

Deux développeurs PHP confirmés #NoESN (H/F) (H/F)

Groupe Logiciel — E-Santé #NoSSII
CDI — Toulon (83)

<https://www.jobopportunit.com/jobs/deux-developpeurs-php-confirmes-noesn-h-f-1>

 Postuler avant le lundi 16 mars 2026	 Réf. BTVPYOD23
 Salaire 45-52 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 9 février 2026
 Technos : PHP	 Avantages : Ambiance, Avantages sociaux, Primes
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Groupe domaine E-Santé (450 pers), Toulon ouest, à l'extérieur de la ville, parking, recherche en CDI direct 2 développeurs confirmés PHP (H/F), Laravel ou Symfony. Nouveaux projets, forte croissance, ambiance conviviale, turn-over quasi nul.

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Editeur Web/Logiciel, intégré dans un groupe de E-Santé (450 personnes), **fondé il y à 26 ans**, de 75 personnes (dont 65 basées sur le site proche de Toulon, à l'abri de la circulation/bouchons et avec parking assuré).

Il dispose d'une offre complète (multi devices, multi-plateformes) pour les professionnels de Santé et grandes enseignes nationales: une BU concevant les logiciels fournis en mode Saas, sur le développement et maintenance/évolutions de logiciels métiers, d'API, et une BU sur la fourniture de sites internet intégrant ses solutions logicielles pour une offre complète.

Deux versions logicielles de son offre existent, celle historique et celle hébergée (Saas), avec de fortes composantes domaine décisionnel/BI/Data. Leur solution permet à leur clients de travailler sur 3 axes majeurs :

- La Gestion de entreprises.
- Les aspects légaux des métiers de la santé.
- La technique liée à leurs spécialités dans la santé.

Cette entreprise est en croissance continue et par nature toujours à la pointe des dernières technologies, usages et normes dans son domaine.

L'ambition pour 2026/2027 après une acquisition d'une nouvelle société (sur Aix) qui s'intègre parfaitement à son activité et à celle du groupe, faisant de ce groupe le leader national dans son domaine: **aller sur l'international et poursuivre le portage et intégration sur les nouvelles technologies et usages.**

Dans ce domaine en continuelle évolution (technologies, exigences clients et réglementations en continuelle évolution) sa stratégie reste orientée sur l'innovation et l'internationalisation, tout en devant

maintenir sa **position de leader (conjointement avec une société partenaire du groupe) au niveau national** en intégrant en continu les nouvelles contraintes réglementaires (dont RGPD et certifications sécurité sociale/mutuelles), technologies (**dont IA et 3D**) et les nouveaux usages.

Cette entreprise se distingue de la concurrence sur deux axes clés:

- Elle conçoit des **fonctionnalités innovantes** (multi-plateformes) en France et depuis quelque temps pour l'International.
- Appuyée par son ancienneté et sa reconnaissance dans le métier elle porte une **forte attention portée aux clients**, avec une équipe support représentée par 12 personnes.

Ce groupe recrute régulièrement pour accompagner sa croissance, notamment aujourd'hui avec deux **postes** (création de postes due au passage de deux développeurs vers une nouvelle équipe dédiée IA) **en développement en CDI direct dans cette équipe actuellement de 23 personnes** (moyenne d'âge 34 ans). L'équipe R&D est dirigée par un CTO (ex chef de projet/architecte de la société) d'expérience (depuis 17 ans dans cette société), serein et très ouvert aux nouveautés, à l'écoute de son équipe.

C'est donc une équipe (et avec tous les nouveaux projets qui arrivent) dans laquelle il est possible de faire sa place sans subir l'inertie de l'équipe déjà en place, votre expérience confirmée en PHP et sur des projets fonctionnellement complexes est très attendue. La cible est LARAVEL, cela dit vos compétences à votre arrivée dans l'équipe peut être sur Laravel ou sur Symfony.

