

## Business Analyst (H/F) (H/F)

Éditeur logiciel / web — Sécurité logicielle #NoSSII  
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/business-analyst-principal>

 Postuler avant le lundi 17 octobre 2022	 Réf. TEMRPPU07
 Salaire 42-50 K€ annuels	 Annonce créée le jeudi 22 septembre 2022
 Technos : -	 Avantages : Ambiance, Locaux
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Remote partiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

Éditeur Logiciel/Web dans les processus sécurité pour l'industrie haut niveau (multinationales) recrute en CDI direct deux Business Analyst (H/F) dont un.e avec sensibilité/expérience QA . Très bonne ambiance, équipe dynamique. Salaire 42-50K€ + avantages

### RÉSUMÉ

Éditeur Logiciel/Web dans les processus sécurité pour l'industrie haut niveau (multinationales) recrute en CDI direct deux Business Analyst (H/F) dont un.e avec sensibilité en QA . Très bonne ambiance, équipe dynamique. Salaire 42-50K€ + avantages.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

### CONTEXTE

Notre client est une **PME fondée en 2004**, composée d'une **soixantaine de personne et basée à Sophia**

**Éditeur de logiciel spécialisé dans les processus d'entreprise haut niveau**, notre client est très bien implanté dans son secteur et en France entière. Plusieurs centaines de clients dont de **grandes multinationales** utilisent au quotidien leur **plateforme Saas**, ce qui génère un **chiffre d'affaires de 6 millions** avec une **croissance annuelle de 20%**. La crise n'a pas eu d'impact sur eux, bien au contraire, **de nouveaux projets sont nés**, s'adaptant au contexte et le développement continue de croître.

Notre client compte des collaborateurs, tous soudés autour des mêmes objectifs : **l'Innovation et la satisfaction clients**. Fort de son succès, la société reste constamment en recherche de collaborateurs pour l'accompagner dans sa croissance (et l'arrivée de nouveaux produits), intègre régulièrement de nouveaux salariés et en pleine phase de structuration des équipes qui deviennent nombreuses, c'est dans ce contexte que notre client recherche en CDI direct **deux Business Analyst H/F (travail d'analyse qui était fait avant par les PO mais qui ne correspond plus au besoin face au fort développement actuel de l'entreprise et des équipes)**.

Tous les services travaillent en collaboration, **l'IT est le cœur de métier de notre client** ce qui détermine et drive l'organisation, les échanges et les relations de travail. **L'ambiance est détendue**, les équipes sont jeunes et dynamiques. Tout le monde s'entend très bien, des relations amicales sont nées au-delà des relations de travail, cela permet d'entretenir une bonne cohésion d'équipe. L'équipe IT est composée d'une **20aine de développeurs**, un lead développeur, un lead/architecte (sur le legacy, en monolithique, évolution vers micro services en partie la raison de ce poste) et un scrum master, en plus de cette équipe 4 PO et un QA. Tous les midis, **les équipes déjeunent ensemble et font du sport ensemble**. Les apéros et after work sont très fréquents.

## POSTE

### Il s'agit de deux postes clés.

Intégré dans une équipe IT de 20 personnes, vous faites le lien entre le métier, représenté par les chargés d'affaire et les développeurs, en étroite collaboration avec les 4 PO, le Product Manager et le CEO.

### Vous êtes garant de la bonne spécification/compréhension des besoins par les développeurs et intervenez :

- Sur la mise en cohérence des User Stories au sein des Epics (Roadmaps projets et/ou StoryMap, modélisation UML).
- Sur l'écriture des User Stories.
- Sur l'accompagnement des US par des diagrammes UML lorsque c'est nécessaire (incluant description détaillée des cas d'utilisation).
- **Sur l'un des deux postes ouverts:** Sur la participation à la stratégie et à l'écriture des plans de test en soutien au pôle test & support (A titre indicatif: sur ce poste 70% de votre temps de travail sera consacré au rôle BA, le reste sur les activités QA). **La QA sera donc limitée et plutôt « haut niveau » (stratégie de tests, initialisation des 1ers cas de test pour faire le lien avec les testeurs, écriture des cas de tests complexes).**

## ENVIRONNEMENT TECHNIQUE ACTUEL (simplement pour information)

PHP8, Symfony / VueJS, Bootstrap / API Plateform / MariaDB, MySQL

## PROFIL

Idéalement issu d'un cursus **ingénieur ou d'une formation universitaire**, vous êtes titulaire d'un bac +3/5.

Vous justifiez une expérience au **minimum de 2 ans en tant que Business Analyst (avant cela vous avez eu de l'expérience avant ou pas, par exemple en tant que développeur.se ou bien encore en QA)** dans un environnement Agile Scrum avec plusieurs équipes.

Compétences attendues:

- [REDACTED]
- Maîtrise de l'environnement **Agile**, et plus particulièrement la tenue des réunions d'affinage.
- **Capacité d'abstraction** (type UML), à prendre du recul par rapport aux besoins exprimés
- Pour le poste avec sensibilité/expérience en [REDACTED] **management** (ex : Quality Center)

Les qualités attendues pour le poste :

- Appréciant le **travail en équipe** et étant un(e) excellent(e) communicant(e).
- Aimant encore développer.

## CONDITIONS SALARIALES

- Contrat **CDI statut cadre** (en fonction du profil)
- **Télétravail: 1j par semaine maxi (pourra peut être évoluer après une année) et après environ 2 mois d'intégration.**
- Fourchette de salaire : **42-50K€**
- Avantages : **Tickets restaurants 8.00€**(50% employeur - 50% salarié), mutuelle (100% gratuite), **prime individuelle** sur objectifs + **prime d'intéressement.**

## PROCESS DE RECRUTEMENT

Après un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien avec une partie de l'équipe d'encadrant IT et la Rh (physique ou visio)
- 2ème entretien un test technique à réaliser sur site
- Un dernier entretien de validation avec l'office manager pour la partie rh