

Développeur Fullstack Java/Angular (H/F) (H/F)

Éditeur logiciel et fabricant Industriel — Transition énergétique #NoSSII
CDI — Nice (06)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/developpeur-fullstack-java-angular-h-f>

 Postuler avant le lundi 3 février 2025	 Réf. AAGUFQS01
 Salaire 43-50 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 10 décembre 2024
 Technos : J2EE, Front JS	 Avantages : Ambiance, Locaux
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Poste de Développeur Fullstack Java (H/F), en CDI direct par un fabricant/éditeur de solutions reconnues dans le développement durable. 16 ans d'existence, domaine d'avenir, clients grands comptes internationaux, ambiance sereine, 43-50K€.

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et de **chasseurs de têtes spécialisé en informatique.**

Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des **postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client (lauréat de dizaines de prix nationaux&européens), né il y a plus de 14 ans, **est un spécialiste européen reconnu** dans le domaine de la transition énergétique. Voyant l'évolution du secteur, ainsi que sa numérisation cette société délivre aujourd'hui une solution complète à disposition de ses clients (seule à fournir cela en Europe): **en back office** une plateforme Saas temps réel (pour le monitoring/management, avec un fort aspect datas, partie dans laquelle se situe ce poste en développement) **et en front** installés chez le client divers systèmes embarqués à la pointe des dernières technologies (fabriqués en France) et une passerelles de transfert/traitement de datas.

L'évolution de la structure ?

Depuis sa création il y a 14 ans sont présents de gros fonds d'investissement, cela dit la gestion de tous les jours et même stratégique est réalisée de façon très indépendante et **conserve les valeurs que les plus passionnés recherchent**: innovation constante pour garder son avance, indépendance industrielle stratégique et ambiance sereine, respectueuse de la personne, expliquant un très faible turn-over. Bien sûr la conséquence de cela sur les qualités pour y travailler et s'y épanouir sont l'investissement (en énergie d'avantage qu'en heures de travail) et la passion pour cette cause (ou du moins une forte attirance).

L'ambiance interne et l'évolution se veut **sereine**, avec l'acquisition de nouveaux clients de renom chaque année, dans un domaine qui devient central **et équilibré**, avec une croissance organique et une gestion toujours humaine et familiale. La société dont la direction générale actuelle est aux commandes depuis plus de 10 ans ne prendra donc pas de gros risques qui viendraient mettre en péril la structure comme c'est souvent le cas pour les sociétés innovantes quand elles n'ont pas atteint des centaines d'employés et qu'elles ont de gros investisseurs.

Raison du poste?

La croissance constante de l'entreprise et notamment ces deux dernières années (grâce à son innovation et au sujet central qu'est l'environnement) implique que les forces actuelles en présence ne suffisent plus coté développement, **une autre raison de cette création** est aussi le souhait de transformer des postes de consultant en postes en interne, d'où l'arrivée de futurs postes en interne et la capacité de ce poste à vite évoluer !

Le lieu de travail?

Implanté sur Nice ouest (donc très facilement accessible de Villeneuve-Loubet, Cagnes, Antibes), dans de superbes et modernes locaux, spacieux, avec une magnifique vue, **une terrasse de rêve !!** (pour déjeuner, faire du sport aussi, ou encore les after work et autres moments de partages), avec des places de parking sous terrains réservées aux salariés.

Lorsque vous ne serez pas en télétravail, vous pourrez apprécier à deux pas les commerces, les divers lieux de restauration et l'emplacement très bien desservi par les transports en commun (train et bus).

Intérêts du poste:

Une belle occasion en client final (pour aussi sécuriser votre situation pour ceux en ESN, avec la crise actuelle et qui ne fait que commencer travailler en client final dans un domaine à succès/poussé par l'Europe est un gage de sécurité) pour évoluer dans **une société en train de fortement se développer**, dans une super ambiance (saine et chaleureuse), dans un domaine avec un vrai impact sur la société au sens large: l'environnement (un des 3 ou 4 domaines porteur pour ces prochaines années avec la santé, sécurité, IA /Datas).

