

# Ingénieurs logiciel Java JEE expérimenté (H/F) #NoSSII (H/F)

Editeur de logiciel — GovTech #NoSSII  
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/ingenieur-logiciel-full-stack-java-experimente>

 Postuler avant le lundi 15 novembre 2021	 Réf. KRJTSS02
 Salaire 48-55 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 21 octobre 2021
 Technos : J2EE	 Avantages : State of the art, Challenge
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:mathieuuu@jobopportunit.com">mathieuuu@jobopportunit.com</a>
 Présentiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

## Résumé

CDI Direct - Postes d'Ingénieur logiciel Java JEE - Editeur de logiciel de Sophia-Antipolis. Projets grand public, spécialisé dans la GovTech sur la sécurisation des données. Projets +++, Stack+++, 48-55K€  
**JobOpportunit** est un cabinet de recrutement et de chasseurs de têtes spécialisé en informatique.  
**Pas de SSII/ESN/consulting/pré-embauche, uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)  
Le projet présenté ci-dessous concerne un développeur expérimenté à la recherche de plus de sens dans son travail, de responsabilités techniques et ayant l'envie de se spécialiser dans la sécurité.

## CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciel** spécialisé dans la **GovTech** sur **Sophia Antipolis**. **Fondé en 2020**, il se base (dont la moitié de son équipe vient de la société reprise) sur une **dizaine d'années de R&D d'une précédente structure** qui a évolué l'an dernier pour se **spécialiser dans la sécurité**. Pour aider à sa croissance, notre client est entouré par une **équipe de professionnels (tech ou non) ayant déjà fait ses preuves dans le monde des startups**. L'entreprise est **soutenue par un fond d'investissement** avec lequel le fondateur collabore depuis plus de 20 ans. Cette solide relation de long terme permet déjà d'avoir une **belle visibilité sur plusieurs années**.

### En ce qui concerne son activité :

Dans un monde où la **traçabilité** prend une place de plus en plus importante et est **réglementée par les Institutions Européennes**, notre client a pour objectif d'être un **acteur majeur de la standardisation, la collaboration et la communication entre les pays**. Pour cela, ils aident aux **recueils et transferts de données entre entreprises privées/publics et Etats**. Opérant sur un marché précis où c'est une obligation d'apporter cette forte traçabilité et **transparence** des données, notre client a développé une plateforme qui répond à ce besoin. Sur ce marché encore jeune, mais déjà utile à tous, ils sont **les seuls à proposer une plateforme SaaS**. Avec plus d'envie, plus agilité et surtout **spécialisés par rapport à d'autres entreprises plus importantes** qui ont voulu offrir ce type de solution, leur **plateforme innovante et déjà en prod**, rencontre un très **bel accueil des premiers clients/Etats**. Preuve de l'utilité de leurs solutions, **les clients s'investissent sur le projet et poussent à l'adoption de leurs produits**. Toutefois,

s'il s'agit de répondre à certaines lois et réglementations, il **ne sera jamais question de surveillance généralisée ou d'utilisation des données à des fins autres** que celles souhaitées par des institutions démocratiques. Il faut le faire en toute conformité et responsabilité !

Le contrôle et la sécurité ont bouleversé les façons de concevoir un voyage (exemple classique et vécu par tous, où il faut se rendre à l'aéroport 2H30 avant le décollage pour passer différents border control). Donc, au-delà d'apporter **des réponses à des problématiques internationales en termes de sécurité et de lutte anti criminalité**, le but ultime est d'**améliorer l'expérience client** lors d'un voyage en redonnant de la **fluidité dans les hubs-mobilités et en les rendant moins anxiogènes**.

### L'évolution :

En termes d'évolution de l'entreprise, **cette plateforme ne se limitera pas seulement à un mode de transport** et peut être déclinée dans divers domaines à la recherche de sécurisation des données (comme la santé par exemple). De même, sur l'expansion géographique, **elle ne se limitera pas à pas seulement l'Europe**. Mais chaque chose en son temps !

Au-delà de sujets techniques motivants, c'est aussi un **défi humain, rare sur le marché de l'emploi**, où vous aurez la possibilité de participer à l'évolution d'une entreprise de façon bien plus concrète qu'ailleurs. Ce projet peut donc être **parfait pour une personne souhaitant donner plus de sens à son travail, touchant à des projets grand public, où vous aurez des responsabilités et le tout dans ce qui se fait de mieux techniquement**. C'est dans ce contexte que notre client recherche **2 nouveaux ingénieurs logiciel fullstack Java/JEE expérimentés** pour créer le socle de leur équipe R&D.

### Le lieu et cadre de travail :

En full-télétravail aujourd'hui, un **mode hybride présentiel/remote sera appliqué**. L'entreprise a choisi de s'implanter à **Sophia Antipolis, pour développer son équipe R&D**. Malgré la distance, la liberté petit à petit retrouvée permet tout de même d'avoir des moments de **retrouvailles entre collègues (restaurants, séminaires dans le Var...)**. De **nouveaux locaux** vont aussi être choisis très prochainement pour accueillir l'équipe. Connaissant l'importance de créer un cadre de travail sain, le fondateur a à cœur de proposer une **hiérarchie souple**. Si l'expérience des startups lui a appris une chose, c'est qu'il faut savoir **faire confiance aux gens et permettre à ceux qui veulent s'investir de leur donner le contexte pour le faire**. Et pouvoir tester de nouvelles choses n'ira pas sans avoir **le droit à l'erreur**.

