

## Développeur PHP (H/F) (H/F)

Éditeur Web — E-Santé #NoSSII  
 CDI — Toulon (83)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-php-h-f>

 Postuler avant le lundi 10 avril 2023	 Réf. HTVPSOD08
 Salaire 31-38 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 13 mars 2023
 Technos : PHP	 Avantages : -
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Présentiel / Remote partiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

Groupe domaine logiciel pour la E-santé (75 pers., situé Toulon Ouest, à l'extérieur de la ville et Aix en Provence, calme, parking assuré), recherche en CDI direct un Développeur PHP. En forte croissance, bon cadre de travail, super ambiance. 31/38K€.

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et de chasseurs de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

### CONTEXTE

Editeur Web/Logiciel (solution en mode hébergé et cloud, SAAS, dont applications mobile) de Santé, situé coté Toulon Ouest, à l'abri de la circulation/bouchons) fondé il y a 26 ans (75 salariés, **plusieurs embauches en cours, très forte croissance** notamment avec son investissement dans un nouveau domaine en très forte demande/croissance) dans un secteur de la santé/médical en croissance continue et par nature toujours à la pointe des dernières technologies, usages et normes.

**L'ambition pour 2023/2025** : après une récente acquisition d'une nouvelle société qui s'intègre parfaitement à l'activité du groupe, devenir Leader Incontesté sur son marché (à ce jour second mais son avancée technologique et son image client lui permettent cette ambition).

Dans de domaine en continuelle évolution (technologies, exigences clients et réglementations en continuelle évolution) existe au niveau national 4 sociétés concurrentes, sa stratégie est orientée sur l'innovation et l'internationalisation, tout en devant maintenir sa **position de challenger niveau national** en intégrant chaque année les nouvelles contraintes réglementaires (dont RGPD et certifications sécurité sociale/mutuelles) et les nouveaux usages.

Leur solution permet à leur clients de travailler sur 3 axes majeurs : La Gestion de l'entreprise, les aspects légaux du métier et la technique liée à leurs spécialités dans la santé.

Sur son métier historique deux versions de son offre existent, celle historique et celle hébergée, avec de fortes composantes domaine décisionnel/BI/data.

Cette entreprise se distingue de la concurrence sur deux axes clés:

- Elle conçoit des **fonctionnalités innovantes** (multi-plateformes) en France et depuis quelque temps pour l'International.
- Appuyée par son ancienneté et sa reconnaissance dans le métier elle porte une **forte attention portée aux clients**

, avec une équipe support représentée par 12 personnes.

Notre client recrute régulièrement pour accompagner sa croissance (nous avons déjà recruté pour ce groupe 5 développeurs ces 4 dernières années et tous y travaillent encore), notamment aujourd'hui pour un tout nouveau projet stratégique pour la société, par la **création de ce poste en développement WEB junior (de 1 à 3 ans d'expérience)**. **Ce poste est ouvert en CDI direct dans cette équipe développement de 18 personnes** (moyenne d'âge la trentaine) et dirigée par un CTO (ex chef de projet/architecte de la société) d'expérience et très ouvert aux nouveautés, à l'écoute de son équipe. Chaque année la société à l'habitude d'organiser un séminaire, chaque fois des repas d'équipe ou « apéros » d'équipes sont organisés.

**Les locaux sont modernes, très agréables et spacieux, avec parkings réservé et accès facile.**

## POSTE

Le pôle R&D est composé d'un CTO et de 18 personnes (dont 13 développeurs/ses):

- Une équipe maintenance (Archivage, Postgre, Performance Applications).
- **Une équipe sur l'Innovation.**
- **Une équipe Développement spécifique Client.**
- Une équipe Support N3 (en relation avec l'équipe support client).

**L'équipe développement (innovation et dev. spécifique client) en place est de très bon niveau technique, avec quasi aucun turnover (c'est le meilleur signe de qualité d'une équipe/des projets/de l'entreprise)**, l'ambiance et cadre de travail sont très bons également. Vous pourrez bien sur en juger sur place. Le travail est en open space.

**Ce poste est un très beau challenge (et ouvert à un niveau junior, chose rare pour un poste au coeur du système)**, la personne qui l'occupera pourra prendre un rôle de référent produit car ce projet est au centre même de tous les projets de la société, selon vos résultats il vous permettra donc une évolution rapide.

