

Développeurs (Lead) JS front, full ou back #NoSSII (H/F) (H/F)

Éditeur Web — Assurance #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeurs-js-front-full-ou-back-nossii-h-f>

| | |
|--|---|
|  Postuler avant le lundi 7 novembre 2022 |  Réf. FLVEHWT01 |
|  Salaire 42-65 K€ annuels |  Annonce créée le mercredi 28 septembre 2022 |
|  Technos : Front JS, Back-end JS |  Avantages : Évolution, Locaux , Challenge |
|  Création de poste |  Contact jean-pierre@jobopportunit.com |
|  Présentiel / Remote partiel | Des questions sur le process ? |

Résumé

Développeurs (dont un Lead) JS, front, back ou full stack, CDI direct par éditeur Web domaine assurance, fort développement du centre RD de Sophia. Structure financière très solide, clients de renom, croissance ++. Challenges, conception, 42-65K€.

RÉSUMÉ

Développeurs (dont Lead) JS, front, back ou full stack, en CDI direct par un éditeur Web domaine assurance, fort développement du centre R&D de Sophia. **Structure financière très solide**, clients de renom, croissance ++. Challenges, conception, **42-65K€**

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un éditeur Web/Logiciel de **4 ans d'existence, adossé/intégré à un groupe français (dans le domaine IT) présent dans plusieurs localités en France, de plus de 90 employés.** Il est spécialisée dans les nouvelles assurances (et surfant de plus sur la grande transformation des métiers due à l'accélération numérique), nouvelles dans la nature des assurances proposés et également dans la façon dont celles ci sont amenées aux clients (de grandes compagnies d'assurance européennes). **Fondée par 4 personnes du Sud de la France et ayant des profils complémentaires (métier, produit, technique), celle-ci rencontre déjà un franc succès (plusieurs prix remportés, une levée de fonds importante et un partenariat qui va faire du bruit dans le domaine).** L'idée de la solution développée est venue de l'**expérience dans les assurances d'un des fondateurs et de la forte expérience d'un autre dans la direction de projets/produits IT.**

La société a développé aujourd'hui la **V1, en production ce jour, une plateforme web fonctionnant en mode RPA, composée de différents modules à l'attention des professionnels.** Elle s'interconnecte à de

nombreux fournisseurs et partenaires afin d'agrégier toutes les données nécessaires et **délivrer des solutions les plus adaptées possible, largement au dessus des standards actuels** **Features principaux de la V1:** parcours digital complet qui s'appuie sur des technologies innovantes (vérif. de pièces d'identité par séquence video, signatures qualifiées...).

Fort de ses partenariats et de cette V1 le client a récemment pivoté sur une solution plus ciblée sur un type de prescripteur particulier et donc établit les plans pour la **V2**, V2 qui reste à développer complètement (d'où aussi l'intérêt de ces postes, beaucoup est à faire, mais dans une entreprise solide structurellement et qui a déjà fait déjà ses preuves avec son produit actuel), en s'appuyant sur l'ossature/les bases solides de la V1. Pour cette V2 (et les versions/produits futurs) il a été décidé d'internaliser complètement la R&D (le chef de projet la depuis le début, qui est surtout coté fonctionnel, a déjà swiché en interne), c'est dans ce contexte que sont recrutés en CDI direct par cet éditeur **trois à quatre développeurs JS, dont un lead** (expérience souhaitée pour ces postes: de quelques années à plusieurs années d'expérience) **JS** (idéalement deux fullstack, un pur back et un pur front).

En parallèle le client recherche également deux à trois développeurs (dont un lead) JEE ayant travaillé si possible (à voir selon niveau d'expérience et volonté de progresser rapidement sur le sujet) sur les microservices.

Ces six postes sont donc ouverts également à des candidats ayant la double compétence Node.JS/JEE, fullstack ou pas.

Vous y trouverez une culture d'entreprise forte avec **l'envie de continuer à construire ici les véritables fondations de la société** (postes évolutifs), la **volonté d'innover** y est par nature forte.

Tout le monde est **solidaire** et l'ambiance est très agréable avec une bonne cohésion d'équipe (avec les externes en majorité pour l'instant et qui pour certains sont la depuis le début du projet). Les **locaux changent dans 2 mois (500 m carré), sont tout neufs et bien sur tout confort moderne** vous ne serez pas déçus ! Notre client investit sur les collaborateurs et souhaite les faire monter avec le succès grandissant de l'entreprise, vous bénéficierez bien sur de formations si nécessaire.

POSTE

L'équipe est gérée par le chef de projet historique du projet, avec l'appui du (ou des deux) futur lead.

Vous travaillerez sur la création de la nouvelle plateforme, la V2 (basée sur l'ossature de la V1: nouveaux flux de data, nouvelles features, optimisation/performance), avec un objectif de sortir la V2 **sous 10 mois environ.**

Vos tâches seront les suivantes (variations selon votre séniorité) :

- **Échanges et réunions** en interne (agilité en mode light).
- **Développement sur la plateforme web.**
- Tests unitaires fait par chaque développeur (test auto par le chef de projet).

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

- Outils divers&variés dont Jenkins/Maven/Nexus/gitlab CI/docker/k8s/Ansible.
- JEE, frameworks webservice JEE, Node.JS, Angular.JS.
- Partie **sécurité** et **devops** gérée à ce jour en externe (donc possibilité progressivement d'aller aussi sur ces sujets)

PROFIL

Diplômé Bac+3/5 en informatique (universitaire ou ingénieur), vous disposez d'une expérience d'au **moins 3 ans** sur des réalisations fullstack, back ou front, sur un environnement Javascript Angular et/ou Node.JS, des compétences JEE peuvent être appréciées **mais non obligatoires à l'entrée sur le poste** (par contre il vous sera demandé dans ce cas d'apprendre le JEE, bien sur des formations seront organisées, bien sur vous resterez en majorité quand même sur du développement JS si vous le souhaitez).

Compétences techniques attendues :

- **Bonne maîtrise de Node.JS ET/OU de Angular.**

Les petit plus pour le poste :

- Connaissances ou expérience en JEE.
- Connaissances sur RPA.
- Anglais niveau correct à l'oral et écrit.

Qualités attendues : autonomie, force de proposition, capable de travailler dans un environnement métier complexe et rigoureux (législations qui changent assez souvent), sens du détail et esprit d'équipe.

Notre client attend des personnes qui la rejoignent qu'elles soient intéressées par l'aventure de type "startup" (bien sur la structure financier et la présence déjà de chiffres d'affaire font qu'ici vous aurez les avantages d'une startup coté innovation/évolution de poste/libertés, sans les inconvénients (ici sont proposées des RTT et des salaires dans les hauts du marché, et surtout la société est adossée/financée en grande partie par un groupe).

CONDITIONS SALARIALES

- **Contrat CDI Cadre.**
- [REDACTED]
- Fourchette de salaire volontairement large **selon le profil et l'expérience : 42-65K€**
- **Avantages** : Prime individuelle et collectives sur objectifs/résultats de la société et mutuelle (à 50%, couvrant les enfants).
- **Télétravail**: 2 jrs par semaine au maximum et selon le rythme et actualités du projet, à voir avec le chef de projet et l'équipe.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un **point complet** et à l'envoi, **avec votre accord**, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez **directement avec lui**.

Les étapes (des changements dans l'ordre après l'étape 1 sont toujours possibles bien sur) sont les suivantes :

- **1er échange dans les locaux avec un des fondateurs, un des deux qui gère le centre R&D de Sophia.**
- 2 eme échange plus technique, avec des membres de l'équipe actuelle, dont le chef de projet.
- Propal