## POSTE

Dans ce contexte, vous rejoindrez une **équipe de 7 personnes** tendant à croître rapidement. Elle est aujourd'hui composée du CEO, d'un CTO, 2 développeurs expérimentés, 1 Product Owner, 1 Customer Success Manager et 1 Responsable Marketing.

**En plus, de deux postes de développeurs full-stack, un DevOps est également recherché**

À horizon 2022, outre l'amélioration des fonctionnalités des produits, le but est de passer des normes et certifications ISO pour garantir la qualité et la sécurité auprès des clients. Dans cette optique, il faut procéder à la refonte d'un des deux produits. Une fois la montée en compétences établie sur l'existant et les souhaits de l'entreprise en termes de sécurité assimilés, vos tâches seront concentrées sur la R&D. Ce poste aborde aussi bien l'aspect technique que fonctionnel. Ainsi, vous aurez à :

- Participer aux **échanges avec l'équipe technique et les clients** (lors de workshop par exemple) sur le recueil de besoins complexes et d'évolutions (voire même pouvoir les anticiper). Vous pourrez également être force de propositions.
- Créer **une nouvelle architecture du produit avec les meilleures pratiques et normes de sécurité/qualité**.
- **Concevoir, créer, développer et maintenir un logiciel et des API/Webservices RestFul** pour communiquer avec le front-end et les applications clients sur les flux/transferts de données.

- **Pousser la qualité du code de l'entreprise sur sa robustesse, sa sécurité, mise à l'échelle et sa maintenabilité notamment avec Sonar.**
- **Développer la philosophie DevOps et la CI/CD** par la mise en place de pipelines Jenkins.
- Participer aux **phases de tests unitaires, End-To-End et les automatiser au maximum** (notamment côté front-end) avec JUnit, SoapUI, Protractor, Selenium,...
- Possibilité d'être un peu full-stack en faisant **évoluer des plugins Kibana développés par la société en Javascript** et créer différents dashboards.
- Créer la **documentation technique**.
- Contribuer au **support client niveau 2 au sein de JIRA SM**.
- Effectuer une **veille technique**, afin de faire évoluer l'entreprise sur les meilleurs technos et process.

## LA STACK TECHNIQUE

- Back-end : Java 8 (souhait de passer sur 11), JEE Spring (Core, Batch, Security), Quartz, API Restful, Hibernate, PostgreSQL, JMS, ActiveMQ, Architecture EDA.
- Front end : Javascript et Typescript Angular 4+8.
- Environnement et outils : Linux Ubuntu/Debian, Docker (bientôt Kubernetes), Ansible, Jenkins, Maven, Nexus, Sonar, SoapUI, Selenium, ELK'Stack, Gradle, Git...

Méthodologie : Travail en mode agile, 1 daily par jour. Construction progressive sur l'organisation idéale de la société dans sa façon de travailler.

## PROFIL

Pour poser les fondations de cette nouvelle structure, notre client est à la recherche de **2 développeurs d'expériences** qui seront des moteurs de cette équipe R&D. Avoir un **diplôme d'ingénieur/master en informatique** et **au minimum 7 ans d'expérience** est une nécessité pour avoir suffisamment ce recul sur ces sujets et les aider rapidement à aller de l'avant.

### Requis techniques :

- Avoir une expertise sur le langage **Java** et sur **JEE (Spring, Hibernate, Maven...)**
- Avoir déjà travaillé sur la création (ou évolution) de **l'architecture d'un logiciel** et avoir **construit les specs techniques comme fonctionnels**.
- Ne pas seulement avoir été consommateur, mais surtout créateur d'**API et Webservices REST**.
- Être familier des **systèmes de gestion de bases de données (comme PostgreSQL)**
- Pouvoir faire de l'automatisation en ayant déjà utilisé **Jenkins, Maven, Selenium, Ansible**.
- Si orientation full-stack, pour le côté front-end il faut avoir déjà utilisé le framework **Angular**.
- Avoir déjà évolué en équipe avec des **méthodes agiles** et outils collaboratifs comme **Git**,...

### Requis humain :

- Être **rigoureux et professionnel**;
- **Aimer la polyvalence**;
- Avoir une **bonne capacité de communication**;
- **Savoir travailler en équipe comme en toute autonomie**;
- Toujours **garder l'envie d'apprendre, de progresser et d'évoluer**.

**Avoir un bon niveau d'anglais est indispensable** dans ce cadre international.

Le plus pour ce poste : Avoir déjà eu **une expérience dans la communication de services de messageries asynchrones** (notamment avec **JMS, Active MQ** ou autres **Kafka, RabbitMQ, Redis...**

## CONDITIONS SALARIALES

- **CDI contrat Cadre, Convention Syntec, 35H, 218 jours/ans** (donc avec RTT variables selon les années) ;
- Fourchette de salaire **50-55K€ annuel brut fixe**, selon les compétences, expériences, projets personnels...
- **Bonne mutuelle** ;
- **Tickets restaurant** ;
- Possibilité de participation aux frais de transport ;
- D'autres projets suivront avec le temps (participation...) ;
- **Horaires flexibles**
- **Télétravail : Hybride environ 50-50 ou 60%(remote)-40%(présentiel)** selon les besoins de chacun.

## PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui.

À noter : Etant donné le secteur d'activité de l'entreprise, il est obligatoire pour eux de demander un extrait de casier judiciaire au cours du processus.

Les étapes sont les suivantes :

- **1er entretien** avec le CTO (avec la volonté qu'il soit en physique sur Sophia Antipolis) et potentiel test technique ;
- **2ème entretien** avec le fondateur de la société (physique ou en visio);
- **3ème entretien** moins formel pour discuter librement avec l'équipe technique (par visio ou en physique).
- Proposition