

DevOps (H/F) (H/F)

Éditeur Web — Sécurité grands comptes #NoSSII

CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/devops-h-f>

 Postuler avant le lundi 12 septembre 2022	 Réf. HENRPPX06
 Salaire 55-70 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 8 août 2022
 Technos :	 Avantages : Ambiance, Locaux , Challenge
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Éditeur Web dans les processus sécurité pour l'industrie haut niveau (multinationales) recrute en CDI direct un DEVOPS H/F. Très bonne ambiance, équipe dynamique, challenges techniques importants. Salaire 55-70K€ + avantages.

JobOpportunit est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

PS: aux responsabilités de devops peuvent se rajouter selon vos compétences et souhaits:

- structuration de la **data**.
- **management** partiel de l'équipe (à terme, après les "urgences techniques").
- la partie **sécurité** (" devsecops ").

CONTEXTE

Notre client est une **PME fondée en 2004**, composée d'une soixantaine de personne et basée à **Sophia**

Éditeur de logiciel spécialisé dans les processus d'entreprise haut niveau, notre client est très bien implanté dans son secteur et en France entière. Plusieurs centaines de clients dont de **grandes multinationales** utilisent au quotidien leur **plateforme SaaS**, ce qui génère un **chiffre d'affaires de 6 millions** avec une **croissance annuelle de 20%**. La crise n'a pas eu d'impact sur eux, bien au contraire, de **nouveaux projets sont nés**, s'adaptant au contexte et le développement continue de croître.

Notre client compte des collaborateurs, tous soudés autour des mêmes objectifs : **l'Innovation et la satisfaction clients**. Fort de son succès, la société reste constamment en recherche de collaborateurs pour l'accompagner dans sa croissance et intègre régulièrement de nouveaux salariés, c'est dans ce contexte et **celui de passer à une architecture micro-services** que notre client recherche un **DevOps H/F**. L'activité ne cesse de se développer, et notre client souhaite renforcer toute son équipe IT, il recherche également des **développeurs PHP**.

Tous les services travaillent en collaboration, **l'IT est le cœur de métier de notre client** ce qui détermine et drive l'organisation, les échanges et les relations de travail. **L'ambiance est détendue**, les équipes sont

jeunes et dynamiques. Tout le monde s'entend très bien, des relations amicales sont nées au-delà des relations de travail, cela permet d'entretenir une bonne cohésion d'équipe. L'équipe IT est composée d'une **20aine de développeurs**, un lead développeur, un lead/architecte (sur le legacy, en monolithique, évolution vers micro services en partie la raison de ce poste) et un scrum master. Tous les midis, **les équipes déjeunent ensemble et font du sport ensemble**. Les apéros et after work sont très fréquents.

POSTE

Il s'agit d'un poste CLÉ car la plateforme technique (en SAAS) doit être complètement remaniée pour **passer de monolithique à micro services**.

Au sein de l'équipe développement (**20 personnes**) vous serez en étroite collaboration avec les 4 PO, le Product Manager et le CEO.

Premier rôle, "DEVOPS" (mais vos compétences à votre arrivée peuvent être d'avantage sur celles du second rôle ci-dessous, le client est ouvert), dans le détail, les domaines d'intervention principaux seront les suivants, sans que cette liste soit exhaustive:

- La chaîne d'intégration continue et la fiabilité des releases (build, deploy et test)
- La scalabilité de l'écosystème
- La performance des applications (ex: ElasticSearch)
- La relation hébergeurs (datacenter un plus), incluant les PCA&PRA
- La gestion des environnements : développement, intégration, pré production, production
- L'implémentation physique du SGBDR
- La sécurité du réseau, incluant les postes de travail, l'accès à distance par VPN
- La sécurité des données (un plus pour ce poste, vous pourrez apprendre/progresser sur la partie "secops" en interne)

Second rôle (sur lequel vous pourrez progresser/apprendre sur place), assurer ce rôle de conseil/backup sur l'ARCHITECTURE LOGICIELLE/INFRA auprès de l'Architecte principal (Architecte Logiciel), sur les sujets suivants, donnés à titre indicatif:

- **Architecture en micro services**
- Choix des frameworks du marché
- Modélisation des données (chantier de séparation des bases client, type DBA)
- Evolutions techniques du socle logiciel de la plateforme (ex : logger, filtrage sécu, statistiques, authentification)

Dans ces 2 domaines (Devops et architecture logicielle), vous serez amené en toute autonomie, **à réaliser régulièrement les POC nécessaires** et suffisants pour démontrer la pertinence des choix techniques effectués.

Ces POCs techniques permettront aux développeurs de s'approprier les nouvelles notions pour implémenter les besoins métiers.

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE ACTUEL

PHP8, Symfony / VueJS, Bootstrap / API Platform / MariaDB, MySQL

PROFIL

Idéalement issu d'un cursus **ingénieur ou d'une formation universitaire**, vous êtes titulaire d'un bac +3/5.

Vous justifiez une expérience au **minimum de 5 ans en tant que développeur Web et minimum 2 ans sur des responsabilités Devops (dont CI/CD et secops un plus !)**, dans un environnement Agile Scrum avec plusieurs équipes.

Compétences techniques attendues :

- Devops: ci/cd, conteneurisation
- Des plus: sécurité, architecture micro-services/cloud, environnement LAMP, connaissance de Vue.js et connaissance des applications PWA, de Sonar, Symfony 4+

Les qualités attendues pour le poste :

- Appréciant le **travail en équipe** et étant un(e) excellent(e) communicant(e).
- Aimant encore développer.

CONDITIONS SALARIALES

- Contrat **CDI statut cadre** (en fonction du profil)
- **Télétravail: 1j par semaine maxi (pourra peut etre évoluer après une bonne année) et pas avant environ 2 mois**
- Fourchette de salaire : **55-70K€**
- Avantages : **Tickets restaurants 8.00€** (50% employeur - 50% salarié), mutuelle (100% gratuite), **prime individuelle sur objectifs + prime d'intéressement.**

PROCESS DE RECRUTEMENT

Après un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien avec une partie de l'équipe d'encadrant IT et la Rh (physique ou visio)
- 2ème entretien un test technique à réaliser sur site
- Un dernier entretien de validation avec l'office manager pour la partie rh