







## Développeur JEE/REACT (H/F) (H/F)

Éditeur logiciel — ERP #NoSSII

CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-jee-react-h-f>

 Postuler avant le lundi 12 juin 2023	 Réf. PQXESY12
 Salaire 40-50 K€ annuels	 Annonce créée le dimanche 7 mai 2023
 Technos : J2EE, React	 Avantages : Ambiance, Avantages sociaux, Locaux
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Remote partiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

CDI direct par un groupe (110 personnes/17 ans d'existence) éditeur Logiciel/Web, en développement web JEE/React, sur le site de Sophia-Antipolis. Très bon climat social (très faible turn over). 40–50k€ selon compétences/expériences.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

### CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels «made in France»** qui conçoit, développe et commercialise toute une gamme de solutions sur mesures à destination du secteur des loisirs et du voyage. **Créé par des Français aux USA**, ils ont décidé suite aux événements du 11 septembre de revenir s'installer définitivement en France. Par la suite, il y a eu **plusieurs regroupements et rachats** qui ont permis à notre client de développer son activité pour la rendre, à ce jour, très prospère.

Aujourd'hui, c'est plus de **7 sites recensés en France**. L'activité étant importante, le client a réparti tout ce qui touche à **leurs produits phares (R&D) sur Sophia Antipolis**. Sur une très bonne lancée, de nouveaux gros contrats/clients ont été gagnés, **l'année 2019 fût excellente et a permis de limiter les dégâts de 2020/2021 et de gros clients de renom viennent d'être signés**. Après une période de full-confinement, les équipes ont petit à petit réintégré leurs nouveaux locaux et la société a réussi à maintenir tous les emplois. Les commandes **de dernières minutes des étés 2020 et 2021 ont même connus des records et ont fait chauffer les serveurs, 2022 a été sur la meme lancée**. Finalement, l'activité a plus été ralentie/reportée, que totalement stoppée sur 2 ans. Si aujourd'hui plusieurs postes s'ouvrent, ils ont été étudiés avec une grande prudence. Dans cette grande entreprise **le turn-over y est très faible, ce qui est très positif !**

**Le siège social est basé à Sophia Antipolis et compte une environ 110 personnes**, répartis en plusieurs équipes à taille humaine. On y compte en plus du service commercial, administratif/RH, des équipes Développement (18 personnes), Support (12 personnes), Qualité (6 personnes) ainsi qu'une équipe Infra (de 9 personnes), rien que sur le site de Sophia !

Les équipes sont relativement jeunes, les nouveaux **locaux en plein cœur de Sophia (proche arrêt de bus, commerces, restaurants...)**, aménagés très confort et avec une bonne ambiance qui a toujours été ressentie. Tous ces éléments permettent aux employés de **travailler dans de bonnes conditions**.

**Il s'agit ici d'une création de poste** pour de nouveaux et beaux projets clients, sur le produit historique de la société (**système SaaS de gestion multi-fonction pour les professionnels du secteur livré clef en main**, produit leader sur son marché national, clients: grands comptes et marques connues).

## POSTE

Vous serez intégré à **l'équipe développement qui conçoit et améliore un des produits leader de la société** (**cette** équipe agile est composée à ce jour de 4 personnes : 1 PO, 1 consultant fonctionnel et 3 développeurs).

Avec eux vous vous partagerez votre temps entre développement de nouveaux features et maintenance, en fonction de l'activité :

- Analyser les User Stories,
- Développer le frontend et backend,
- Investiguer/corriger les anomalies (**Contrôle de mise en production** avec les retours client et correction),
- Participer aux estimations lors de sprint,
- Interfacer avec vos interlocuteurs privilégiés sur : le service fonctionnel&qualité pour la compréhension « métier » du produit, le service support (**Support (niveau 3) des anomalies d'intégrations web**) en lien direct clients, le service infrastructure pour les contraintes de production, les autres développeurs pour bénéficier de leur retour d'XP.

### Bon à savoir :

- **Le fonctionnel tient une place importante**, puisqu'il y a peu de spécifications techniques, la partie fonctionnelle est donc aussi importante que la partie technique;
- Le support est assuré par l'équipe dédiée;
- Un designer présent dans la société se charge de l'ergonomie et donc de l'aspect visuel;
- **Les différentes équipes collaborent** au sein de l'agence même mais aussi sur les autres agences en France et de différents horizons;
- Possibilité de changer de **branche pour voir d'autres produits du logiciel** : moteur de recherche, comptabilité,...

### Exemples de projets sur lesquels vous pourriez travailler à votre arrivée :

- Ajouter des fonctionnalités pour la prise de commandes clients;
- Mettre en place de nouvelles connectivités avec les partenaires;
- Développer une application mobile;
- Mettre en place des tests unitaires;

### Les plus de ce poste :

- Poste responsabilisant, autonomie au quotidien;
- Amélioration continue des technos dans un soucis de satisfaction clients, de confort de développement, de diminution de la dette technique;
- Équipe stable ayant à cœur d'intégrer un nouvel arrivant;
- Espace de travail présentiel refait à neuf (cuisines/espace de déjeuner en extérieur/douches, ...)

## ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

- Java17, React, ES2019, Typescript, Webpack5, IntelliJ, GraphQL, Soap, Rest, SVN/GIT, Tomcat, PostgreSQL12, MongoDB, Redis, DevOps (Jenkins, Docker).
- Architecture N-Tiers, Haute Disponibilité, Algorithmes multi-threads, Maven, Git....

## PROFIL

Seules comptent vos compétences, évidemment une formation Bac+3/5 dans l'informatique pourra vous

aider. Au moins **1 ans d'expérience (le client adaptera les tâches en fonction de votre niveau à votre arrivée)** sur l'environnement **Java JEE** est demandé, ainsi qu'au moins quelques mois de **développement (ou formation personnelle/projets personnels en développement) sur un framework JS** (angular, vue, react ...).

Plus que des compétences, notre client recherche avant tout une **personne sachant communiquer avec ses collègues, ayant un bon esprit et qui a l'envie de bien faire**. Une personne qui s'investi est peut-être plus important pour eux que celle qui possède déjà de belles compétences techniques mais se repose sur ses acquis. Être force de proposition est très apprécié.

**Les petits plus pour ce poste :**

- Compétences React JS;
- Bonnes compétences en base de données et en intégration continue

## CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **40-50k€** selon les expériences, les projets, compétences et surtout les résultats des échanges+test techniques.

Statut cadre/mutuelle/remboursement des frais de transports en commun/tickets restaurant/prime de participation/prime vacances/RTT/comité d'entreprise.

**Télétravail : après une période d'intégration de quelques mois (de 3 à 5 mois en moyenne):**

2 jours par semaine, au volontariat, à choisir dans la fenêtre mardi/mercredi/jeudi.

## PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation avec la Responsable RH.
- Entretien technique avec le Responsable produit : motivation et technique. Test technique possible.
- Potentiellement un échange moins formel avec les membres de l'équipe développement.
- **Décision et proposition de salaire rapides.**