




Développeur Full JS/NET (H/F) (H/F)

Editeur international — E-Santé #NoSSII
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-web-h-f>

 Postuler avant le lundi 28 août 2023	 Réf. JCGSTEE01
 Salaire 36-44 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 29 juin 2023
 Technos : .NET, Front JS	 Avantages : Ambiance, Locaux
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Développeur/se Web JS/.NET (formation possible à .NET ou frontJS) en CDI par une PME internationale E-santé. +50 ans d'existence (250 pers.), éthique forte, bien être au travail++. Poste fullstack (plus de front), bcp de nouvelles fonctionnalités, 36-44k€

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est une **PME importante, spécialisée dans le domaine de la santé depuis plus de 50 ans**. Le siège social qui comporte plus de **250 personnes** est à **Sophia Antipolis** avec des antennes un peu partout à travers le monde, notamment en **Europe** (20 personnes en Belgique). Rare dans ce domaine, **leur objectif est avant tout éthique** : ils ne sont pas là pour faire de l'argent mais pour aider les états et les instances nationales/internationales à améliorer la santé des gens

Composé de scientifiques **bénévoles et employés**, ils **éduquent** (congrès de 500 à plusieurs milliers de personnes), **forment** (certification, e-learning, webinar...), **représentent** (advocacy, commissions...) et font de la **recherche** (analyses, publications...). Ils travaillent main dans la main avec les plus hautes instances. Cela implique une **logistique numérique importante** pour gérer toutes leurs activités qui va des outils internes jusqu'à la gestion de membership.

La **DSI** représente plus de **20 personnes** réparties en **4 équipes** : **PMO** (3 personnes à la conduite/gestion de projets), **Infrastructure** (5 personnes), **Solutions** (6 personnes pour l'adaptation d'outils du marché/mise en place), **Web** (7 personnes à l'analyse et la gestion de contenu) et **Développements** (4 personnes pour le développement d'applications métiers). C'est dans cette dernière ,afin de pallier au remplacement d'une personne qui passe en mode freelance qu'est recruté un/une **Développeur/se web Front JS/.NET (avec premières expériences en .NET ou Java, formation .NET sur place), avec plus de FRONT que de BACK**.

Les 5 valeurs fondamentales de la société, qui ont été mis en avant par un travail de tous, sont : **confiance** , **innovation**, **esprit d'équipe**, **respect** et **solidarité**. Le **management est anglo-saxon** et tend à gommer les silos en prônant le travail collaboratif. L'**approche est directe** entre managers et collaborateurs : tout le

monde se dit les choses. Des réunions pour donner les chiffres, la vision et la stratégie sont réalisées tous les trimestres avec les responsables. Avec une **20aine de nationalités différentes**, vous trouverez une diversité culturelle forte.

La **QVT** (Qualité de Vie au Travail) est très importante pour eux. Aménagement des horaires, travail à distance, adaptation aux contraintes ponctuelles ou non des employés : **tout est fait pour diminuer le stress**. Avec des **locaux parmi les plus beaux de Sophia Antipolis** (verrières, jardins et terrasses), la société dispose d'une salle de détente/ludothèque, cafétaria, terrains de sport (volley, pétanque) avec douches. Des événements de **team building** sont organisés tout au long de l'année en plus des fêtes saisonnières (arbre des enfant et repas à Noël par exemple).

POSTE

L'équipe que vous rejoindrez est composé d'un **chef de projets et de 5 développeurs**. Chacun gère ses projets avec une relative **autonomie** et prend des décisions. Le périmètre d'activité couvre le développement d'**applications métier spécifiques**, la **customisation et l'intégration de solutions extérieurs** (notamment Salesforce). Tout le monde se doit d'être très polyvalent !

