

Software Engineer Fullstack (Python/JS) (H/F) #NoESN (H/F)

Groupe technologique international — Média #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/software-engineer-fullstack-python-js-h-f-noesn>

 Postuler avant le lundi 16 décembre 2024	 Réf. JLSIRWC03
 Salaire 43-70 K€ annuels	 Annonce créée le vendredi 11 octobre 2024
 Technos : Python, React	 Avantages : State of the art, Locaux , Salaire
 Remplacement	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Software Engineer (Python & React) en CDI pour un groupe média international sur son site de Sophia-Antipolis (site de 10 ans d'existence, 60 personnes en local), clients internationaux. Très forte innovation technique&usages, 43-70K€+avantages.

JobOpportunit est un cabinet de recrutement et **chasseur de têtes spécialisé en informatique**. Pas de SSII/ESN/consulting, **uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **grand groupe américain dans les technologies de pointe destinées aux nouveaux médias et leurs nouveaux usages**. Le site de Sophia est composé de 60 **personnes**, leur histoire et culture sont fortement marqués par la **volonté d'innover (prix international pour l'utilisation de l'IA/ML sur leur dernière innovation) et le haut niveau technique des équipes**.

Fort de nombreux **clients français et internationaux de renom**, notre client les fidélise en les faisant participer activement au choix des nouvelles fonctionnalités à implanter. Une plateforme en ligne de vote leur est dédiée.

[REDACTED]

Le **département informatique** composé d'une **30aine de personne** à Sophia Antipolis s'organise en **2 équipes** : Développement (=R&D) / Clients (adaptation, bugs et développements urgents) et Intégration (=test, packaging et déploiement), avec 2 SRE et un release manager. **Les développeurs tournent pour la majorité sur les 2 équipes (en tout 22 développeurs à ce jour) à un rythme qui dépend des projets**. Ainsi, tout le monde participe à tour de rôle à toutes les tâches et domaines des solutions.

Vous y trouverez une **bonne ambiance** avec un **management bienveillant** et respectueux de ses collaborateurs. De **nombreux événements formels et spontanés/ informels** sont organisés tout au long

de l'année : afterwork, repas, team building, sport... **A noter que 2 fois par an, un peu à la manière des 20% Google, les développeurs ont une semaine, la "hack week", pour travailler à l'amélioration et la proposition de produit de leur choix.** Les résultats étant ensuite présentés à la sprint review.

POSTE

Encadré par les différents responsables d'équipes, au gré des sprints et des changements réguliers d'équipe, vous aurez à faire **évoluer, maintenir et adapter aux besoins spécifiques des clients la plateforme en ligne et la gestion des médias.**

Vos responsabilités seront :

- **Echanges en interne** avec les différentes équipes et notamment le Product Manager. Tous les développeurs sont invités à participer s'ils le souhaitent au réunion produit afin d'apporter leur idées et se tenir au courant des évolutions;
- Etudes, mise en place de **PoC** (notamment pour des salons) et **architecture** des solutions à mettre en œuvre;
- **Développement** sur le produit de la société selon les affinités de chacun :
 - **Web** front-end, back-end ou fullstack selon projets (mais **obligation** de travailler en full stack quitte à apprendre sur place, formations dispensées);
 - Médias (protocoles spécifiques);
 - Machine learning;
 - Cloud;
- **Tests automatisés** gérés par les dev sur un framework maison (il n'y a pas de QA). Puis packaging et déploiement des applications + **Support** sur les bugs et retours client : email essentiellement enregistrés dans un outils spécifique, peu de contact téléphonique avec les clients: environ 30% du temps;

Projets sur lesquels vous pourriez travailler à votre arrivée :

- Amélioration de la plateforme web dans l'affichage et la présentation des médias;
- Génération automatique de résumé d'event live;
- Optimisation des bases de données et des caches;
- Maintenance et évolution des systèmes, mise en place de workflow, détection et reconnaissance etc...

Environnement technique :

Python, JavaScript (React/Redux), JS natif, algos de machine learning, Cloud AWS et Azure, HTML/CSS, micro-services web services REST/JSON, Ubuntu, SaltStack, Prometheus, Loki, Grafana, Redis, PostgreSQL, RabbitMQ.

A noter que vous avez le choix de votre machine (PC ou Mac) et de vos outils !

Méthodologie Agile Scrum avec des **sprints de 2 semaines** en moyenne.

PROFIL

Aucun critère de diplôme n'est demandé par notre client Autodidacte à Bac+5, **seules comptent vos expériences (à partir de 6 mois dont stages/projets personnels sur ces technos) et surtout compétences et potentiel à vous développer !** Techniquement avoir une bonne pratique de Python (comme langage orienté objet et pas seulement côté scripting) **et/ou Javascript (React/Typescript)** est la seule chose indispensable, vous apprendrez sur place la compétence manquante et devrez travailler en full stack.

Un niveau d'anglais suffisant pour communiquer par écrit et lire des docs est aussi demandé.

La **passion pour l'informatique et la programmation** sont extrêmement importants pour eux. Donc si vous avez des projets personnels (auto-formation, veille, conférence, hackathon, MOOC, petits projets chez vous etc.) n'hésitez pas à les mettre en avant sur votre CV.

Bref, ce qui est attendu de vous n'est pas d'être expert dans un domaine, mais d'être **ouvert à apprendre de nouvelles choses au quotidien**. Pas de guru d'une techno arc-bouté dessus, il vous faut être **curieux, fore de proposition** et surtout **comprendre vite et bien**. La barre est placée (très très) haute chez notre client ! Mais ca vaut largement le coup d'y rentrer !.

CONDITIONS SALARIALES

CDI Cadre 39h convention Syntec avec RTT.

Fourchette de salaire volontairement large selon le profil et l'expérience, ce sera au cas par cas : **43 -70 K€ + avantages +primes au résultat entreprise/individuel.**

Mutuelle + Tickets Restaurant

Télétravail : après période d'essai, 2 jours par semaine au choix et pas les memes jours chaque semaine.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un **point complet** et à l'envoi, **avec votre accord**, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez **directement avec lui**.

Les étapes sont les suivantes :

- **2 entretiens, eux-mêmes divisés en 2 phases**, tous plutôt orientés techniques avec 4 collaborateurs/responsables du département informatique qui vous poseront des questions sur leur domaine respectif. Cela à but but d'en savoir un maximum sur vos connaissances technique, spécialisation ou polyvalence et culture IT globale (développement front et back-end, algo, CI/CD, déploiement, tests, agilité...).

Donc au total : 4h d'entretiens divisé en 2 temps, où vous rencontrerez 4 personnes.

- Si votre état d'esprit et capacités à monter en compétences sur leurs sujets sont validés, un **3ème et dernier entretien** se fera avec les **fondateurs de la société**.

Un process peut-être un peu plus long qu'à votre habitude, mais pour une société qui en vaut tellement la peine !!!