

Chef/fe de projet (H/F) (H/F)

Groupe innovation logicielle — E-Santé #NoSSII
 CDI — Toulon (83)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/chef-fe-de-projet-h-f>

 Postuler avant le lundi 3 juin 2024	 Réf. YTAPJOS19
 Salaire Non communiqué	 Annonce créée le vendredi 7 juin 2024
 Technos : -	 Avantages : Communication, Ambiance, Évolution ...
 Remplacement	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Groupe domaine E-santé (450 pers.), sur son site de Toulon Ouest (à l'extérieur de la ville, parking assuré), recherche en CDI direct un Chef de projet (H/F), très forte croissance, super ambiance, évolutif, salaire selon expérience +primes /avantages.

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Editeur Web/Logiciel (logiciels fournis en mode SaaS pour les professionnels de Santé, de grandes enseignes nationales, développement et maintenance/évolutions de logiciels métiers, d'API et de sites internet) dans un groupe de E-Santé (450 personnes), sur son site situé coté Toulon Ouest (à l'abri de la circulation/bouchons) fondé il y a 26 ans (75 salariés, **plusieurs embauches en cours, très forte croissance** notamment avec son investissement dans un nouveau domaine en très forte demande/croissance). Cette entreprise est en croissance continue et par nature toujours à la pointe des dernières technologies, usages et normes.

L'ambition pour 2024 et 2025 : une bonne intégration (complémentarité, organisation) des différentes sociétés de ce nouveau groupe, des grandes innovation produits/services en cours et développer l'international.

Dans ce domaine en continuelle évolution (technologies, exigences clients et réglementations en continuelle évolution) il existe au niveau national 4 sociétés concurrentes, sa stratégie est orientée sur l'innovation et l'internationalisation, tout en devant maintenir sa **position de challenger niveau national** en intégrant chaque année les nouvelles contraintes réglementaires (dont RGPD et certifications sécurité sociale/mutuelles) et les nouveaux usages.

Leur solution permet à leur clients de travailler sur 3 axes majeurs :

- La gestion de entreprises.
- Les aspects légaux des métiers de la santé.
- La technique (**nombreuses innovations technologiques**) liée à leurs spécialités dans la santé.

Sur son métier historique deux versions de son offre existent, celle historique et celle hébergée, avec de

fortes composantes domaine décisionnel/BI/data.

Cette entreprise varoise et aixoise se distingue de la concurrence sur deux axes clés:

- Elle conçoit des **fonctionnalités innovantes** (multi-plateformes) en France et depuis quelque temps pour l'International.
- Appuyée par son ancienneté et sa reconnaissance dans le métier elle porte une **forte attention portée aux clients**, avec une **équipe support** représentée par 20 personnes.

Notre client recrute régulièrement pour accompagner sa croissance (ces 7 dernières années nous avons déjà recruté pour ce groupe 6 développeurs, trois techniciens, deux chefs de projets et quasi tous y travaillent encore, turnover quasi nul dans cette entreprise, sauf dans ce cas précis qui est un remplacement d'une personne qui a passé de très longues années dans cette entreprise), notamment aujourd'hui avec ce poste de Chef de projet (H/F) qui ouvert en **CDI direct par cette entreprise**.

L'ambiance et cadre de travail sont très bons également. Vous pourrez bien sur en juger sur place. Un des atouts est **un grand virage** depuis 3 ans sur les nouvelles technos, et plus récemment pour cette équipe projets un grand virage sur **les nouveaux process** (agilité et organisation du travail). A cette forte dynamique se rajoute l'intégration dans un grand groupe et **une percée sur l'international** (etre numéro national ne suffit pas !)

Chaque année la société à l'habitude d'organiser un séminaire, chaque fois des repas d'équipe ou « apéros » d'équipes sont organisés.

Les locaux sont modernes, très agréables et spacieux, avec parkings réservé et accès facile.

POSTE

L'équipe projets est composée de **8 personnes** (7 chefs de projet et le manager).

En mode "**agile**" en construction (d'où un des gros intérêt du poste, rien n'est figé à ce jour, la société est en pleine transformation), à ce jour 2 rituels par semaine.

Dans cette équipe tout chef de projet organise et conduit le projet de bout en bout: Il/elle assume la responsabilité des différentes phases, à partir de la traduction des besoins utilisateurs (spécifications fonctionnelles&techniques), jusqu'à la recette utilisateur&la mise en production.

La connaissance de référentiels de gestion de projet/de normes/processus/méthodes agiles (Scrum, Kanban) est fortement recommandée, c'est un gros plus ! Le client souhaite accueillir une personne qui au delà des taches classiques de gestion de projet **peut/sait fonctionner en mode "consultant"**, c'est à dire capable d'adaptation, de polyvalence, d'analyse de l'existant et de proposer des solutions, pourquoi pas aussi faire une petite partie de veille règlementaire dans son domaine (e-santé).

Responsabilités principales :

- Analyse des besoins
- Rédaction spécifications fonctionnelles et techniques
- Gestion de projet sur tout le cycle
- Animation de réunions et capacités de rédaction
- Animation et motivation d'une équipe

Évolutions possibles: changement de société dans le groupe, gestions de clients à l'international, gestion de comptes de plus en plus importants (par exemple clients avec plus de 400 magasins).

PROFIL

De formation à partir de bac+4 , vous justifiez d'une expérience professionnelle de **minimum 4 ans sur un poste dans le fonctionnel (analyste fonctionnel, PO, AMOA...) dont minimum 2 ans sur des responsabilités en gestion de projet (sur le spectre entier: de la prise de besoin/rédaction de specs au recettage/livraison), avec nécessairement l'habitude de communiquer/échanger avec les équipes (développement/chefs de projets/direction).**

Cela dit: de part les soft skills et de part le coté "consultant" (adaptabilité, pratique des tendances actuelles en gestion de projet/organisationnel) qui est attendu selon la force de vos expériences et votre motivation

une expérience de moins de 4 ans au global est possible.

Connaissances

- Maîtriser des techniques, outils et méthodes de projets (agilité ou autres, mode itératif)
- Outils de spécifications
- Démarche qualité
- Un plus coté outils: connaissances en méthodologies de test et connaissance de JIRA
- Un niveau d'anglais correct est un plus (mais cela reste juste un plus dans le cas ou vous souhaiteriez gérer des clients internationaux ou européens, à ce jour 99% des clients sont nationaux)

Qualités requises

- Ecoute et négociation
- Animation d'équipe
- Communication
- Esprit d'initiative et de synthèse

Résolution de Problèmes :

- Aptitude à appréhender de nouveaux sujets, polyvalence.

CONDITIONS SALARIALES

- Salaire selon expérience +primes (de société et de résultat/équipe) + avantages.
- CDI, **39h, cadre**.
- **Télétravail**: 1 jour (pas le meme jour d'une semaine sur l'autre), évolutif à 2 jours par semaine après quelques mois et au cas par cas.
- Pas de déplacements de prévu.

Bien sur au delà du salaire:

- Tickets restaurant.
- Plan d'Epargne entreprise.
- Prime vacances.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV au client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien RH/motivation et technique avec le DG et le responsable technique
- 2ème entretien avec le chef de projet et la RH
- Proposition