Développeur React H/F (H/F)

Editeur de logiciels — Bancaire/Finance #NoSSII
CDI — Mougins (06)
https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-react-h-f

Postuler avant le lundi 23 janvier 2023	Réf. LLZOHSA01
Salaire 45-60 K€ annuels	Annonce créée le mercredi 21 décembre 2022
Technos : React, Front JS, .NET	Avantages : Primes, Ambiance
Création de poste	Contact ali@jobopportunit.com
Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Développeur react fullstack en CDI pour un éditeur de logiciels dans la banque/finance sur Mougins. 12 ans d'existence, 25 personnes, croissance et diversification. Beaucoup de R&D avec de nouvelles solutions ! + ou - 45-60k€
JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :
Pourquoi passer par nous ?

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels/services** de plus de **12 ans** d'existence spécialisée dans un domaine **bancaire/finance** de niche très rentable.
Composé de **25 personnes**, le **centre R&D/informatique** est à **Mougins** (côté Grasse, **12 personnes**), le siège à Cannes (administratif et commercial) avec des bureaux commerciaux à Paris et Londres. Leur chiffre d'affaires se compte en 10aines de millions d'euros avec plus de **2500 clients actifs** (petits et moyens commerçants). La croissance est continue et la société souhaite **se diversifier et proposer de nouveaux services** avec des perspectives de CA de l'ordre du milliard. C'est une société solide avec laquelle vous pourrez capitaliser dans l'avenir.
Le secteur n'est pas très concurrentiel, mais il est dominé par 2 grosses multinationales. Notre client a toujours réussi à se faire une place en suivant rapidement les tendances et en proposant des **solutions nouvelles et de qualité**. En effet, son succès est bâti sur sa **capacité à innover**, grâce à son équipe de développement toujours à la pointe et qui réalise tout en interne. La société peut compter sur un **socle solide de clients** qui pourra tester de nouveaux services en boutique ou du change dynamique afin d'être plus qu'un opérateur classique.
Nous avons déjà recruté de nombreuses personnes pour eux mais l'un d'eux les quitte pour de nouveaux projets en dehors du développement. Les projets étant nombreux et l'équipe grossissant, un **déménagement est prévu cet été dans la même localisation**. C'est dans ce contexte qu'un **Développeur .NET fullstack et un développeur React sont** recherchés.
Vous y trouverez une **ambiance très cool et familiale.** Souplesse dans les horaires ni de flicage. Le CTO,

qui est l'un des fondateurs, est là pour donner la direction et laisse une grande **autonomie** à ses équipes. Les choix techniques sont discutés tous ensemble. Vous pourrez compter tout au long de l'année sur des **afterwork/restaurants informels** et du **team building** (dernièrement sorties bateau, karting...).

POSTE

Il n'y a pas de projets attitrés et tout le monde peut travailler sur tous les **projets, mobile, web ou client lourd**. Cela se décide en fonction des compétences et des motivations. Le poste est donc **fullstack** mais tâches seront quand même **plus orientés sur du back et sur le client lourd**. L'équipe est composée de 2 développeurs .NET fullstack, 1 développeur React et d'un technicien support.
Le développement de nouvelles solutions pour se diversifier fait que la **R&D représente 80-90%** du travail, 10-20% à la maintenance/correction de bug. Le choix de passer sur REACT a été fait il y a 3 ou 4 ans, pour les solutions clients (mobile et web). Cela a permis de développer un ensemble de briques communes des différentes solutions qui permettent aujourd'hui d'être très efficaces sur la mise en place de nouvelles solutions.
Vous serez encadré directement par le CTO, qui est donc manager et architecte. Il est là en "support" pour aider aussi au quotidien. Vos tâches seront :

- Echanges en internes avec vos collègues techniques (développeurs junior et sénior, stagiaires/alternants et CTO) et les autres services de la société. Très rarement les clients.
- **Etudes techniques** et architecture en collaboration avec le CTO.
- **Développement web, mobile ou logiciel** sur différents solutions "sur mesure" (environnement Microsoft en majorité) : clients lourds métiers, noyau du produit principal (plus de 130 000 transactions/mois), applis web (CMS ou natif), CRM, applis mobiles (hybride, natif iOS et Android), reporting/statistiques...
- **Tests unitaires** et intégration continue
- Déploiements en ligne et un peu d'admin (tout est virtualisé chez OVH)
- Support très ponctuel de niveau 2 et 3 (un technicien hotline/support est là)
- **Veille et proposition d'améliorations**

Possibilité pour un profil expérimenté avec des compétences en gestion de projet d'être le "bras droit" du CTO.

Exemples de projets sur lesquels vous pourrez travailler à votre arrivée :

- Architecture hybride NATIF/WEB pour les applications mobiles (avec communication par messages entre les deux),
- Les applications se connecte à notre back office .Net (développé en interne aussi) via des webservices.

Environnement technique : Net 4.7.2 / EntityFramework avec un SQL Server / WCF (configuration avancée via code) / WPF pour la partie logiciel de gestion / Architecture N-tiers / Programmation par aspect / Datadog pour les logs / DevOps server (GIT) pour le contrôle de version + GitKraken / Visual Studio 2019 / Kantree pour la gestion de taches/projets.
A noter que les environnements de travail sont full Microsoft de même que les postes sont virtualisés.
Méthodologie Agile maison ou V selon les typologies de projets. Utilisation de Kantree (cartes/schémas Kanban).

PROFIL

Aucun critère de diplôme ou d'expérience. Tous les profils sont les bienvenus ! La motivation est le critère numéro 1.
Compétences techniques attendues :

- Développement web ou logiciel fullstack en environnement Microsoft .NET
- Développement web en JavaScript
- Modélisation et requêtage en BDD SQL Server

- Fournisseur ou consommateur de web services

Anglais technique.
Qualités attendues : autonome, curieux, organisé et bon communiquant.
Les plus pour le poste :

- Connaissances en développement mobile hybride natif (Xamarin ou ReactNative)
- Connaissances dans le domaine bancaire ou finance

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **45-60k€** cela peut être plus ou moins selon les expériences, les projets et le profil ! Par exemple, une personne à 60k€ ne fera pas que la technique et devra assister le CTO dans la gestion des projets.
Contrat **CDI 39h** (avec des heures supplémentaires, donc pas de RTT)**.**
Avantages : primes et mutuelle d'entreprise
Horaires aménageables. Pas de télétravail ou alors très ponctuel.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation avec le CTO
- Test technique à réaliser à la maison
- Entretien technique avec le CTO (débrief du test/questions + présentations des projets)
- Prise de décision rapide et propal