**C'est donc ici une création de poste pour démarrer le codage (pas d'obligation de connaître Laravel et Vue.JS (apprentissage sur place), qui seront utilisés sur ce projet de minimum 2 ans, avec une majorité de dev back, assez peu de front) de ce nouveau projet (dont les spécifications sont en fin d'écriture): développer la solution pour connecter les différents logiciels (ERP, bases de données et autres) internes à la société. Vous serez accompagné du chef de projet responsable de cette nouvelle équipe et bien sur aurez si besoin l'aide de développeurs des autres équipes.**

Le travail est à 90% sur du back end, cela dit la mentalité de la société est l'ouverture d'esprit, il est attendu des personnes non attachées spécifiquement à un framework par exemple, et capable si besoin de toucher à un peu de front pour aider/apprendre et de pouvoir toucher aux bases de données (obligatoire pour ce dernier point, la base de données est d'environ 600 tables, il n'est pas demandé que vous ayez un bon niveau en base de données, par contre il faut que ce sujet vous intéresse un minimum pour que vous puissiez assurer un bon requêtage et créer plus tard des bases si besoin).

La partie test est principalement assurée par une équipe dédiée.

Votre intégration commencera par environ deux semaines de formation/sensibilisation au métier et à l'architecture actuelle.

### **Infos supplémentaires sur l'organisation projets:**

Le département développement est constitué de 3 équipes avec 1 Directeur de service et 3 managers d'équipe, plus la nouvelle équipe ci-dessus.

- Equipe Projet Applicatif : Equipe constituée de chef de projet dont le rôle est d'animer les différents sujets (clients, specs, recettes, doc, ...). Cette équipe est très proche des développeurs.
- Equipe Dév Client : L'équipe travaille sur des projets clients avec des SPECS + Chef de projet, voir parfois relation client.
- Equipe Dév Innovation : L'équipe développe l'application et ses Innovations + le respect du cadre réglementaire.

Les équipes partagent les projets et la roadmap à travers l'outil « Freedcamp ».

Les réunions équipes et projets sont régulières voir hebdomadaires.

Livraison 1 fois par mois des MAJ avec une équipe d'astreinte la nuit de la livraison leur permettant de couper les serveurs et de rallumer en validant la stabilité de l'appli.

Le client test, recette et documente les MAJ majeures. Voir animation de webinaire auprès des users pour présenter nos évolutions.

### **Et au niveau de la formation interne:**

Le service dev est dirigé par un directeur qui lui-même est très proche des collab', des managers dev idem, + 1 lead dev par équipe. Les collaborateurs sont très bien formés et encadrés.

Les développements sont régulièrement effectués par binôme.

L'entreprise forme le personnel régulièrement et respecte les étapes obligatoires « Entretiens Professionnels » + « Entretiens Individuels ».

## **ENVIRONNEMENT TECHNIQUE**

- Mutualisation des données avec fortes contraintes volumétriques
- **Frameworks PHP** (Laravel pour ce projet, **vous apprendrez sur place ce framework si besoin**).
- Front en Vue.JS
- Gitlab / Svn
- Base de donnée SQL (postGre)
- Modélisation
- Scrum

## **PROFIL**

De formation en informatique ou autodidacte (pas de niveau de diplôme requis), vous justifiez d'une expérience professionnelle de **minimum 1 an en développement PHP (dont stages/alternance et/ou projets personnels à l'appui)**, en PHP (7) ou 8, orienté back-end, avec framework (**symphony, laravel ou autre**). Coté **front** vous apprendrez sur place si besoin.

## **CONDITIONS SALARIALES**

Fourchette de salaire globale de 29 à 37K€, selon les expériences, les compétences et le profil.

CDI en **35h pour non cadres, 39h+ RTT pour cadres**. Possibilité de dépassement d'heures certains soirs, compensés en temps ou financièrement.

**Télétravail:** 2 jours par semaine possible pour toute personne qui le souhaite, après bien sur quelques semaines (de 6 à 8 semaine en moyenne) d'intégration.

**Horaires flexibles, primes sur objectif 3/6 mois** et prime de vacances, Tickets Restaurant.

## **PROCESS DE RECRUTEMENT**

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV au client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien RH/motivation et technique avec le DG et le responsable technique
- 2ème entretien avec le chef de projet et la RH
- Proposition