

Développeur Back-end Java JEE (H/F) #NoSSII (H/F)

Editeur de logiciel web et mobile — Innovation SaaS #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-back-end-java>

 Postuler avant le lundi 8 novembre 2021	 Réf. BSQNMIQ04
 Salaire 40-50 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 21 octobre 2021
 Technos : J2EE	 Avantages : Challenge, State of the art, Évolution
 Création de poste	 Contact mathieuuuu@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Poste de développeur back-end Java JEE (spring boot) en CDI pour un éditeur (à très fort succès! Clients: grands comptes/villes) de solutions SaaS sur Sophia Antipolis. 8 ans d'existence, 70 pers, outsider devenu leader national, R&D++. 40-50K€

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique.

Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final: startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de solutions web et mobile** dans un domaine incontournable et dans lequel l'innovation est perpétuelle. Créé il y a un peu plus de **8 ans**, **ils sont déjà une 70aine de personnes avec le siège social et R&D sur Sophia Antipolis**. Pour la partie commerciale, la société a également des antennes sur Bordeaux et Toulouse. Ils **conçoivent, développent et commercialisent une gamme de solutions web et mobile à destination du grand public** dans un domaine bien précis. Ces solutions sont majoritairement vendues en **marque blanche** pour des groupes publics ou privés. Donc, sans le savoir, vous avez peut-être déjà utilisé leurs solutions.

Sur ces 8 années, **5 ans ont été passés en R&D et plusieurs prix ou concours nationaux comme européens remportés**. La société est une des rare startup à avoir réellement transformé l'essai. Preuve de leur réussite, depuis qu'ils commercialisent leurs produits leur position a changé **en 3 ans d'outsider à leader sur le marché. Ils gagnent actuellement tous les gros projets face à des sociétés qui sont pourtant beaucoup plus importantes**. Au quotidien, c'est plus de **1 million d'utilisateurs** ! Après avoir conquis la France et quelques contrats à l'étranger, ils se lancent aujourd'hui sur de **nouveaux projets ambitieux**.

C'est une **société stable et bénéficiaire qui est en train de finaliser une très grosse levée de fond**

afin de continuer sa croissance, accroître son marché et proposer de nouveaux services. Ils nous font confiance, car nous avons déjà recruté de nombreuses personnes pour eux depuis les tous débuts de la société et dans toutes les équipes.

Face à la croissance, les locaux se sont agrandis et une réorganisation a été faite en **4 équipes produits** (plutôt que par domaine technique). Ces équipes possèdent, un lead technique gérant de façon transversale chacune des composantes techniques (dev mobile iOS + Android, Java back-end et web). Le département technique/R&D est composé de +30 développeurs, DevOps, Chefs de projets, PO, Designers, QA...

Vous y trouverez l'**ambiance bonne enfant qu'ils ont su garder depuis leur création**, mais dans un cadre bien organisé, tout en laissant de l'autonomie aux équipes.

Accueillant de plus en plus de monde dans ses équipes, notre client a passé beaucoup de temps à la restructure des équipes. Tout est maintenant finalisé et ils sont très bien structurés, capables d'absorber de nombreux nouveaux projets français ou à l'international. À côté de votre travail, vous pourrez profiter de locaux neufs, salle de repos, douches, cafet,' salle de musique, belle terrasse ensoleillée, parfait pour la période estivale qui arrive. Le frigo est bien rempli et vous pourrez participer aux nombreux événements formels et informels organisés très régulièrement : viennoiseries quasi-quotidiennes, pots, repas commun (raclette, galette, Noël, concours de cuisine...), afterworks, bataille de balles anti-stress, ect...

POSTE

Les équipes développements (50 personnes) mélangent depuis peu les compétences (web, mobile, back-end Java) et sont organisées par ligne produit. Vous rejoindrez l'une de ces équipes. A noter que **vous ne serez pas cloisonné définitivement avec une équipe** et pourrez en changer en cours de route. Les projets web et mobile développés peuvent être : soit de nouvelles fonctionnalités qui viennent enrichir la plateforme de produits existant, soit des adaptations pour des demandes spécifiques des clients.

