

Testeur logiciel/web (H/F)

Éditeur logiciel — Mobilité #NoSSII
 CDI — Cagnes-sur-Mer (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/ingenieur-lead-qa>

 Postuler avant le lundi 6 février 2023	 Réf. LNCEOBO01
 Salaire 35-50 K€ annuels	 Annonce créée le mercredi 21 décembre 2022
 Technos : -	 Avantages : Ambiance, Challenge
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Testeur logiciel/web, CDI direct par un éditeur logiciel (fondé il y a 17 ans, Cagnes-sur-Mer) dans les outils de mobilité pour constructeurs automobiles (véhicules thermique/électriques). Valeurs humaines, projets d'avenir, gros clients. 35-50K€.

JobOpportunit est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique.

Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des **postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Véritable **précurseur dans son domaine**, notre client est un **éditeur de logiciels** européen (applications mobiles connectées, APIs, SDK, web service) de **17 ans d'existence**. Au fil des années, la société a su se renouveler pour proposer chaque année de nouvelles solutions innovantes dans le **domaine de la mobilité/navigation (depuis quelques années précurseur sur l'électrique également)** Forte de ses expériences passées (plusieurs millions d'euros de CA chaque année), l'entreprise se concentre maintenant sur **les domaines de la mobilité et métiers des datas associées**.

Notre client crée, développe et commercialise ses propres **solutions vendues en marque blanche** à des **constructeurs, fabricants, sociétés de transports, et autres entreprises qui souhaitent optimiser leurs coûts énergétiques**.

Ils collaborent aujourd'hui avec de très grands noms à la fois sur des **marchés français et internationaux**. Le secteur étant actuellement en évolution, notre client a pris le meilleur des technologies actuelles pour proposer des solutions adaptées à un nouveau marché. De nouvelles opportunités contractuelles s'offrent donc à eux.

Vous rejoindrez une équipe soudée de 18 **personnes dont 12 sur la partie pure technique**, équipe qui a su garder l'esprit novateur d'une jeune start-up. Chacun est responsable de son projet, ce qui permet aux personnes d'être force de proposition. Aujourd'hui la société est organisée en trois départements: techniques(12 Personnes, versions Web/Mobile), commercial (4 personnes dont le fondateur) et Financier. La composition est la suivante : **Pôle embarqué** (3 personnes), **Pôle algorithmie** (2 personnes), **Pôle serveur** (4 personnes) et le **pôle cartographie** (3 Personnes).

Devant l'arrivée de nouveaux clients de renom (dont groupes automobile) l'entreprise se doit d'avoir un pôle dédié à la QA, dans ce cadre est recherché une personne pouvant s'occuper de centraliser et gérer les tests manuels (même si votre niveau est de 1 ou 2 ans sur ces compétences et que vous ne connaissez pas encore l'automatisation) puis selon son envie (sinon plus tard une personne sera recrutée pour gérer/installer l'automatisation des tests) développer automatisation des tests.

De plus, l'**ambiance interne est au beau fixe** et le **pti-dej' du vendredi** est un événement immanquable. À prévoir aussi de façon plus ponctuelle des **repas d'entreprise** (lors des fêtes de fin d'année, pendant l'été...). **L'entreprise fait également le tour du monde pour promouvoir ses solutions**(salons, conférences...) et quelquefois les personnes sur la partie technique accompagnent les commerciaux pour aller à la rencontre des clients, présenter les solutions.

POSTE

Vous travaillerez avec les trois pôles et serez la première personne à constituer le pôle QA (**tests manuels et éventuellement plus tard automatiques**, avec le temps qu'il vous faudra pour cela, et toute l'équipe à votre écoute pour avancer sur le sujet, et le choix des outils !), pour le test de : **API, services Backend et applications Android**.

La philosophie du poste (même si au début il s'agira surtout de recenser les tests manuels en cours, les améliorer et les gérer tous): Garant de la qualité des livrables, vous aurez pour mission de concevoir et mettre en pratique l'ensemble des mesures qualités. En assurant le bon fonctionnement des produits avant la mise en production. Au quotidien, vous validez la qualité livraisons des logiciels et services applicatifs, via les tests manuels (éventuellement automatisés si vous savez faire ou souhaitez apprendre) que vous développerez.

- Gestion des campagnes de test (Intégration/Validation/Non régression/Recette).
- Définition des processus qualité (en binôme avec la chef de projet).
- Conception des plans de test : scénarios/jeux de tests/procédures/cahiers de tests.
- Création des outils de détection des bugs (choix des outils).
- Réalisation des rapports précis pour décrire les problèmes rencontrés.
- Communication quotidienne avec l'équipe développement et la direction sur derniers statuts de test.
- Assurance du support client premier niveau.

Et selon votre expérience: Automatisation des scénarii de test (choix des outils)

Réunions/agilité:

- Réunion technique (par équipe) tous les matins à 9h20, 30 min.
- Vendredi après-midi réunion technique toutes équipes, 45 min.

Environnement technique (pour information) : Java/JEE, Spring Framework, web services : REST essentiellement, pour la partie FE : JavaScript, Visual, Eclipse, mais sur linux essentiellement de l'Eclipse, SVN, PostgreSQL/ SQLite, pour les BDD : Hibernate, et BDD spatiales.

PROFIL

Diplômé(e) en informatique (à partir de Bac+2), vous justifiez d'au moins 1 an d'expérience dans le test et disposez des compétences suivantes:

- Environnements techniques connus : type JIRA, Jenkins et GitLab.

Si vous souhaitez automatiser dès votre arrivée sur le poste:

- Connaissances sur l'utilisation d'outils tels que Ranorex/Selenium/Cypress.io/Espresso.
- Compétences en scripting et/ou développement objet, pour écriture de tests automatiques et aide à la lecture de code (en collaboration avec les développeurs au début).

si vous connaissez d'autres langages objets,):

- Compréhension du code C++et/ou Java /Kotlin (pour la compréhension du code avant écriture des tests et pouvoir mettre en place des tests en fonction).
- Pratique de la méthode "agile", culture de l'autonomie, et de l'ownership serait un plus.

Bonne maîtrise de l'anglais (écrit/oral, que vous utilisez dans votre job actuel ou lors des précédents)

Qualités attendues : Pro-actif et autonome, doté d'un bon esprit d'équipe,

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **35-50k€** selon vos expériences.

Mutuelle (très intéressante): Part salariale 25% - part patronale 75 %. Cout part salariale pour une personne : 22 € / Cout part salariale pour une famille : 52 €

Tickets restaurants : valeur faciale 7 €, part salariale 2.8 € part patronale 4.20 €

RTT : Temps de travail 36h35 par semaine ce qui donne droit à 10 jours de RTT par an, un jour par mois de janvier à octobre.

Télétravail : A voir selon le temps nécessaire à votre intégration (en moyenne cela est possible dès 4/5 mois, mais le coté stratégique de ce poste n'est pas favorable à plus de 1 ou 2 jours par semaine, bien sur ca peut être négociable selon l'actualité des projets/mise en prod). Pour information l'accord entreprise sur ce sujet : un minimum de 2 jours de présentiel au bureau, mais qui peut être modulé selon les besoins de la société, les jours seront fixés en accord avec la direction.

PROCESS DE RECRUTEMENT HABITUEL

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui :

- 1er RDV téléphone ou skype plutôt orienté RH
- 2e RDV plus poussé technique lors d'un entretien physique dans leurs locaux. Il permettra également de rencontrer l'équipe.
- Proposition dans la foulée.