


Lead Java (H/F) (H/F)

Editeur international — Finance/Data #NoSSII
 CDI — Monaco (98)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/lead-java>

 Postuler avant le lundi 10 octobre 2022	 Réf. WPFXNEQ03
 Salaire 58-67 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 8 août 2022
 Technos : J2EE	 Avantages : Locaux , State of the art, Ambiance
 Remplacement	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

CDI direct de Lead Java (H/F), par un éditeur international (15000 salariés), finance/data, dans business Unit de 30 personnes, Monaco. Produits/projets/clients à l'international. Challenge ++, 58/67K hors avantages.

RÉSUMÉ

CDI direct de **Lead Java** (H/F), par un éditeur international (15000 salariés), finance/data (appliqué pour cette entité aux telecoms), dans business Unit de 30 personnes, Monaco. Produits/projets/clients à l'international. Challenge ++, **58/67K hors avantages**.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

Notre client est une entité de 30 personnes à Monaco appartenant à un grand groupe prestigieux (+15 000 collaborateurs) du domaine telecom/data et **réputation internationale**. En plus de son siège sociale monégasque, la société possède des antennes un peu partout à travers le monde et notamment en Asie/Pacifique.

L'objectif vise à aider les consommateurs des marchés émergents à construire une identité financière solide, en construisant des identités financières en utilisant les données comportementales issues de diverses sources, comme les téléphones portables, l'une des sources les plus riches d'informations sur les clients. Au travers de cette approche, nous mettons à disposition un ensemble de produits financiers. Au fur et à mesure que les clients utilisent ces produits, ils renforcent leur identité financière et obtiennent l'accès à un ensemble de plus en plus large de services financiers.

Des produits de gestion très innovants sont proposés à travers une gamme adaptées à tous types de clients au niveau mondial. La satisfaction client est au cœur de leur préoccupation avec des objectifs très précis à respecter. Et cela leur réussit car la société se porte très bien avec un chiffre d'affaires multiplié par 2 cette dernière année.

L'organisation de cette entité repensée dernièrement est composée de 6 services, environ 30 personnes : sales (asie) / bizz (europe et afrique) / IT infra / support / product development / analytics.

Une grande solidarité existe entre les équipes car tout le monde est associé aux réussites comme aux échecs. La société s'adapte en permanence aux contraintes au niveau des process et de l'organisation. Les évolutions (salaire et responsabilités) peuvent donc être très rapides, c'est le mérite et l'investissement qui comptent.

Suite à une restructuration, un renforcement de cette entité (grâce à son raccordement direct à la direction du groupe) **et à un des membres de l'équipe qui a changé en interne vers un poste ouvert dans une autre équipe** le client recherche un **lead Java (H/F), le rôle principal (qui reste cela dit très proche de la technique avec une partie "design"/conception JEE) est de gérer le planning, les releases.**

Vous y trouverez une ambiance bon enfant (typée "startup" au niveau de **l'autonomie et l'engagement demandé**) mais aussi studieuse car tout le monde travaille avec engagement pour réussir. Le turnover y est faible même si la société n'est pas très portée sur l'organisation d'événements. Pas de "chichi", elle préfère mettre en avant la polyvalence des tâches, le sens du service client, l'investissement commun dans ses solutions et valoriser les succès de ses collaborateurs, à la performance et pas à l'ancienneté (donc à l'américaine !).

Ce rôle est adapté à toute personne ayant déjà cette expérience de lead et souhaitant y rajouter les aspects internationaux et gestion de projet/process à l'américaine ! C'est à dire très focus sur l'objectif, très proche du client, et avec des moyens importants mis à disposition.

POSTE

Rattaché au Director of Product development, dans cette équipe (dans cette BU de 30 personnes il s'agit de l'équipe Java de 10 personnes dont 4 à Monaco et 6 en Inde) est basée à Monaco pour environ 60%, sur la partie coeur de métier, la gestion du coeur du système.

1. Gestion et administration (50% du poste):

- ? Contrôler l'exécution du plan par un pilotage complet des personnes de l'équipe.
- ? Contribuer au plan de projet concernant ses propres domaines de responsabilité.
- ? Contribuer au processus de planification des ressources.
- ? Fournir des informations au PDP pour leurs subordonnés directs ainsi que l'exécution de leur propre PDP.
- ? Apporter la contribution nécessaire au processus de définition des objectifs.
- ? Apporte des idées et des suggestions pour les processus internes de l'équipe.

2. Conception technique (10%)

(A savoir: la grande majorité des développements sont des développements backend sans rendu web. Le peu d'applications web maintenues sont en Angular).

- ? Responsable de la production de l'architecture logicielle et de la communication de l'architecture aux équipes de développement pour permettre la construction efficace des solutions.
- ? Responsable de la qualité des conceptions de composants produites par votre équipe.
- ? Apporte des idées et des suggestions pour l'architecture de la solution pour permettre la meilleure solution.

3. Conception d'entreprise (20%)

- ? Responsable de la communication des conceptions aux équipes de développement pour permettre une construction efficace des solutions.

4. Développement/maintenance de logiciels (20%)

- ? Responsable de la mise en œuvre d'un code précis et fiable dans les délais, selon le cahier des charges.
- ? Responsable de la conception et de la mise en œuvre des tests unitaires pour valider la fonctionnalité correctement implémentée.
- ? Responsable de la documentation du code et des tests pour soutenir la maintenance du code.
- ? Responsable de la qualité du code du travail de ses propres équipe par le biais de processus d'examen.

Exemple de type de produit:

Produit permettant aux utilisateurs de cartes prépayées de continuer à utiliser leur téléphone après que leur crédit soit épuisé grâce à des avances remboursées lors de la prochaine recharge.

Environnement technique:

- Java/JEE, Cloud AWS, web services SOAP/REST, PL/SQL, Linux/Windows.
- Méthodologie Agile Scrum.

PROFIL

Vous avez un niveau Bac+4/5 en informatique (ingénieur ou universitaire), **idéalement au moins 2 ans en tant que lead** (avec une bonne partie de gestion de projet pour une bonne capacité à suivre / diriger les développements de l'équipe et de maîtriser les plannings) **et 5 ans en développement:**

Vous possédez déjà une bonne expérience en:

- Management.
- Organisation.
- Communication.
- Intérêt et bonne adaptation pour de nouveaux domaines d'application.
- Développement logiciel Java (au moins maîtriser deux couches parmi: **couche web, la couche DB, la couche backend**).

Les plus:

- Avoir travaillé dans plusieurs secteurs industriels
- CI/CD

Anglais écrit et oral de bon niveau: les discussions sont en français majoritairement dans l'équipe locale mais tous les échanges (internes/externes) et les communications (clients/équipes externalisées) sont en anglais.

Qualités attendues : Excellent relationnel, écoute active/compréhension de problèmes complexes, autonomie et flexibilité.

CONDITIONS SALARIALES

Contrat cadre 39h, pas de RTT à Monaco, avec 25 CP.

Primes : environ 10% du salaire (**package hors avantages de 58/67 KE**), selon résultats du groupe (qui sont très bons chaque année et depuis des années), tickets restaurants de 9€ (50% employeur/50% employé).

Avantages: mutuelle de groupe, également participation aux transports en commun (un peu plus de 40 euros par mois) et au sport (salle de sport, billetterie).

Plage horaire minimum (flexibilité possible) : 9h-18h.

Télétravail: télétravail trois jours par semaine (un peu moins pendant la période d'essai).

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1 ou 2 entretiens à prévoir avec des responsables/lead de cette équipe.
- Au final la partie RH.