Architecte/Lead LAMP (H/F) (H/F)

Éditeur Web — Sécurité industrie #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)
https://www.jobopportunit.com/jobs/architecte-lead-lamp-h-f

Postuler avant le lundi 4 septembre 2023	Réf. MELRMPB04
Salaire 60-75 K€ annuels	Annonce créée le jeudi 20 juillet 2023
Technos : PHP, Cloud	Avantages : Locaux , State of the art
Création de poste	Contact jean-pierre@jobopportunit.com
Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Éditeur Web dans les processus sécurité pour l'industrie haut niveau (multinationales) recrute en CDI direct un/une Architecte/Lead LAMP H/F. Très bonne ambiance, équipe dynamique, des challenges techniques importants. Salaire 60-75K€ + avantages.
JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :
Pourquoi passer par nous ?

CONTEXTE

Notre client est une **PME fondée en 2004,** composée d'une soixantaine **de personne et basée sur Sophia**. **Éditeur de logiciel spécialisé dans les processus d'entreprise haut niveau,** notre client est très bien implanté dans son secteur et en France entière. Plusieurs centaines de clients dont de **grandes multinationales** utilisent au quotidien leur **plateforme Saas**, ce qui génère un **chiffre d'affaires de 6 millions** avec une **croissance annuelle de 20%.** La crise n'a pas eu d'impact sur eux, bien au contraire, de **nouveaux projets sont nés**, s'adaptant au contexte et le développement continue de croître. Notre client compte des collaborateurs, tous soudés autour des mêmes objectifs : **l'Innovation et la satisfaction clients**. Fort de son succès, la société reste constamment en recherche de collaborateurs pour l'accompagner dans sa croissance et intègre régulièrement de nouveaux salariés, c'est dans ce contexte et **celui de passer à une architecture micro-services** que notre client recherche un **Architecte/Lead LAMP H/F (ce role pourra etre à terme celui d'un CTO si vous avez de l'expérience et l'envie aussi de manager l'équipe, sachant qu'il y a déja un architecte historique, qui est un pilier sur la partie legacy) .** L'activité ne cesse de se développer, et notre client souhaite renforcer toute son équipe IT, il recherche également des développeurs PHP.
Tous les services travaillent en collaboration, **l'IT est le cœur de métier de notre client** ce qui détermine et drive l'organisation, les échanges et les relations de travail. **L'ambiance est détendue**, les équipes sont jeunes et dynamiques. Tout le monde s'entend très bien, des relations amicales sont nées au-delà des relations de travail, cela permet d'entretenir une bonne cohésion d'équipe. L'équipe IT est composée d'une **20aine de développeurs,** un lead développeur, un lead/architecte (sur le legacy, en monolithique) et un

scrum master. Tous les midis, **les équipes déjeunent ensemble et font du sport ensemble.** Les apéros et after work sont très fréquents.

POSTE

Il s'agit d'un poste CLÉ car la plateforme technique (en SAAS) doit etre complètement remaniée pour **passer de monolithique à micro-services.**

Principalement:

- Dans le cadre du développement de nouvelles plateformes: animation des comités techniques visant à synchroniser les initiatives et à en arbitrer les priorités.
- Démontrer via des POC la pertinence des choix effectués.
- Déterminer et de démontrer l'intérêt, module par module, de passer de monolithes à une architecture SOA.

Au sein de l'équipe développement (**20 personnes**) vous serez en étroite collaboration avec les 4 PO, le Product Manager et le CEO.

Vos responsabilités seront :

- A la fois **lead développeur** (**40% du temps en moyenne**) et **architecte** (travail avec l'architecte actuel, d'autant plus au démarrage).
- Agir en **ambassadeur des bonnes pratiques de développement et des designs pattern.**
- **Audit et analyse de l'architecture existante pour anticiper les risques et planifier l'évolution constante de la plateforme SaaS.**
- Contrôle de la cohérence de la mise en œuvre par le développement (devops/automatisation à ses débuts).
- Organiser la gouvernance des logiciels/composants centraux.
- Organiser la veille technologique et conseiller sur la roadmap technologique.
- Étudier en amont les Initiatives / Epics / User Stories pour valider la compréhension des enjeux et besoins.
- Mener une **veille technologique et concurrentielle** pour anticiper les nouvelles tendances, recenser les bonnes pratiques et être force de proposition pour faire évoluer les interfaces.
- **Etudier en amont les Initiatives / Epics / User Stories** pour valider la compréhension des enjeux et besoins (cette responsabilité est comprise dans les 50% de la partie développement).
- Assurer le rapport de votre activité auprès de votre hiérarchie.

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE actuel

PHP, Symfony / VueJS, Boostrap / API Plateform / MariaDB, MySQL

PROFIL

Idéalement issu d'un cursus **ingénieur ou d'une formation universitaire**, vous êtes titulaire d'un bac +3/5. Vous justifiez une expérience au **minimum de 8 ans en tant que développeur LAMP et minimum 4 ans en tant que lead et architecte LAMP dont sur sujets micro-services/cloud, avec une e**xpérience dans un environnement Agile Scrum.

Compétences techniques attendues :

- Maîtrise de l'environnement LAMP
- Maîtrise de Symfony 4+
- Bonne connaissance d'API Plateform/Micro-services OU première expérience micro-services et bonne connaisance de Vue.JS.
- [redacted]
- [redacted]

Un petit plus:

- Expérience sur ElasticSearch
- Connaissance des applications PWA, de Sonar.

Les qualités attendues pour le poste :

- Appréciant le **travail en équipe** et étant un(e) excellent(e) communicant(e).
- Aimant encore développer.

CONDITIONS SALARIALES

- Contrat **CDI statut cadre** (en fonction du profil)
- **Télétravail: 1j par semaine maxi et pas avant quelques semaines**
- Fourchette de salaire : **60-75K€**
- Avantages : **Tickets restaurants 8.00€** (50% employeur - 50% salarié), mutuelle (100% gratuite), **prime d'intéressement.**

PROCESS DE RECRUTEMENT

Après un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien avec une partie de l'équipe d'encadrant IT et la Rh (physique ou visio)
- 2ème entretien un test technique à réaliser sur site
- Un dernier entretien de validation avec l'office manager pour la partie rh