

## Deux développeurs PHP confirmés #NoESN (H/F) (H/F)

Groupe international logiciel — E-Santé #NoSSII  
CDI — Toulon (83)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/deux-developpeurs-php-confirmes-noesn-h-f>

 Postuler avant le lundi 9 septembre 2024	 Réf. LTLPAOO20
 Salaire Non communiqué	 Annonce créée le lundi 24 juin 2024
 Technos : PHP, Front JS	 Avantages : Locaux , Ambiance, Évolution
 Création de poste	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Remote partiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

Groupe domaine E-santé (450 pers), site de Toulon Ouest (extérieur de la ville, parking assuré), recherche en CDI direct deux développeurs confirmés PHP (H/F). Nouveaux projets, très forte croissance, super ambiance, turn-over quasi nul.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

#### CONTEXTE

Editeur Web/Logiciel (logiciels fournis en mode Saas pour les professionnels de Santé, de grandes enseignes nationales, développement et maintenance/évolutions de logiciels métiers, d'Api et de sites internet), intégré dans un groupe de E-Santé (450 personnes), pour son site situé coté Toulon Ouest, à l'abri de la circulation/bouchons) fondé il y a 26 ans (75 salariés au niveau local, **plusieurs embauches en cours, très forte croissance** notamment avec son investissement dans un nouveau domaine en très forte demande/croissance).

Cette entreprise est en croissance continue et par nature toujours à la pointe des dernières technologies, usages et normes.

**L'ambition pour 2024/2025** : après une récente acquisition d'une nouvelle société qui s'intègre parfaitement à l'activité du groupe, devenir Leader Incontesté sur son marché (à ce jour second mais son avancée technologique et son image client lui permettent cette ambition) et aller sur l'international.

Dans ce domaine en continuelle évolution (technologies, exigences clients et réglementations en continuelle évolution) il existe au niveau national 4 sociétés concurrentes, sa stratégie est orientée sur l'innovation et l'internationalisation, tout en devant maintenir sa **position de challenger niveau national** en intégrant chaque année les nouvelles contraintes réglementaires (dont RGPD et certifications sécurité sociale/mutuelles) et les nouveaux usages.

Leur solution permet à leur clients de travailler sur 3 axes majeurs :

- La Gestion de entreprises.
- Les aspects légaux des métiers de la santé.
- La technique liée à leurs spécialités dans la santé.

Sur son métier historique deux versions de son offre existent, celle historique et celle hébergée, avec de

fortes composantes domaine décisionnel/BI/data.

Cette entreprise se distingue de la concurrence sur deux axes clés:

- Elle conçoit des **fonctionnalités innovantes** (multi-plateformes) en France et depuis quelque temps pour l'International.
- Appuyée par son ancienneté et sa reconnaissance dans le métier elle porte une **forte attention portée aux clients**, avec une équipe support représentée par 12 personnes.

Ce groupe recrute régulièrement pour accompagner sa croissance, notamment aujourd'hui avec deux **postes** (une création et un remplacement) **en développement WEB en CDI direct dans cette équipe actuellement de 22 personnes** (moyenne d'âge la trentaine) et dirigée par un CTO (ex chef de projet/architecte de la société) d'expérience (depuis 15 ans dans cette société) et très ouvert aux nouveautés, à l'écoute de son équipe.

C'est donc une équipe (et avec tous les nouveaux projets qui arrivent) dans laquelle il est possible de faire sa place sans subir l'inertie des "anciens", votre expérience PHP est très attendue, notamment sur LARAVEL.

Chaque année la société à l'habitude d'organiser un séminaire, chaque fois des repas d'équipe ou « apéros » d'équipes sont organisés.

**Les locaux sont modernes, très agréables et spacieux, avec parkings réservé et accès facile.**

## POSTE

Le pôle R&D sur ce site proche de Toulon est composé d'un CTO et de 22 personnes (dont 17 développeurs/ses):

- Une équipe maintenance (Archivage, Postgre, Performance Applications).
- **Une équipe sur l'Innovation.**
- **Une équipe Développement spécifique Client.**
- Une équipe Support N3 (en relation avec l'équipe support client).

