










## Développeur JEE (H/F) (H/F)

Groupe américain — Finance-Data #NoSSII  
 CDI — Monaco (98)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-jee-h-f>

 Postuler avant le lundi 7 février 2022	 Réf. DPYXQEB01
 Salaire 36-41 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 6 décembre 2021
 Technos : J2EE	 Avantages : Communication, Avantages sociaux
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Remote partiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

CDI direct de développeur/se JEE par un groupe international (15000 salariés) domaine finance/data, dans business Unit de 30 personnes, Monaco. Produits/projets/clients à l'international. Challenge ++, 36/41K France plus primes (10/15%)/avantages.

**JobOpportunit** est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique.

**Pas de SSII/ESN/consulting**, uniquement des postes **en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

### CONTEXTE

Notre client est une entité **de 30 personnes à Monaco** appartenant à un **grand groupe prestigieux** (+15 000 collaborateurs) du domaine de la **finance et réputation internationale**. En plus de son siège sociale monégasque, la société possède des antennes un peu partout à travers le monde et notamment en Asie/Pacifique.

Des **produits financiers très innovants** sont proposés à travers une gamme adaptées à tous types de clients au niveau mondial. La **satisfaction client** est au cœur de leur préoccupation avec des objectifs très précis à respecter. Et cela leur réussit car la société se porte très bien avec un **chiffre d'affaires multiplié par 2** cette dernière année. Plutôt que de faire appel à de la sous-traitance (local ou à bas coût en Inde), notre client préfère aujourd'hui **embaucher en interne deux développeurs/ses JEE**.

L'**organisation repensée** dernièrement est composée de différents départements : finance, communication, business/fonctionnel (18 personnes dans 4 équipes, dont 8 en Inde), développement (9 personnes, dont 5 en Inde sur des projets bien spécifiques), infrastructure (3 personnes) et support. Une grande **solidarité** existe entre les équipes car tout le monde est associé aux réussites comme aux échecs. La société s'adapte en permanence aux contraintes au niveau des process et de l'organisation. Les **évolutions (salaire et responsabilités) peuvent donc être très rapides**, c'est le **mérite** et l'**investissement** qui comptent.

Vous y trouverez une **ambiance bon enfant** mais aussi studieuse car **tout le monde travaille dur** pour réussir. Tous se connaissent depuis longtemps. **Le turnover y est très faible** même si la société n'est pas très portée sur l'organisation d'événements. Pas de "chichi", elle préfère mettre en avant la **polyvalence** des tâches, le sens du **service client**, l'**investissement commun** dans ses solutions et **valoriser les succès** de ses collaborateurs, à la performance et pas à l'ancienneté (donc à l'américaine !).

Ce rôle est adapté à toute personne qui souhaite **s'améliorer ou acquérir de l'expérience avec les outils et processus utilisés et typique des produits distribués à grande échelle** (haut niveau de qualité), ainsi que sur l'**usage des pratiques du génie logiciel** comme: tests / contrôle des sources / planification agile.

Le candidat devra contribuer au développement, test (automatisation), installation et support de nouvelles fonctionnalités ou à la maintenance des modules existants, au sein de l'équipe.

## POSTE

L'équipe CORE, basée à Monaco principalement, sur la partie coeur de métier, finance par la data. C'est pour cette équipe que notre client recherche un/une développeur/se JEE.

### Vos responsabilités seront :

- Assister&contribuer aux discussions sur le backlog.
- Contribuer à estimation des tâches backlog.
- Comprendre&suivre normes&processus de développement de l'équipe&organisation (corporate).
- Rédiger code&unit test afin de répondre aux critères d'acceptation des tâches.
- Enquêter&corriger les bugs.
- Créer tests automatisés pour compatibilité&stabilité&qualité.
- S'assurer que la création de code est conforme aux normes qualité&sécurité de la société.
- Veille technologique.
- Participation active aux réunions Agile (planification/stand-up/affinement backlog)
- Collaborer avec l'équipe pour atteinte des buts&objectifs.

Les discussions sont en français majoritairement dans l'équipe locale mais tous les échanges (internes/externes) et les communications (clients/équipes externalisées) sont en anglais.

**Environnement technique :** Java/JEE, Cloud AWS, web services SOAP/REST, PL/SQL, Linux/Windows.

**Méthodologie Agile Scrum.**

## PROFIL

**Vous avez un niveau Bac+5 en informatique** (ingénieur ou universitaire).

**Entre 6 mois (stage probant sur JEE et si possible des projets personnels en développement) et 3 ans d'expérience, principalement en développement JEE avec utilisation d'outils de production.**

**Compétences attendues**, pour être capable (même si il est ok que vous n'avez encore que peu/pas d'années d'expérience, il est d'avantage question d'attitude et d'envie d'aller sur de la méthodologie et de l'outillage que sur un mode "labo"/pur développement) de pouvoir planifier, programmer et surveiller son propre travail dans des délais limités et selon les exigences, donc une bonne capacité d'auto-organisation et d'autonomie).

### Développement logiciel :

- Programmation objet orienté avec algorithmie et design patterns.
- Java 8
- Linux.
- Base de données.
- Tests unitaires.
- Intérêt/connaissance en devOps et CI/CD : Jenkins, Git, connaissance basique de la mise en production de logiciel.

### Les plus :

- Automatisation tests.
- Bonne compréhension du rôle QA.
- Cloud (Kubernetes/AWS).

**Anglais correct (oral et écrit corrects, au moins un niveau "moyen", et surtout une envie de progresser/bien faire sur votre pratique de l'anglais):** échanges, réunions et communications avec

l'extérieur sont en anglais.

**Qualités attendues** : Excellent relationnel, écoute active/compréhension de problèmes complexes, autonomie et flexibilité.

## CONDITIONS SALARIALES

Salaire indicatif, à étudier selon les expériences, les compétences et le profil.

**Contrat cadre 39h**, pas de RTT à Monaco, avec 25 CP.

**Avantages** : **2 types de bonus** qui dépendent des objectifs/résultats (un 1er de 10% du salaire selon résultats du groupe et un 2ème selon résultat de la BU/personnels), tickets restaurants de 9€ (50% employeur/50% employé) et mutuelle de groupe. Également participation aux transports en commun (un peu plus de 40 euros par mois) et au sport (salle de sport, billetterie).

Plage horaire minimum (flexibilité possible) : 9h-18h.

**Télétravail: en ce moment environ 2 jours sur 3 en télétravail, selon l'état de l'actualité des mesures imposées, en début de poste du full présentiel vous sera demandé pour votre bonne intégration, si bien sur les mesures l'autorisent.**

## PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un **point complet** et à l'envoi, **avec votre accord**, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez **directement avec lui**. Les étapes sont les suivantes :

- 1 ou 2 entretiens à prévoir avec des responsables/lead de cette équipe.
- Au final la partie RH.