

# Développeur JEE transverse (H/F) (H/F)

Editeur logiciel / web — Logistique / Loisir #NoSSII  
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-jee-transverse-h-f>

 Postuler avant le lundi 12 septembre 2022	 Réf. JQWENSM09
 Salaire 40-50 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 8 août 2022
 Technos : J2EE	 Avantages : Ambiance
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Full remote	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

## Résumé

CDI direct par groupe (plus de 5000 clients dynamiques, + de 300 collaborateurs, + de 24 M€ de CA) éditeur Web/Logiciel logistique/loisir, développement transverse JEE, création d'équipe. Top climat social (très faible turn over), 40-50k€ plus avantages.

**JobOpportunit** est un **cabinet de recrutement** et chasseur de têtes spécialisé en informatique. **Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final**: startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

## CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels «made in France»** qui conçoit, développe et commercialise toute une gamme de solutions sur mesures pour la logistique de réservation. **Créé par des Français aux USA**, ils ont décidé suite aux événements du 11 septembre de revenir s'installer définitivement en France. Par la suite, il y a eu **plusieurs regroupements et rachats** qui ont permis à notre client de développer son activité pour la rendre, à ce jour, très prospère.

La clé du succès est qu'ils sont à l'écoute de leurs clients et valorisent les partenariats, leur fidélité est le gage de cette réussite. Et ils appliquent la même philosophie à leurs relations avec leurs collaborateurs: ils offrent un cadre de travail dynamique et propice à l'accomplissement personnel, et valorisent tout particulièrement l'esprit d'équipe. Leur succès actuel est grandement lié au talent et à l'investissement personnel de chacun des collaborateurs.

Aujourd'hui, c'est plus de **7 sites recensés en France**. L'activité étant importante, le client a réparti tout ce qui touche à **leurs produits phares (R&D) sur Sophia Antipolis**. Sur une très bonne lancée, de nouveaux gros contrats/clients ont été gagnés, **l'année 2019 fût excellente et a permis de limiter les dégâts de 2020/2021 et de gros clients de renom viennent d'être signés**. Après une période de full-confinement, les équipes ont petit à petit réintégré leurs nouveaux locaux et la société a réussi à maintenir tous les emplois. Les commandes **de dernières minutes des étés 2020 et 2021 ont même connus des records et ont fait chauffer les serveurs**. Finalement, l'activité a plus été ralentie/reportée, que totalement stoppée sur 2 ans. Si aujourd'hui plusieurs postes s'ouvrent, ils ont été étudiés avec une grande prudence.

Dans cette grande entreprise **le turn-over y est très faible, ce qui est très positif !**

**Le siège social est basé à Sophia Antipolis et compte une environ 100 personnes,**

répartis en plusieurs équipes à taille humaine. On y compte en plus du service commercial, administratif/RH, des équipes Développement (19 personnes), Support (12 personnes), Qualité (7 personnes) ainsi qu'une équipe Infra (de 10 personnes).

Les équipes sont relativement jeunes, les nouveaux **locaux en plein cœur de Sophia (proche arrêt de bus, commerces, restaurants...)**, aménagés très confort et avec une bonne ambiance qui a toujours été ressentie. Tous ces éléments permettent aux employés de **travailler dans de bonnes conditions**.

### Création de poste et de service:

**Plus particulièrement ici: plusieurs logiciels sont proposés aux clients, le client renforce sa stratégie de création de composants communs, il faut donc mutualiser les efforts de développements, gagner en expertise, en fiabilité et en réactivité. Le client crée donc une équipe transverse qui œuvrera aux liens API entre les produits historiques et les composants communs actuels et à venir.**

## POSTE

Le premier projet à prendre en main est un module pour lutter contre la fraude, projet stratégique centralisant toutes les opérations financières réalisées par les clients.

Développé il y a quelques années la maintenance applicative est en cours, en même temps que l'évolution des normes du domaine.

### Vos principales responsabilités seront:

- prise de connaissance et assimilation des requis des certifications avec l'aide fonctionnelle du Chef de projet
- identifier&prioriser les évolutions nécessaires
- interagir avec les responsables développement de chacun des produits pour saisir leurs spécificités
- prise en charge du développement de ces nouvelles fonctionnalités
- concevoir les tests, exécuter et corriger les anomalies avant mise en production
- assurer un support niveau 3 en phase de production
- rédiger la documentation technique

### Avantages du poste:

- poste responsabilisant (seul développeur au début)
- de la connectivité, pas avec des fournisseurs ou des partenaires mais sur des passerelles internes donc pas renvoi de balle entre le fournisseur<>client
- discussion avec les Resp. de produits directement (management et top management)
- intervention sur tout le cycle logiciel (analyse fonctionnelle&tests&support)
- sujets axé **sécurité** des données

Java, Postgresql, Jenkins, GIT, Json/XML, JPA, POI (manipulation de fichiers Excel)

### ENVIRONNEMENT TECHNIQUE global de l'entreprise (juste pour vous donner une idée globale, bien sur aucune connaissance dans ces technos ou d'autres n'est demandée pour ce poste)

- Java17 (à venir), React17, ES2019, Typescript, Webpack5, IntelliJ, GraphQL, Soap, Rest, SVN/GIT, Tomcat, PostgreSQ12, MongoDB, Redis, DevOps (Jenkins, Docker).
- Outils de tracking/suivi de bugs/support
- Architecture N-Tiers, Haute Disponibilité, Algorithmes multi-threads, Maven, Git....
- **Outils de Data Vizualisation** : idéalement MyReport, **ETL** : MyReport Data

## PROFIL

Une formation Bac+4 ou 5 en informatique, **seules comptent ensuite vos compétences et motivation, cela dit vu les compétences techniques et de communication et l'autonomie demandée une expérience minimum de 4/5 ans en développement JEE et sur des postes assez complets semblent une bonne base.**

Vous témoignez des compétences techniques suivantes :

- **orienté back-office**
- axé performance&optimisation de code
- **intéressé par les problématiques de connectivité/API**
- [REDACTED]
- **de réelles qualités de communication** (beaucoup d'interlocuteurs à prévoir)
- autonome

Adaptable et réactif, vous saurez évoluer dans notre environnement de PME en forte croissance.

**Un niveau correct d'anglais lu/écrit**

## CONDITIONS SALARIALES

**40-50K** plus avantages/prime.

Statut cadre/mutuelle/remboursement des frais de transports en commun/tickets restaurant/prime de participation/prime vacances/RTT/comité d'entreprise.

**Télétravail : après une période d'intégration de quelques mois (de 4 à 6 mois en moyenne):**

2 jours par semaine, au volontariat, à choisir dans la fenêtre mardi/mercredi/jeudi.

## PROCESS RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation avec la Responsable RH.
- Entretien technique avec le Responsable produit : motivation et connaissances en bureautique.
- **Décision et proposition de salaire rapides.**