

Lead développeur #NoESN (H/F) (H/F)

Editeur Logiciel — Mobilité #NoSSII
 CDI — Aix-en-Provence (13)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/lead-developpeur-noesn-h-f>

 Postuler avant le lundi 9 juin 2025	 Réf. EEALIFI02
 Salaire 48-55 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 25 mars 2025
 Technos : J2EE	 Avantages : Ambiance, Avantages sociaux
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Poste de Lead dev/Développeur senior JEE, en CDI direct par un éditeur logiciel spécialisé domaine Automobile, aux alentours d'Aix en Provence. Plus de 10 ans d'existence, 50 personnes. Ambiance, un CTO super niveau technique. 48-55K€

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et de **chasseurs de têtes spécialisé en informatique.**

Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des **postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

L'entreprise, spécialiste dans les services de gestion Automobile, née il y a plus de 15 ans, est restée une société indépendante, **en plein renouveau technique et toujours en croissance**, disposant d'un important potentiel d'innovation dans un secteur en pleine digitalisation. Marqueur concret de la qualité de cet éditeur: le turn over y est quasi **inexistant** !

Voyant l'évolution du secteur (dont véhicules électriques/hybrides et transports modaux), ainsi que sa numérisation, le fondateur décide il y a 8 ans de prendre ce tournant et de créer une nouvelle entité éditrice de logiciel dans laquelle est ce poste et fournisseur de la maison mère. Cette société délivre aujourd'hui une **plateforme SaaS** à destination de sociétés/groupes (la plupart figurant au Cac40) souhaitant **pouvoir gérer la mobilité**. **Fait intéressant: le premier client est l'interne, cette entreprise possède donc une excellente expertise métier**, la société est donc maitre de sa roadmap et de ses développements.

Qui sont leurs clients ? Maintenant bien installés sur leur secteur, ils **représentent une soixantaine de clients, principalement de grands comptes nationaux comme SAMSUNG, LVMH, PMU**. Ces sociétés ont un point commun: elles cherchent à optimiser et simplifier leurs process. Ainsi, notre client leur permet d'avoir une solution complète et clé en main pour y parvenir, ces clients représentent plus de **20.000 véhicules à gérer au quotidien**.

L'évolution de la structure ? Aujourd'hui le **Fondateur/CEO possède toujours 100% de la société**, il en est l'unique actionnaire et est à **100% aux manettes, ce qui permet d'avoir une vraie liberté sur l'évolution de la structure et de ses produits**, l'évolution y est **sereine et équilibrée, à son image**. La société ne prendra pas de gros risques qui viendraient mettre en péril la structure. Elle est à l'inverse raisonnée et cela fonctionne, car depuis la création de la structure éditrice de logiciel, notre client possède des chiffres de

croissance à plus de **15% en moyenne chaque année**. D'un point de vue technique, la solution qui s'est jusqu'à présent concentrée sur la réponse aux besoins corporate des entreprises, veut maintenant **se tourner vers les utilisateurs du quotidien** (les conducteurs) et améliorer leur expérience.

Quant à l'ambiance interne ? En quittant les grands groupes, le CEO voulait donner une **atmosphère bien plus humaine en créant sa structure**. On y retrouve une vraie **alchimie familiale** où tous sont investis et responsables dans leurs tâches. Un dicton interne veut qu'il n'y ait "pas d'anguilles sous roche". Pour résumer simplement, vous y trouverez **des gens qui veulent préserver cet état d'esprit précieux et cette très bonne communication** qui sont aujourd'hui des atouts pour la société. Pour maintenir cette ambiance des petites traditions sont bien présentes : apéro mensuel le 1er vendredi de chaque mois, déjeuner ensemble lorsque tout le monde se retrouve au bureau, daily matinal, soirées, événements divers (karting)

Raison de la création de ce poste: la croissance du business et une étape importante pour rattrapper la dette technique (étude de migrer vers micro services, voir aussi de migrer vers spring) , **atteindre de nouvelles performances produit**: un besoin d'accompagner le CTO sur les taches archi/lead et un besoin en force de développement, en ajoutant un regard neuf en complément des deux développeurs seniors en place depuis depuis la création de la société.