Cette société étant amenée à grandir (14 création de postes en deux ans) pour passer un nouveau cap ce poste vous permettra d'évoluer naturellement (vers lead, ou encore gestion de projet).

POSTE

Vous intégrerez une **équipe interne R&D de 8 personnes (qui va grandir encore en réduisant le nombre de consultants) en plus du CTO, scindée en 2 équipes**: une équipe plateforme de 5 personnes (mix d'expérience entre juniors et seniors) plus le nouveau poste décrit ici et une équipe embarqué de 2 personnes. Autour de cette équipe se trouve l'équipe support et experts métiers, de 10 personnes.

Dans cette équipe, vos tâches seront, après avoir pris connaissance de tout l'environnement et architecture technique:

- Maintenir et faire évoluer le **backend de la plateforme** Web Saas et le code de la **passerelle** de datas.
- Participer aux **échanges**, réunions, workshop afin de maintenir et de **faire évoluer la plateforme, au point de vue technique mais également côté métier&fonctionnel**.
- Concevoir&développer des interfaces utilisateur dynamiques&réactives.
- Participer aux phases de conception technique&fonctionnelle des projets.
- Assurer la qualité du code (tests unitaires, CI) et le respect des bonnes pratiques de développement.
- Optimiser les performances des applications web pour une expérience utilisateur fluide&rapide.
- **Effectuer une veille technologique** régulière afin de pouvoir proposer des améliorations et des innovations dans les pratiques de développement

Projets à votre arrivée:

- Participer au passage à la V2 de la plateforme.
- Développement de nouveaux modules de la plateforme.

- En parallèle de cela amélioration continue de l'existant.

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE:

JEE, Spring boot, Angular, Db, Docker, GitLab.

Méthodologie : mode agile rythmé par des sprints, scrum meeting tous les matins à 9h30.

PROFIL

Pour prendre en main ce poste, notre client recherche **une personne de niveau bac+5 en informatique et ayant au minimum 3 années d'expérience** dans un environnement de travail **JEE, avec une majorité sur du full stack (le poste est d'avantage back, il est toutefois nécessaire que vous ayez un expérience suffisante en FRONT)**

Spécificités de la recherche: le CTO recherche **un développeur (H/F) passionné et attiré par le domaine de la transition énergétique et non techno addict (donc être flexible si besoin pour changer de technos)**, ayant suffisamment de polyvalence pour se projeter sur divers aspects de la solution (attitude à avoir typique des équipes à taille humaine et dans des sociétés innovantes). Cette configuration actuelle est aussi une **belle opportunité pour évoluer** en terme de type de poste (lead, gestion de projet) avec la grossissement à prévoir de l'équipe.

Vous devrez avoir :

- Côté JEE, avoir déjà évolué avec **Spring**.
- Bonne Connaissance d'Angular

Les petits plus:

- Familiarité avec Docker
- Notions MySQL
- CI/CD à base de Gitlab
- Outils devops
- Un niveau d'anglais correct (peu utilisé cela dit sur ce poste)

Requis humains :

- Une personne qui **aime prendre du recul et mettre les mains "dans le cambouis"**.
- S'approprier le projet et être **force de proposition**.
- **Avoir la capacité et l'envie d'évoluer techniquement** pour maintenir la solution.

ÉLÉMENTS CONTRACTUELS

- **CDI direct, contrat cadre de 39H** (pas de RTT).
- Fourchette de salaire **43-50K€** fixe annuel brut, selon compétences, projets, expériences ...
- **Primes** sur objectifs de l'entreprise.
- **Mutuelle :**
- **Aide financière pour les transports en commun.**
- **Télétravail** : 2 jours par semaine, que vous pourrez démarrer en cours de période d'essai.
- **Horaires** classiques (9H/12H - 13/14H/18H).
- **Douche disponible**, notamment pour les sportifs !

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- **Entretien avec le CTO et le lead de l'équipe développement, suivi si c'est positif par un entretien avec la direction générale.**