Au sein d'une équipe produit et encadré par le Tech Lead, vos tâches seront :

- **D'échanger en interne** avec les différentes équipes qui font avancer les projets : techniques produits, chefs de projets client, QA, DevOps/déploiement, design, marketing/commercial...
- Avec le lead technique, vous effectuerez **des études et définirez l'architecture des évolutions par des specs techniques.**
- Effectuer le **développement et la maintenance de la plateforme web ainsi que des API et webservices REST.**
- **Développer la qualité du code** avec utilisation de JUnit, Sonar et une plateforme d'intégration continue sur Jenkins.
- Vous serez **l'un des bras droit du Tech Lead**, en l'assistant vous **monterez en compétence et prendrez des responsabilités** qui vous aideront à **évoluer un jour ce poste de Tech Lead.**
- **Veille technique** et proposition d'améliorations (process, fonctionnel, outils...).

D'autres personnes arrivés récemment ou en cours de recrutement s'occupent des parties test/QA, packaging, déploiement, DevOps et support technique.

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE DE LA SOCIÉTÉ :

(Stack globale de toute la société, donnée à titre informatif, vous n'intervenez évidemment pas sur tout).

Back-end : Java, JEE (JAX-RS, Spring Boot, JPA, Hibernate), bases de données SQL/NoSQL, Redis, ELK'stack, GCP, Docker/Kubernetes, Jenkins, Ansible, JUnit, Sonar, architecture distribuée SOA, Restful et micro-services

Mobile : Swift 5 (et ObjectiveC), Kotlin (et java)

Web : PHP/Symfony, JavaScript, WordPress, HTML/CSS/Less

Méthodologie Agile (Scrum adapté), avec une grande autonomie laissée aux sein des équipes.
Vous avez le choix **PC ou MAC** et ne serez pas **limités dans les formations**.

PROFIL

Bac+5 en Informatique, idéalement avec une spécialité en architecture logicielle Ouvert à des autodidactes avec des expériences conséquentes.

Notre client recherche un développeur ayant au **minimum 2- 3 ans d'expériences**, mais ouvert à des profils plus sénior (le demandes seront adaptées à vos compétences).

Les requis techniques :

- **Avoir une très bonne maîtrise du langage Java.**
- **Connaître et avoir déjà utilisé des frameworks JEE** (Spring Boot est le plus important mais JAX-RS, Hibernate sont aussi présents).
- Une bonne vision de **l'architecture et design patterns d'applications web**.
- Une bonne connaissance sur la **création API'REST et l'utilisation de web services** (et idéalement en micro-services)
- Connaître les bonnes pratiques en termes de **CI/CD et philosophie DevOps cloud**.
- Habitude de travailler en **méthodes Agiles**

Qualités attendues : **créativité, rigueur, curiosité, force de proposition...**

Notre client recherche une personne qui sera s'investir à 100% et qui considérera les projets comme les siens. L'état d'esprit y est important les personnes recherchées devront à la fois s'insérer techniquement/fonctionnellement au projet mais aussi humainement à l'équipe.

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **40-50k€**, selon les expériences et les projets + primes sur objectifs (1 à 2K€ supplémentaires).

Contrat CDI, Cadre avec 10-12j de RTT, convention Syntec.

Avantages : **Mutuelle d'entreprise et prochainement Ticket restaurant**

Télétravail : **ponctuel en raison de la crise existante**.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- **1er entretien RH/motivation et technique** avec plusieurs personnes de la société (dont au moins un responsable et une personne technique);
- **Test technique** à réaliser chez vous en autonomie et avec le temps que vous désirez;
- **2ème entretien RH/motivation avec d'autres responsables;**
- **Proposition**