50),
 - Mutuelle avec une bonne couverture (28€ environ à la charge du collaborateur),
 - Comité d'entreprise.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation avec la Responsable RH.
- Entretien technique avec le Responsable produit : motivation et technique. Test technique possible.
- Potentiellement un échange moins formel avec les membres de l'équipe développement.
- Décision et proposition de salaire rapides.