

Développeurs JEE R&D (H/F) (H/F)

Plateforme européenne technologique — Transition énergétique #NoSSII
 CDI — Paris (75)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeurs-jee-r-d-h-f>

 Postuler avant le lundi 23 septembre 2024	 Réf. YLWLIAV01
 Salaire 50-80 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 30 juillet 2024
 Technos : J2EE	 Avantages : Ambiance, Salaire, State of the art
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel / Full remote	Des questions sur le process ?

Résumé

CDI direct par un groupe Européen: deux développeurs (H/F) JEE R&D, FULL REMOTE possible (ou présentiel Paris), forte technicité, basé dans une business Unit de 40 personnes. Produits/projets/clients à l'international. Challenge ++, 50/80K plus avantages.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

Notre client est un groupe international (en bourse de Wall street depuis plus de 7 ans) dans la gestion de l'énergie aux entreprises et aux consommateurs (dont des solutions gratuites éco citoyennes) dont pour les déplacements en voiture électrique (fondé dans le Nord de l'Europe, et ayant racheté plusieurs sociétés technologiques dont en France). Nous sommes mandatés pour recruter pour son entité **nationale (basée à Paris, les postes sont en full REMOTE ou en semi/présentiel, c'est totalement libre, d'autres équipes sont basées en Europe), ce site parisien est le centre R&D de la business unit "platform" qui gère la centralisation de l'offre.**

Le groupe est en croissance continue, avec pour but ici de garder une longueur d'avance avec confiance, en croissance externe (nouvelles sociétés rachetées et organique, sur le cœur de leur business), **ils sont leader sur certaines offres et globalement dans le top3 Européen** dans leur activité devenue centrale pour les villes/entreprises et particuliers, avec des gros moyens financiers, leur force est d'avoir été pionnier et d'avoir pris les risques de racheter des sociétés innovantes pour avoir une belle longueur d'avance sur le marché. **Cela lui confère une très bonne image de la part de ses clients (B2C et B2B) et qui lui permet de demande de conserver un haut niveau technique et d'attirer les meilleurs passionnés techniques (software/web et hardware), dont ceux passionnés par le domaine de la préservation de l'environnement.**

Dans cette BU « platform » de 40 personnes se trouve l'équipe « payment »(6 personnes) dédiée aux paiements (dont partie sécurisation et volumétrie) dans laquelle sont ouverts en CDI direct deux postes de développeurs JEE, l'un pour un remplacement, l'autre pour cause d'activité croissante, cela correspond également à une tendance au remplacement des freelances par des internes, l'équipe va donc encore grandir.

C'est un sujet financier hautement critique : disponibilité&performance de la plateforme sont les deux fondations pour une disponibilité 24/24. Un des objectifs est le passage du nb de transactions à l'échelle x

10 (uptime&scalabilité)

De par l'identité de ce groupe et plus directement avec un manager de BU ayant fait la majeure partie de sa carrière aux USA (dont dans le domaine du jeu vidéo ! domaine le plus exigeant mais aussi le plus ouvert en termes d'ouverture d'esprit et de créativité) et un chef de projet aussi très ouvert, très proche du terrain et du développement vous trouverez une **ambiance sereine, technique, à l' « américaine », et bien sûr aussi très** studieuse vu les enjeux importants (une « panne » en production entrainerait la mise à l'arrêt de milliers de véhicules en Europe). **Le turnover y est très faible, l'investissement commun** dans l'excellence pour le service client est mis en avant, cela passe par un niveau technique parmi les meilleurs et une bonne communication ! D'autant plus pour des postes en full remote.

Au-delà de vos talents en pur développement les interventions techniques demandent une bonne compréhension du spectre global de conception logicielle et une autonomie rapide, un niveau d'abstraction important pour bien saisir la partie métier importante, tout en gardant le sens du travail d'équipe!

POSTE

Plusieurs équipes dans cette BU « platform » de 40 personnes :

- B2C: dédié aux solutions digitales
- Data analytics
- Commerce payment
- Equipe sécurité
- Core platform
- Applications mobile
- lot
- Edge computing
- Erp

Les deux postes en JEE (de full back à 20/30% maximum de front) sont dans cette équipe « payment » de 6 personnes (4 développeurs et deux chefs de projets), et en collaboration proche avec le directeur de cette BU platform, cette solution de logiciels interne (bientôt externe avec l'offre B2C) permet :

- L'autorisation du démarrage et supervision d'une session (via protocoles de communications)
- La facturation de l'usager à la fin de la session
- La réconciliation de toutes les transactions du mois en vue de la re-facturation fournisseurs&partenaires

Les interventions techniques :

- Concevoir&développer&maintenir des applications&services Java natif cloud
- Collaboration avec architectes, PMO et ingénieurs pour définition des exigences techniques + fournir solutions logicielles Java de qualité
- Garant des performances, d'évolutivité&sécurité des applications Java
- Concevoir des modèles de données non relationnels&relationnels
- Mise en œuvre des meilleures pratiques pour codage/tests/déploiement d'applications Java sur le cloud

Et bien sûr :

- Dépannage&résolution des problèmes techniques, pour l'uptime et perf/scalabilité au mieux.
- Rester informé des derniers services et fonctionnalités cloud pour pouvoir évaluer les performances.
- Participation aux code review et retour aux membres de l'équipe.
- Contribution à l'amélioration continue sur process&méthodologies.

