

Business Analyst #NoESN (H/F) (H/F)

Editeur logiciel — BI #NoSSII

CDI — Sophia Antipolis (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/business-analyst-noesn-h-f>

 Postuler avant le lundi 20 janvier 2025	 Réf. FEBRGP16
 Salaire 44-54 K€ annuels	 Annonce créée le mercredi 30 octobre 2024
 Technos : -	 Avantages : Ambiance, Avantages sociaux
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Éditeur Logiciel/Web dans la BI et les normes Européennes, utilisé par les plus belles multinationales du Cac40, recrute en CDI direct un Business Analyst (H/F). Très bonne ambiance, équipe dynamique. Salaire 44-54K€ + avantages/primes/RTT.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est une **PME fondée en 2004**, composée d'une **soixantaine de personne et basée à Sophia, ses clients sont les plus grandes entreprises françaises.**

Éditeur de logiciel spécialisé dans les processus d'entreprise haut niveau, notre client est très bien implanté dans son secteur et en France entière. Plusieurs centaines de clients dont de **grandes multinationales** utilisent au quotidien leur **plateforme Saas**, ce qui génère un **chiffre d'affaires de 6 millions** avec une **croissance annuelle de 20%**. La crise n'a pas eu d'impact sur eux, bien au contraire, de **nouveaux projets sont nés**, s'adaptant au contexte et le développement continue de croître.

Notre client compte des collaborateurs, tous soudés autour des mêmes objectifs : **l'Innovation et la satisfaction clients**. Fort de son succès, la société reste constamment en recherche de collaborateurs pour l'accompagner dans sa croissance (et l'arrivée de nouveaux produits), intègre régulièrement de nouveaux salariés et en pleine phase de structuration des équipes qui deviennent nombreuses, c'est dans ce contexte que notre client recherche en CDI direct un **Business Analyst H/F (travail d'analyse qui était fait avant par les PO et ne correspond plus au besoin face au fort développement actuel de l'entreprise et des équipes) dont le projet est la migration du legacy vers les nouvelles versions/technos.**

Tous les services travaillent en collaboration, **l'IT est le cœur de métier de notre client** ce qui détermine et drive l'organisation, les échanges et les relations de travail. **L'ambiance est détendue**, les équipes sont jeunes et dynamiques. L'entente est bonne, des relations amicales sont nées au-delà des relations de travail (tous les midis, **les équipes déjeunent ensemble et font du sport ensemble.** Les apéros et after

work sont très fréquents). L'équipe IT est composée d'une **20aine de développeurs**, un lead développeur, deux lead/architectes (sur le legacy, en monolithique, et sur la partie micro services) et un scrum master, en plus de cette équipe 4 PO, deux BA et deux QA.

POSTE

Il s'agit d'un poste clé et à responsabilités progressives, il est abordable pour tout Business Analyst de métier et surtout aimant s'intéresser au produit, de façon analytique !:

Intégré dans cette équipe IT soudée vous faites le lien entre le métier, représenté par les chargés d'affaires/les PO/le pole UX et les développeurs, vous serez aussi en lien avec le responsable opérationnel et le CEO.

Projets principaux:

- Pour les deux premières années: sur les diagrammes UML pour la **transition du Legacy** vers nouvelles versions/nouvelles technos, grâce à un retro-engineering fonctionnel (analyse du patrimoine applicatif).
- Progressivement: sur la participation à la stratégie et l'évolution si vous le souhaitez sur un poste produit ou PO.

