









Technicien applicatif (H/F) (H/F)

Groupe assurance — Assurance #NoSSII
 CDI — Nice (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/technicien-applicatif-h-f>

 Postuler avant le lundi 10 octobre 2022	 Réf. STXUFMD02
 Salaire 25-30 K€ annuels	 Annonce créée le mercredi 17 août 2022
 Technos : -	 Avantages : Locaux
 Remplacement	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Technicien applicatif (H/F), en CDI direct par un groupe d'assurance français à Nice Centre. +45 ans & +400 pers avec une culture d'entreprise forte. Gros chantiers pour 2022 !, 25/30K plus avantages.

RÉSUMÉ

Technicien applicatif, en CDI direct par un groupe d'assurance français à Nice Centre. +45 ans & +400 pers avec une culture d'entreprise forte. Gros chantiers pour 2022 !

JobOpportunit est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, **uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **groupe français** de bientôt **50 ans d'existence** dans le domaine de **l'assurance**. Aujourd'hui, ils sont plus de **400 personnes** avec 2 bureaux principaux en PACA avec plus d'une 20aine d'agences commerciales. Le siège principal est à **Nice Centre**, avec tous le services support. Leur force est de proposer en plus de la vente de leurs produits des services et magasins de proximité.

La **DSI**, une quinzaine **de personnes** avec une moyenne d'âge de 30 ans, est composé de plusieurs équipes : micro-réseaux, paramétrage, web, fonctionnel et données. C'est pour l'équipe applicatifs qu'est recherché un/une **technicien.ne paramétrage**.

Les valeurs prônées par notre client (et bien réelles !) sont : proximité, fiabilité, qualité, respect et convivialité.

Vous y trouverez une culture d'entreprise forte basée sur la **bienveillance** et le **travail**. Chacun "mouille la chemise" et fait preuve d'une grande cohésion. Tout le monde est facilement accessible. Afin de créer une véritable synergies entre les services, une 10aine de projets stratégiques transversaux ont été lancés pour faire participer tout le monde :)

Avec un service RH dynamique, **le bien être au travail est important pour eux**. De nombreux **événements** formels et informels sont organisés tout au long de l'année : séminaire, fêtes (Noël, galette

des rois...), concours (photo, vidéo, etc. avec des prix sympas !) et des moments de partage dans les équipes (repas, afterworks...). Les locaux sont situés dans un grand immeuble Haussmannien avec une cafétéria et une terrasse.

POSTE

L'**équipe applicatifs** est composée de 5 **personnes avec ce poste**. L'**ambiance est studieuse** car il faut une grande concentration pour ne pas faire d'erreurs. Ce qui n'empêche des moments de détente entre collègues ;)

Vous viendrez **prêter main forte à l'équipe**, qui a une vraie volonté d'améliorer les choses ! En effet, un grand chantier a commencé en 2020 et va voir le **passage à de nouveaux outils BI** et une amélioration des process. Les fonctionnalités du logiciel métier sera remis en plat en même temps que la **migration des données de production**. Toute la gestion des bases de données et des logiciels sont confiés à un prestataire externe.

Poste qui est donc très opérationnel (comme on dit: les mains dans la camboui):

Vos responsabilités, très variées, seront :

- **contribuer à l'activité de maîtrise d'ouvrage administrative ;**
- **intégrer les demandes de nouveaux produits et d'évolution commerciale dans les progiciels métier ;**
- **intervenir sur le paramétrage des contrats santé et prévoyance ;**
- **contrôler la cohérence du paramétrage des progiciels suite aux évolutions Editeur ;**
- **administrer les habilitations sur le progiciel ;**
- **assurer l'assistance des utilisateurs et mettez à jour les modes opératoires techniques.**

+ participer à l'ensemble des autres activités et à la vie quotidienne du service.

C'est donc un poste à la fois :

- **Technique, par les scope global du poste**
- **Fonctionnel : très important:** il faut comprendre (et aimer ce rapport) les demandes des utilisateurs (direction générale, comptabilité, gestionnaires de productions et commerciaux)

Environnement technique (juste pour info) : Oracle, SQL, SQL developer...

PROFIL

Idéalement **Bac +2 en informatique, avec minimum 6 mois d'expérience sur ce type de sujet, autour du logiciel.**

Compétences attendues :

- Compétences sur Excel
- Manipulations de fichiers

Les plus pour le poste :

- Connaissance d'un produit de l'éditeur
- Intérêt dans l'utilisation d'outils type crm
- Connaissance en Oracle et/ou SQL
- Expérience dans le secteur d'activité de notre client

Qualités attendues : adaptabilité, coopération, prise d'initiative, rigueur et résistance au stress/grosse charge de travail.

Si vous êtes fan de foot, vous trouverez des collègues supporters de l'OM, PSG et Nice ;)

CONDITIONS SALARIALES

Contrat **CDI Cadre**. Fourchette de **25-30k€**, selon le profil et l'expérience.

Forfait jours 37h/jour (217 jours avec **8-12 jours de RTT** selon l'année).

Abonnement location de vélo (électrique ou pas) payé à 70%, cout environ 30 euros par mois à votre

charge.

2 jours de télétravail par semaine après la période d'essai.

Locaux (tout un immeuble) rénovation faite, moderne, pour des lieux de travail et de détente modernes et confortables.

Avantages : mutuelle pour toute la famille (15% seulement à la charge de l'employé, environ 25€), ticket restaurant (9€ dont 60% prise en charge par l'employeur), CE (billetterie classique + chèques vacances de 200€ et/ou cadeaux de 160€) et primes.

A noter que les revalorisations de salaire collectives et individuelles sont fréquentes !

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un **point complet** et à l'envoi, **avec votre accord**, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez **directement avec lui**. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien avec la responsable de l'équipe donnée et une chargée de RH : RH/motivation + échanges technique (pas de tests)
- Entretien avec un responsable RH
- Propal