Organisation :

- Scrum meeting tous les matins (15 min), sprint de 3 semaines, chaque développeur couvre tout le spectre: test fonctionnel de la user story, le ownership compte beaucoup, pas d'équipe validation dédiée.
- Suivi quotidien par le lead
- Réunion trimestrielle inter équipes de la BU « platform »

Projets principaux en cours :

- Plus de fonctionnalités coté B2C
- Évolution de protocoles vers de l'open source

- Passage des applis restantes de spring vers spring boot

PROFIL

Vous avez minimum un niveau Bac+4 en informatique.

Ces postes seront adaptés à un/e candidat/e possédant déjà une belle première expérience en **JEE** plutôt back (à partir de 1 an), avec une appétence et compétences en **base de données**, les petits plus étant des compétences en micro-services et/ou sur du cloud (comme azure ou aws); au niveau humain : une forte motivation et capacités pour travailler en full remote (sauf si vous êtes sur Paris), avec l'habitude d'une bonne communication (**et en anglais !**).

Compétences ou connaissances souhaitées :

- JEE (**spring boot ou spring**, la plupart du code est sur boot dans cette équipe)
- Bases de données (comme postgre)
- Différents modes de persistance (mode de stockage: nosql / disk dur) / modéliser un SI
- Agilité (scrum ou autre)
- Bonne compréhension de CI/CD dans le cloud (azure ou aws)
- Foncièrement intéressés par l'expérience de l'utilisateur final.
- Aimer rédiger des spéc techniques (+ doc et schéma technique UML ou autre)

IMPORTANT : Un bon niveau d'anglais (vous l'utilisez régulièrement dans votre travail, surtout à l'oral)

Les petits plus:

- Développement natifs Cloud
- Développement full stack
- Micro services
- (Développement .NET (pour faciliter un lien avec de rares applis dans la plateforme, cela reste un "plus", la compétence micro services à comparer est plus importante))
- Avoir connu des environnements où les données étaient précieuses/complexes/très nombreuses

Qualités attendues :

- Rigoureux, organisés, vous êtes **précis** idées&livrables
- Gout pour le **contact**
- Volontaire pour apprendre toujours, faire avancer l'offre service et qualité du produit et évoluer dans votre carrière
- **Curieux**, vous vous tenez informé de toutes les évolutions technologiques pour apprendre et vous **améliorer en permanence** que ce soit sur la stack que vous maîtrisez et surtout pour pouvoir la développer
- Vous aimez le travail en équipe, prêt à prêter main forte&écouter&partager&défendre vos idées
- **Orienté client**, vous vous intéressez à la finalité de ce que vous réalisez, êtes sensible aux besoins des users
- **Persévérant**, vous aimez challenger la demande client pour concevoir une solution au plus près du réel besoin.

Le travail y est par nature technique et humaine stimulant, dans un env. au rythme rapide, axé sur objectifs. Le salaire est compétitif, selon la formation et l'expérience. Aussi: une prime de fin d'année au résultat.

CONDITIONS SALARIALES

- Salaire brut 50/80K (un salaire supérieur est envisageable selon le matching) hors avantages.
- **Contrat cadre, avec RTT.**
- Plage horaire classique (pause 1 ou 2h le midi, à aménager avec le reste de l'équipe), bien sûr vu le côté international, la criticité du domaine (dont dépend des centaines de milliers de users) et les conditions salariales au-dessus de la moyenne il faut être flexible et pouvoir être présent sur les urgences de fin d'après-midi.
- **Télétravail: full remote ou présentiel sur Paris, au choix.**

Déplacements :

-3 ou 4 fois par an en Europe (rencontrer les équipes ou clients éventuellement)

-pour un poste en full remote monter sur Paris 3/4 jours toutes les 5/6 semaines pour les premiers mois du poste (période d'intégration), bien sûr déplacements financés par l'entreprise.

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un **point complet** et à l'envoi, **avec votre accord**, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez **directement avec lui**. Les étapes (en remote possible pour les premières étapes) sont les suivantes :

- Validation de votre parcours par les ingénieurs de cette équipe et le directeur de la BU
- Entretien de 30 min (en anglais au début d'entretien pour valider ce skill) avec le directeur de la BU
- Entretien avec les ingénieurs (test technique en live) et chef de projets de l'équipe