Dans le détail vos responsabilités seront:

- Décomposer des problématiques fonctionnelles complexes en éléments clairs&détaillés, permettant une conception et une implémentation alignées sur les attentes des clients.
- Analyser les impacts des changements demandés par le client&les parties prenantes et proposer des solutions adaptées&détaillées.
- Participer activement aux cérémonies agiles (sprint planning, rétrospectives, daily stand-up) pour assurer le suivi et l'évolution des exigences.
- Rédiger des spécifications fonctionnelles&techniques détaillées, en utilisant UML ou d'autres langages de modélisation adaptés, pour assurer une communication claire avec les équipes de développement.
- Faciliter les ateliers de travail&les séances de co-crédation avec les parties prenantes internes et externes afin de capturer les besoins utilisateurs et de résoudre les ambiguïtés.
- Collaborer étroitement avec les Product Owners, les équipes commerciales, et les clients pour recueillir&analyser les besoins métier complexes et spécifiques.
- Documenter de manière rigoureuse, complète et précise les modules fonctionnels, incluant des règles métier détaillées&spécifiques aux besoins des clients.
- S'assurer que les exigences sont comprises, bien définies&correctement mises en œuvre par les équipes de développement agile.
- Utiliser des méthodes de modélisation (UML ou équivalent) pour décrire les processus métiers, les cas d'utilisation, les diagrammes de séquence, etc.. Clarifier les besoins à l'équipe de développement.

SIMPLEMENT POUR INFORMATION: ENVIRONNEMENT TECHNIQUE ACTUEL

PHP8, Symfony / VueJS, Bootstrap / API Plateform / MariaDB, MySQL

PROFIL

Idéalement issu d'un cursus **ingénieur ou d'une formation universitaire**, vous êtes titulaire d'un bac +5. Vous justifiez une expérience au **minimum de 5 ans en tant que Business Analyst ou similaire**, **habitué à la réalisation de User Stories et avez nécessairement déjà utilisé la modélisation de type UML**, dans un environnement Agile Scrum avec plusieurs équipes et **du contact client**.

Compétences techniques attendues:

- Maîtrise de l'environnement **Agile**.
- **Capacité d'abstraction** (de type UML), à prendre du recul par rapport aux besoins exprimés.

- Compétences en documentation des **besoins&règles métier complexes**, avec un sens marqué pour le détail et une bonne rigueur.
- Bien entendu une **bonne expérience dans la rédaction de spéc fonctionnelles&techniques** (claires/complètes/structurées).
- Connaissance des **outils de gestion de projet** et de collaboration (comme JIRA/Confluence.Trello, ...).

Les qualités attendues pour le poste :

- Appréciant le **travail en équipe** et étant un(e) excellent(e) communicant(e) [REDACTED] [REDACTED] établir des relations de confiance avec les parties prenantes internes/externes.
 - **Forte orientation client**/capacité à comprendre et traduire les besoins clients en solutions pragmatiques.
 - **Analytique**, aimant aller dans les détails et en autonomie.
 - Bonne capacité de communication écrite/orale, pour simplifier les concepts techniques complexes et les rendre compréhensibles par tous.
 - Sens de l'écoute/capacité à poser les bonnes questions pour clarification des besoins.
 - Proactivité/capacité à anticiper les besoins/problèmes potentiels.
 - Adaptabilité/flexibilité pour s'approprier rapidement de nouvelles méthodes&outils de travail.
 - Capacité à travailler efficacement dans des équipes pluridisciplinaires/coordonner plusieurs parties prenantes.
 - Esprit d'analyse/sens critique permettant de comprendre/décomposer des problématiques complexes.
- [REDACTED]
- Contrat **CDI statut cadre** (en fonction du profil), **RTT**.
 - **Télétravail: 1j par semaine maxi (pourra peut être évoluer après une année) et après environ 2 mois d'intégration.**
 - Fourchette de salaire : **44-54K€**
 - Avantages : **Tickets restaurants 8.00€** (50% employeur - 50% salarié), mutuelle (100% gratuite), **prime individuelle** sur objectifs + **prime d'intéressement**.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Après un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien avec une partie de l'équipe d'encadrement IT et la Rh (physique ou visio).
- 2ème entretien un test technique à réaliser sur site .
- Un dernier entretien de validation avec l'office manager pour la partie rh.