Encadré par le chef de projet, vos responsabilités seront :

- **Echanges avec les équipes métier** : réunions, workshop, confcall... Les opérationnels sont très disponibles. Vous aurez beaucoup à échanger avec eux pour bien comprendre leur domaine et leurs attentes.
- Participation à la **partie fonctionnelle** des projets : besoins et spécifications.
- Réalisation de **PoC** et démos.
- Conception technique (et architecture selon votre XP) (**méthode V et agile, selon projets**),
- **Développement de nouvelles fonctionnalités web front-end (JS) et back-end (.NET), avec une majorité de FRONT.**
- Intégration web et designs.
- Modélisation et optimisation de **bases de données**.
- Un peu d'infrastructure (déploiement, serveurs...)
- Rédaction de documentations.
- Conseil auprès des utilisateurs et **support niveau 2 minimum**.
- Collaboration avec des prestataires extérieurs.
- **Veille technologique.**

Exemples de projets sur lesquels vous pourriez travailler à votre arrivée :

- **Mise à jour technologique** de plusieurs pans applicatifs : .NET Core, Azure...
- **Développement et amélioration de la gestion des membres**: enregistrement pour les événements, adaptation Salesforce, search/recommandations,
- **Refonte du design et ajout de fonctionnalités** à l'un des sites web principaux : liste des speaker, bookmark, print, contact...
- Conception d'une plateforme video
- Plateforme web pour organisation en ligne d'interaction en live

Environnement technique riche et ouvert : Angular, .NET Core, web services SOAP et REST, SQL Server, Azure, Visual Studio, Git

A noter que si vous ne connaissez pas l'environnement et les technologies Microsoft, une formation interne sera dispensée. Consciente qu'elle doit s'améliorer, la DSI a des projets dans les cartons et est preneuse de collaborateurs de bonne volonté pour les mettre en place : Cloud Azure, tests, intégration continue, devOps...

Méthodologie interne proche de l'Agile, projets de 15 jours en moyenne.

Selon votre niveau/progression en anglais des déplacements sont à prévoir, dès que vous serez prêts et selon l'actualité, **3 à 4 fois par an, dont 5 jours aux states en aout (pour un salon).**

PROFIL

Bac+4 ou 5 en informatique obligatoire (universitaire ou école d'ingénieur).

Minimum 6 mois d'expérience (dont alternance, ou 6 mois de stage, et avec des projets personnels en informatique solides) dans le **développement web** (JS et/ou .NET).

Si nécessaire (si vous êtes plutôt coté Java): **une formation aux technos Microsoft .NET** sera dispensée, ca fait partie de l'état d'esprit de cette société, qui regarde l'état d'esprit et la motivation avant les compétences au temps T.

Compétences techniques attendues :

- Bonne première expérience en **développement web Java/JEE ou C# ASP.NET (formation .NET sur place)**
- **Première expérience en Framework front JS** (surtout si vous n'avez pas de compétences en .NET)
- Premières connaissances en BDD : **requête SQL**,
- Volonté de gérer des projets web avec une bonne compréhension fonctionnelle, pouvoir d'intéresser aux aspects métiers/fonctionnels.

Anglais niveau correct obligatoire (quasiment tout est en anglais, il est souhaité que vous puissiez avoir une conversation à l'aise en anglais, et des échanges écrits de qualité).

Qualités attendues : bonne communication, esprit d'équipe, autonomie/adaptation, organisation et gestion des priorités.

Les plus pour le poste :

- Connaissances en intégration continue et devOps.
- Connaissances en Cloud (AWS, Azure...).

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **36-44k€** selon les expériences, les projets et le profil. Evolution salariale tous les ans (revue de salaire de tous entre les RH et les managers).

Contrat **CDI**, statut **Cadre**, forfait jour (215j), soit environ **12 RTT/an**, **CE** de qualité.

Locaux de qualité (rare !).

Télétravail: 1j /semaine sur site en ce moment et max 2 jrs prévus pour quelques mois encore puis développement du télétravail, en concertation dans l'entreprise (pas de full télétravail, prévoir un jour sur deux/trois pour vous faire "une idée", et bien sur plus de jours quand vous êtes plus intégré à la société/aux projets).

Horaires aménageables.

Avantages : ticket restaurant (9€, 60-40%), mutuelle très avantageuse (env. 40€/mois pour toute la famille), primes (jusqu'à un demi mois), CE (ticket, ski, paniers de produits locaux, chèques cadeaux et cultures)... Surtout vous aurez un cadre de travail très agréable non négligeable (sport, détente...) !

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation et technique de 1h30 avec la chargée de RH et le chef de projets. Quelques questions techniques.
- Entretien motivation avec le Directeur SI.
- Décision et proposition de salaire rapides.