Notre client réunit des collaborateurs qui viennent aussi bien de Marseille, que d'Aix en Provence. Sur un plateau de 300m², ils évoluent dans de beaux locaux modernes avec une magnifique vue sur la Sainte Victoire. Lorsque vous n'êtes pas en **télétravail**, vous pourrez apprécier les commerces, le parking ou l'emplacement bien desservi par les transports en commun.

POSTE

Vous intégrerez une **équipe très stable composée de 11 personnes (le groupe au total faisant 50 personnes)**: le CEO (fondateur), le CTO, 6 développeurs, 1 Administrateur Infra et 2 commerciaux/support client.

Dans cette équipe, vos tâches sont :

- D'être (plus ou moins progressivement, selon votre niveau à votre arrivée sur le poste) le **bras droit technique du CTO, dont sur les POCs et échanges sur l'architecture**
- Participer à des **échanges**, réunions, workshops... pour maintenir et **faire évoluer la plateforme**, d'un point de vue **technique, mais également sur le métier/fonctionnel**.
- **Bien sur interagir avec l'équipe (soutien technique, co développement, développement)** de développeurs. Bien sur cette partie la sera et restera (sauf bien sur si changements imprévus dans la société) la partie principale du poste, qui est un poste de développeur expérimenté avant tout
- Validation et supervision de la mise en production, garant de la qualité du code/suivi métriques/suivi tests unitaires.
- Force de proposition sur les outils et méthodes.
- Selon vos compétences, intervenir sur :
 - la philosophie **DevOps**.
 - la **sécurité des datas et des développements**.

À votre arrivée, les premières tâches seront :

- Après avoir pris connaissance de tout l'environnement technique à travers **un cursus de formation et d'intégration**, vous pourrez rentrer sur des taches purement techniques pour améliorer la solution.
- **Migration vers Spring**.

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

JAVA / J2EE (Java 8) / Hibernate / Spring / MySQL / Maven / Serveurs Debian / JIRA / Liquibase.

PROFIL

Pour prendre en main ce poste, notre client recherche **une personne ayant au minimum 5 années d'expérience** dans un environnement de travail **Java JEE**, sur un poste de **développeur confirmé ou lead développeur**

Requis technique :

Notre client recherche un dev lead / développeur confirmé (**H/F**) qui **reste toujours un développeur passionné**, principalement back-end, aimant suffisamment la polyvalence pour aller sur du front-end.

Vous devrez avoir :

- Une très bonne **maîtrise du langage Java**.
- Côté JEE, avoir déjà évolué avec **Spring ou Quarkus ou équivalent**.
- De **bonnes notions d'architecture** parmi design patterns, MVC, ou équivalent.

- Une personne qui **aime prendre du recul et mettre les mains "dans le cambouis"**.
- S'appropriier le projet et être **force de proposition**.
- **Avoir la capacité et l'envie d'évoluer techniquement** pour maintenir la solution.

Les petits plus pour ce poste:

- ELK.
- **Fortement apprécié: serveurs applicatifs JEE (Glassfish, Payara, Jboss, ...)**.
- Avoir déjà travaillé sur des **API et web services REST**.
- Avoir déjà travaillé dans un environnement où la philosophie **DevOps** est poussée avec des outils comme : Docker, Jenkins, ELK'Stack, Suite Atlassian, Sonar..
- Infra.
- Adm. Linux
- Réseaux/télécom/sécurité.

ÉLÉMENTS CONTRACTUELS

- **CDI direct, contrat cadre de 35H** (donc pas de RTT), convention Syntec.
- Fourchette de salaire **48-55K€** fixe annuel brut selon les compétences, projets, expériences ...Négociable si justifié .
- **Mutuelle avec très bon niveau de garantie**, assez rare pour le souligner.
- **Télétravail : 2 jours**.
- **Horaires** classiques de bureau (9H/12H - 14H/18H).

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Premier entretien avec la RH (a distance) pour découvrir la société, ses besoins et voir si sa philosophie match avec la vôtre.
- Second entretien (a distance) avec le CTO.
- Troisième entretien sur place avec le CTO, dont test technique (entre 5 et 30 minutes) et si possible entretien dans la foulée avec le CEO.