**L'équipe développement (innovation et dev. spécifique client) en place est de très bon niveau technique, avec quasi aucun turnover (c'est le meilleur signe de qualité d'une équipe/des projets/de l'entreprise), l'ambiance et cadre de travail sont très bons également. Vous pourrez bien sur en juger sur place. Le travail est en open space.**

Les deux postes sont des créations, pour faire face aux nombreux projets actuels et à venir:

- Développement d'API.
- RFID.
- Conformité agrément Santé.
- BI.
- Statistiques.
- Versions à l'international.
- **Et surtout: un passage progressif** (qui démarre réellement cette année) du framework actuel (fm du marché) vers **LARAVEL**

Le travail est à 70% sur du **back end** (mais selon profil ce ratio peut bouger, la mentalité de la société est l'ouverture d'esprit et il y a assez de travail et de challenges pour tout nouvel arrivant d'expérience), il est attendu des personnes non attachées spécifiquement à une framework, tous les développeurs devront toucher aux deux frameworks, avec des doses différentes selon les projets/l'expérience de chacun. Notamment à votre arrivée vous devrez passer la majorité de votre temps sur le framework actuel pour connaître le métier et l'architecture, travail indispensable pour ensuite migrer vers Laravel.

**Front:** actuellement surtout du JS natif, migration sur **Vue.JS**, des compétences sur ce dernier ou même plus globalement en Front ne sont pas exigées, cela reste un plus.

**Aspects db:** il n'est pas demandé que vous ayez un bon niveau en base de données, par contre il faut que ce sujet vous intéresse un minimum pour que vous puissiez assurer un bon requêtage et créer des bases si besoin.

La partie test est principalement assurée par une équipe dédiée.

Votre intégration commencera par environ deux semaines de formation/sensibilisation au métier et à l'architecture actuelle.

## Infos sur l'organisation des projets:

Le département développement est constitué de 3 équipes avec 1 Directeur de service et 3 lead dev. par équipe

- Equipe Projet Applicatif : Equipe constituée de chef de projet dont le rôle est d'animer les différents sujets ( clients, specs, recettes, doc, ...). Cette équipe est très proche des développeurs.

- Equipe Dév Client : L'équipe travaille sur des projets clients avec des SPECS + Chef de projet, voir parfois relation client.

- Equipe Dév Innovation : L'équipe développe l'application et ses Innovations + le respect du cadre réglementaire.

Les équipes partagent les projets et la roadmap à travers l'outil « Freedcamp ».

Les réunions équipes et projets sont régulières voir hebdomadaires.

Livraison 1 fois par mois, les MAJ avec une équipe d'astreinte la nuit de la livraison permettant de couper les serveurs et de rallumer en validant la stabilité de l'appli.

Test, recette et documentation des MAJ majeures. Voir animation de webinaire auprès des users pour présenter les évolutions.

## Et au niveau de la formation interne:

Le service développement est dirigé par un CTO qui lui-même est très proche des collaborateurs, des managers.

Les développements sont régulièrement effectués par binôme.

L'entreprise forme les équipes régulièrement et respecte les étapes obligatoires « Entretiens Professionnels » + « Entretiens Individuels ».

## PROFIL

De formation en informatique ou autodidacte (pas de niveau de diplôme requis), vous justifiez d'une expérience professionnelle (**minimum 3 ans** en développement PHP, dont stages et/ou projets personnels à l'appui) **sur un poste similaire**, en PHP (7) ou 8, orienté back-end ou bien full-stack, dont une bonne pratique de **LARAVEL**.

## ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

- Mutualisation des données avec fortes contraintes volumétriques
- **Laravel** et un framework historique du marché
- Gitlab / Svn
- Base de donnée SQL (postGre)
- Modélisation
- Scrum

## CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de salaire selon expérience (indicatif: 42/50K) et compétences, dans le marché pour ce qui est du brut , auquel se rajoute primes sur objectifs entreprise et personnelsn (**primes sur objectif 3/6 mois** et prime de vacances, Tickets Restaurant).

CDI en **35h pour les non cadres, sinon 39h+ RTT**. Possibilité de dépassement d'heures certains soirs, compensés en temps ou financièrement.

**Télétravail:** 2 jours par semaine possible pour toute personne qui le souhaite, après période d'essai (cela dit pendant cette période des exceptions peuvent être faites en cas d'urgence/nécessité) et progressif (1 puis 2 jours).

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV au client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien RH/motivation et technique avec deux responsables technique (le CTO et un lead)
- 2ème entretien RH et avec le DG
- Proposition