


## Responsable SI .NET fullstack (H/F) (H/F)

PME — Services à la personne #NoSSII  
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/responsable-si-net-fullstack-h-f>

 Postuler avant le lundi 4 octobre 2021	 Réf. LOPOZY001
 Salaire 54-65 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 10 août 2021
 Technos : .NET, Front JS	 Avantages : State of the art, Ambiance
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Présentiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

Responsable SI .NET/JS, en CDI direct par importante PME (100 personnes), domaine services à la personne, basée à Sophia-Antipolis. Ampleur nationale, croissance ++, maintenance&évolution de la plateforme, State of the art, ambiance/management++ 54-65K€ !

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

### CONTEXTE

Notre client est une **PME française** spécialisée dans les **services à la personne**, basée sur **Sophia Antipolis**. Fondée en 2001, elle est composée aujourd'hui d'une **100aine de personnes**. Désormais, elle est un **acteur majeur de son domaine**, et est **présente partout en France** avec un **concept unique le « tout dématérialisé »** (devis, gestion des contrats, suivi de la prestation, échanges etc.). Ce qui fait qu'à ce jour, la société n'a que très **peu de concurrence** sur ce modèle.

La société a développé aujourd'hui une **plateforme web** composée de 3 modules différents à l'attention de ses clients. Avec des **valeurs accès sur la qualité**, elle propose un **service premium clé en main**. Bien installé sur le marché français, son activité est en croissance continue et l'avenir se présente très bien ! La crise ne lui a pas fait défaut et notre client a toujours une activité importante.

**Un RSI était présent à ce poste il y a 3 ans**, puis l'équipe a pris le relai par interim, il est aujourd'hui utile d'avoir une personne pour d'avantage guider et aider à la décision. Dans un projet d'amélioration continue de ses outils informatique, le SI connaît depuis des mois une **refonte totale de sa plateforme web**. N'étant pas **pris par le temps**, mais voulant **le meilleur pour ses clients et ses utilisateurs internes**, notre client est exigeant et **axe sa stratégie sur la qualité**. C'est dans ce contexte que sera recruté également bientôt un développeur FRONT en plus de ce poste de RSI.

Vous y trouverez une **culture d'entreprise forte** avec un **management de proximité**. Chaque service à son responsable d'équipe **présent et surtout opérationnel**. Le développement de compétences ainsi que les évolutions transverses ou la mobilité interne sont mis en avant par le service RH. L'aspect humain est **priorisé avec l'équilibre vie pro /vie perso**, ainsi que le **respect des 35h**.

Nombreux événements : 1 soirée de l'été, team building, repas, afterworks, pots... Sport entre collègues le midi et douche sur place (ainsi qu'une cuisine), ambiance bon enfant dans les services le tout dans le respect des objectifs fixés.

## POSTE

L'équipe informatique est composée de 5 personnes : d'une chef de projet, d'un testeur (qui fait aussi le support niv1 et 2) et de 3 développeurs déjà en poste (dont deux que nous avons embauché !). A savoir : L'équipe fonctionnant en autonomie directement sous la direction générale grâce aux méthodes AGILE et Holocracy. Et travaille continuellement sur **l'accompagnement et le suivi** en cohésion, notamment grâce à du **code-review**, la montée en compétences, **l'autonomie** mais surtout les **nouvelles idées sont les bienvenues !**

En collaboration de proximité avec l'équipe IT, vous travaillez dans un **état d'esprit d'équipe** porté sur l'**innovation**, l'**excellence** et la **qualité des livrables**. Le temps n'est pas une priorité, la stratégie est axée sur la **qualité** du code et du projet. Le **partage de tâches** est à l'honneur et l'équipe avance ensemble pour que les développeurs aient **une véritable vision globale du projet**.

Vos responsabilités principales seront les suivantes :

- Gérer (architecture/gestion technique/planning des projets sur sujets back et front, management) l'équipe Développement à l'exception de la Chef de Projet (fonctionnel/métier) qui est sous la responsabilité directe du DGA,
- Gestion des services et portefeuilles de projets,
- Urbanisation, définition et mise en oeuvre du schéma directeur des systèmes d'information,
- [REDACTED]
- Sécurité du SI,
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- Mise en place de sessions de formations,
- Challenger l'équipe,
- Membre participatif du CODIR (non décisionnaire),
- Veille réglementaire et technologique.

Pour info:

**Méthodologie Agile Scrum**, sprint d'1 semaine, scrum meetings réguliers, échange 1 to 1 en continu toute la semaine.

**Environnement technique** : .Net Core 2.2, Asp.Net MVC, EF, Vue.js, Bootstrap / SQL Server, Visual Studio / Azure DevOps, Azure, Serveur dédié / DDD, Hexagonal Architecture

## PROFIL

De formation informatique à partir de bac+4, vous avez **minimum** 10 ans d'expérience sur des projets .NET dont des années en développement (dont phases de conception/architecture, notamment sur projets full stack) .NET Web puis en tant que chef/responsable de projet/RSI sur la partie logicielle/web Naturellement vous connaissez **impérativement bien l'environnement IT Microsoft**, et pourrez apporter votre "vécu" et expertise pour être force de proposition et challenger l'équipe.

Compétences techniques attendues :

- Maîtrise du développement **C#.NET côté front et back-end** (interconnexion à des API, BDD...)
- Maîtrise du développement web en **HTML/CSS** et **JavaScript** (et frameworks associés)
- Maîtrise de la modélisation, l'utilisation et l'accès de **bases de données**
- Bonnes connaissances des **outils** de versionning de code (le client utilise Git), de mise en place de tests unitaires/intégration et d'outils d'intégration/delivery en continu.
- Méthode de **conduite de projet** (planification, reporting analyse de risques).
- [REDACTED]

- [REDACTED]
- Définition et contrôle qualité (ITIL ...)

- Connaissances sur la plateforme Cloud de Microsoft : **Azure**
- Bonne connaissances sur des plateformes d'**intégration continue**

Qualités attendues : autonomie, force de proposition, sens du détail et esprit d'équipe.

Notre client attend des personnes passionnées par leur métier (projets personnels à l'appui : auto-formation, veille, Github perso etc.).

## PROCESS DE RECRUTEMENT

À la suite d'un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui.

Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien décomposé en deux parties, la première un entretien technique, la deuxième un échange à la suite de ce dernier. (environ 1 matinée)
- 2ème entretien avec la RH en extérieur des locaux et dans un cadre « neutre » et agréable.
- Possibilité de faire un repas avec l'équipe.
- Propal

## CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de salaire : **54-65K€** (vers les **65K** si vous cumulez **architecture/qualité&delivery&process/gestion de projet, sur sujets soft/IT/sécurité**), niveau **optimal: 55/58K pour marge d'évolution.**

Contrat **CDI de 35h respecté** ! Convention Services à la personne.

**Avantages** : prime de participation annuelle (quelques centaines d'euros), Tickets restaurants de 9.05€ (60% employeur, 40% salarié), CE, mutuelle...