

Développeur BI/Data Engineer (H/F) (H/F)

Editeur logiciel — Loisirs/Voyage #NoSSII
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/consultant-bi-h-f>

 Postuler avant le lundi 12 juin 2023	 Réf. QQLEQSG06
 Salaire 38-52 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 22 mai 2023
 Technos : Décisionnel	 Avantages : Locaux , Ambiance
 Remplacement	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

CDI direct par groupe (350 personnes/15 ans d'existence) éditeur Web spécialisé logistique/loisirs/voyage, de Développeur BI/Data Engineer (H/F), sur le site de Sophia-Antipolis. Très bon climat social (très faible turn over). 38–52k€ plus avantages.

JobOpportunit est un **cabinet de recrutement** et chasseur de têtes spécialisé en informatique. **Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels «made in France»** qui conçoit, développe et commercialise toute une gamme de solutions sur mesures à destination du secteur des loisirs et du voyage. **Créé par des Français aux USA**, ils ont décidé suite aux événements du 11 septembre de revenir s'installer définitivement en France. Par la suite, il y a eu **plusieurs regroupements et rachats** qui ont permis à notre client de développer son activité pour la rendre, à ce jour, très prospère et même numéro national un sur son segment principal très lucratif et source d'innovations.

Aujourd'hui, c'est plus de **7 sites recensés en France**. L'activité étant importante, le client a réparti tout ce qui touche à **leurs produits phares (R&D) sur Sophia Antipolis**. Sur une très bonne lancée, de nouveaux gros contrats/clients ont été gagnés, **l'année 2019 fût excellente et a permis de limiter les dégâts de 2020/2022 et de gros clients de renom viennent se signer en continu depuis un an déjà**. Dans cette grande entreprise **le turn-over y est très faible, ce qui est très positif !**

Le siège social est basé à Sophia Antipolis et compte une environ 100 personnes, répartis en plusieurs équipes à taille humaine. On y compte en plus du service commercial, administratif/RH, des équipes Développement (15 personnes), Support (12 personnes), Qualité (6 personnes) ainsi qu'une équipe Infra (de 9 personnes).

Les équipes sont relativement jeunes, les nouveaux **locaux en plein cœur de Sophia (proche arrêt de bus, commerces, restaurants...)**, aménagés très confort et avec une bonne ambiance qui a toujours été ressentie. Tous ces éléments permettent aux employés de **travailler dans de bonnes conditions**.

Dans ce contexte dynamique les volumes de datas et exigences clients s'accroissent, **d'où le renforcement et même création de compétences Data et de ce poste mixant BI et Big data** Poste qui est donc amené à devenir référent et très évolutifs car central au business de la société.

POSTE

Vous serez intégré à **l'équipe produit**.

Avec eux vous vous partagerez votre temps entre développement de nouvelles features et maintenance, en fonction de l'activité :

- **Analyser les besoins, étude et conseil** auprès de nos clients sur l'exploitation de données (directeurs commerciaux, responsables d'exploitation, chargés de yieldmanagement)
- **Définir la conception technique (ETL/BI)**, rédaction de spécifications techniques détaillées et développement de tableaux de bord
- Participer à la formation technique des utilisateurs (internes et externes)
- Interlocuteur privilégié entre les équipes de développement et les équipes du service Client du produit sur la partie **BI**
- Support client niveau 2

Bon à savoir :

- **Le fonctionnel tient une place importante**, puisqu'il y a assez peu encore de spécifications techniques, la partie fonctionnelle est donc aussi importante que la partie technique;
- Le support est assuré par l'équipe dédiée;
- **Les différentes équipes collaborent** au sein de l'agence même mais aussi sur les autres agences en France et de différents horizons;
- Possibilité de changer de **branche pour voir d'autres produits du logiciel** : moteur de recherche, comptabilité,...

Les plus de ce poste :

- Poste responsabilisant, autonomie au quotidien;
- Amélioration continue des technos/outils/process dans un soucis de satisfaction clients, de confort de développement, de diminution de la dette technique;
- Équipe stable ayant à cœur d'intégrer un nouvel arrivant;
- Espace de travail présentiel refait à neuf (cuisines/espace de déjeuner en extérieur/douches, ...)

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE (juste pour vous donner une idée globale de la technique)

- Java17 (à venir), React17, ES2019, Typescript, Webpack5, IntelliJ, GraphQL, Soap, Rest, SVN/GIT, Tomcat, PostgreSQL12, MongoDB, Redis, DevOps (Jenkins, Docker).
- Architecture N-Tiers, Haute Disponibilité, Algorithmes multi-threads, Maven, Git....
- **Outils de Data Vizualisation** : idéalement MyReport, **ETL** : MyReport Data

PROFIL

Seules comptent vos compétences, évidemment une formation Bac+2/5 dans ce domaine pourra vous aider. **Au moins 2 ans d'expérience (le client adaptera les tâches en fonction de votre niveau à votre arrivée)** sur l'environnement sur **ETL et outils de data viz/BI, de bonnes compétences en SQL sont aussi nécessaires.**

Plus que des compétences, notre client recherche avant tout une **personne sachant communiquer avec ses collègues, ayant un bon esprit et qui a l'envie de bien faire**. Une personne qui s'investi est peut-être plus important pour eux que celle qui possède déjà de belles compétences techniques mais se repose sur ses acquis. Être force de proposition est très apprécié.

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **38-52k€** hors avantages et selon les expériences, les projets, compétences et surtout les résultats des échanges+test techniques.

Statut cadre/mutuelle/remboursement des frais de transports en commun/tickets restaurant/prime de participation/prime vacances/RTT/comité d'entreprise.

Télétravail : au volontariat, 2 jours (mardi/mercredi/jeudi), après une période d'intégration de quelques mois (de 4 à 6 mois en moyenne):

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation avec la Responsable RH.
- Entretien technique avec le Responsable produit : motivation et technique. Test technique possible.
- Potentiellement un échange moins formel avec les membres de l'équipe développement.

- **Décision et proposition de salaire rapides.**