

Développeur JEE Full Stack (H/F) (H/F)

Groupe éditeur — Loisirs et Voyage #NoSSII

CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-jee>

 Postuler avant le lundi 6 février 2023	 Réf. EQKEISC05
 Salaire 42-50 K€ annuels	 Annonce créée le mercredi 28 décembre 2022
 Technos : J2EE, Front JS	 Avantages : Ambiance, Communication, Salaire
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

CDI direct par un groupe (100 personnes/15 ans d'existence) éditeur Web spécialisé logistique, en développement web JEE/FrontJS, sur le site de Sophia-Antipolis. Très bon climat social (très faible turn over). 42–50k€ selon compétences/expériences.

JobOpportunitIT est un **cabinet de recrutement** et chasseur de têtes spécialisé en informatique. **Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final**: startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels «made in France»** qui conçoit, développe et commercialise toute une gamme de solutions sur mesures à destination du secteur des loisirs et du voyage. **Créé par des Français aux USA**, ils ont décidé suite aux événements du 11 septembre de revenir s'installer définitivement en France. Par la suite, il y a eu **plusieurs regroupements et rachats** qui ont permis à notre client de développer son activité pour la rendre, à ce jour, très prospère.

Aujourd'hui, c'est plus de **7 sites recensés en France**. L'activité étant importante, le client a réparti tout ce qui touche à **leurs produits phares (R&D) sur Sophia Antipolis**. Sur une très bonne lancée, de nouveaux gros contrats/clients ont été gagnés, l'**année 2019 fût excellente et a permis de limiter les dégâts de 2020/2021 et de gros clients de renom viennent d'être signés**. Après une période de full-confinement, les équipes ont petit à petit réintégré leurs nouveaux locaux et la société a réussi à maintenir tous les emplois. Les **réservations de dernières minutes des étés 2020 et 2021 ont même connus des records et ont fait chauffer les serveurs**. Finalement, l'activité a plus été ralentie/reportée, que totalement stoppée sur 2 ans. Si aujourd'hui plusieurs postes s'ouvrent, ils ont été étudiés avec une grande prudence. Dans cette grande entreprise **le turn-over y est très faible, ce qui est très positif !**

Le siège social est basé à Sophia Antipolis et compte une environ 100 personnes, répartis en plusieurs équipes à taille humaine. On y compte en plus du service commercial, administratif/RH, des équipes Développement (15 personnes), Support (12 personnes), Qualité (6 personnes) ainsi qu'une équipe Infra (de 9 personnes).

Les équipes sont relativement jeunes, les nouveaux **locaux en plein cœur de Sophia (proche arrêt de bus, commerces, restaurants...)**, aménagés très confort et avec une bonne ambiance qui a toujours été ressentie. Tous ces éléments permettent aux employés de **travailler dans de bonnes conditions**.

Il s'agit ici d'une **création de poste** pour de nouveaux et beaux projets clients, sur le produit historique de la société (**système SaaS de gestion multifonction pour les professionnels du secteur livré clef en main**, produit leader sur son marché national, clients: grands comptes et marques connues).

POSTE

Vous serez intégré à l'équipe développement qui conçoit et améliore le produit.

Cette équipe agile est constituée à ce jour d'un **1 PO, 1 fonctionnel et 2 développeurs**.

Avec eux vos vous partagerez votre temps entre développement de nouveaux features et maintenance, en fonction de l'activité :

- Analyser les User Stories,
- Développer le frontend et backend,
- Investiguer/corriger les anomalies (**Contrôle de mise en production** avec les retours client et correction),
- Participer aux estimations lors de sprint,
- Interfacer avec vos interlocuteurs privilégiés sur : le service fonctionnel&qualité pour la compréhension « métier » du produit, le service support **Support (niveau 3) des anomalies d'intégrations web**) en lien direct clients, le service infrastructure pour les contraintes de production, les autres développeurs pour bénéficier de leur retour d'XP.

Bon à savoir :

- **Le fonctionnel tient une place importante**, puisqu'il y a peu de spécifications techniques, la partie fonctionnelle est donc aussi importante que la partie technique;
- Le support est assuré par l'équipe dédiée;
- Un designer présent dans la société se charge de l'ergonomie et donc de l'aspect visuel;
- **Les différentes équipes collaborent** au sein de l'agence même mais aussi sur les autres agences en France et de différents horizons;
- Possibilité de changer de **branche pour voir d'autres produits du logiciel** : moteur de recherche, comptabilité,...

Exemples de projets sur lesquels vous pourriez travailler à votre arrivée:

- Ajouter des fonctionnalités pour la prise de réservation;
- Mettre en place de nouvelles connectivités avec les partenaires;
- Développer une application mobile;
- Mettre en place des tests unitaires;

Les plus de ce poste :

- Poste responsabilisant, autonomie au quotidien;
- Amélioration continue des technos dans un soucis de satisfaction clients, de confort de développement, de diminution de la dette technique;
- Équipe stable ayant à cœur d'intégrer un nouvel arrivant;
- Espace de travail présentiel refait à neuf (cuisines/espace de déjeuner en extérieur/douches, ...)

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

- Java17, React, ES2019, Typescript, Webpack5, IntelliJ, GraphQL, Soap, Rest, SVN/GIT, Tomcat, PostgreSQL, MongoDB, Redis, DevOps (Jenkins, Docker).
- Architecture N-Tiers, Haute Disponibilité, Algorithmes multi-threads, Maven, Git....

PROFIL

Seules comptent vos compétences, évidemment une formation Bac+2/5 dans ce domaine pourra vous aider. Au moins 2 ans d'**expérience (le client adaptera les tâches en fonction de votre niveau à votre arrivée)** sur l'environnement **Java JEE** est demandé, ainsi qu'au moins quelques mois de **développement sur un framework JS** (angular, vue, react ...).

Plus que des compétences, notre client recherche avant tout une **personne sachant communiquer avec ses collègues, ayant un bon esprit et qui a l'envie de bien faire**. Une personne qui s'investi est peut-être plus important pour eux que celle qui possède déjà de belles compétences techniques mais se repose sur ses acquis. Être force de proposition est très apprécié.

Les petits plus pour ce poste :

- Compétences React JS;
- Bonnes compétences en base de données et en intégration continue

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **42-50k€** selon les expériences, les projets, compétences et surtout les résultats des échanges+test techniques.

Statut cadre/mutuelle/remboursement des frais de transports en commun/tickets restaurant/prime de participation/prime vacances/RTT/comité d'entreprise.

Télétravail : après une période d'intégration de quelques mois (de 4 à 6 mois en moyenne):

2 jours par semaine, au volontariat, à choisir dans la fenêtre mardi/mercredi/jeudi.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation avec la Responsable RH.
- Entretien technique avec le Responsable produit : motivation et technique. Test technique possible.
- Potentiellement un échange moins formel avec les membres de l'équipe développement.
- **Décision et proposition de salaire rapides.**