Chaque année la société à l'habitude d'organiser un séminaire, chaque fois des repas d'équipe ou « apéros » d'équipes sont organisés.

Les locaux sont modernes, très agréables et spacieux, avec parkings réservé et accès facile.

POSTE

Le pôle R&D sur ce site proche de Toulon est composé d'un CTO et de 23 personnes (dont **18 développeurs/ses**):

- **Une équipe maintenance** (Archivage, Postgre, Performance Applications).
- **Une équipe sur l'Innovation (IA, data).**
- **Une équipe Développement spécifique Client.**
- Une équipe Support N3 (en relation avec l'équipe support client).

L'équipe développement (maintenance, innovation et dev. spécifique client) en place est de très bon niveau technique, avec quasi aucun turnover (c'est le meilleur signe de qualité d'une équipe/des projets/de l'entreprise), l'ambiance et cadre de travail sont très bons également. Vous pourrez bien sur en juger sur place. Le travail est en open space.

Les deux postes sont ventilés selon l'actualité des projets et vos préférences/forces sur ces sujets:

- **Développement d'API.**
- Conformité agrément Santé.
- BI.
- IA.
- Statistiques.
- Versions à l'international.

En parallèle d'un portage progressif (qui a démarré en 2023) du framework actuel, **Code Igniter vers LARAVEL**

Le travail est à 80% sur du **back end** (mais selon profil ce ratio peut bouger, la mentalité de la société est l'ouverture d'esprit et il y a assez de projets différents et de challenges pour tout nouvel arrivant d'expérience), il est toutefois attendu des personnes non attachées spécifiquement à un framework, tous les développeurs devront toucher aux deux frameworks, (Code Igniter et Laravel) avec des doses différentes selon les projets/l'expérience de chacun (en moyenne sur l'année 70% sur du Laravel). Notamment à votre arrivée vous devrez passer la majorité de votre temps sur le framework historique pour connaître le métier et l'architecture.

Front: actuellement surtout du JS natif, migration sur **Vue.JS**, des compétences sur ce dernier ou même plus globalement en Front ne sont pas exigées, cela reste un plus.

Aspects db: il n'est pas demandé que vous ayez un gros niveau en base de données, par contre il faut que ce sujet vous intéresse un minimum pour que vous puissiez dès votre arrivée assurer un bon requêtage puis créer des bases si besoin.

La partie test est principalement assurée par une équipe dédiée.

Votre intégration commencera par environ deux semaines de formation/sensibilisation au métier et à l'architecture actuelle.

Infos sur l'organisation des projets:

Le département développement est constitué de 3 équipes avec 1 CTO et de 3 lead dev. par équipe de développement:

- Equipe Projet Applicatif /Maintenance: Equipe constituée de chefs de projet dont le rôle est d'animer les différents sujets (clients, specs, recettes, doc, ...). Cette équipe est très proche des développeurs.

- Equipe Dév Client : L'équipe travaille sur des projets clients avec des SPECS et Chefs de projet associés, voir parfois avec relations client (intégration et avant vente).

- Equipe Dév Innovation : L'équipe développe l'application et ses Innovations + le respect du cadre réglementaire.

Les équipes partagent les projets et la roadmap à travers l'outil « Freedcamp ».

Les réunions équipes et projets sont régulières voir hebdomadaires.

Livraison 1 fois par mois, les MAJ avec une équipe d'astreinte la nuit de la livraison permettant de couper les serveurs et de rallumer en validant la stabilité de l'appli.

Test, recette et documentation des MAJ majeures. Voir animation de webinaire auprès des users pour présenter les évolutions.

Et au niveau de la formation interne:

Le service développement est dirigé par un CTO qui lui-même est très proche de son équipe.

Les développements sont régulièrement effectués par binôme.

L'entreprise forme les équipes régulièrement et respecte les étapes obligatoires « Entretiens Professionnels » + « Entretiens Individuels ».

PROFIL

De formation informatique ou autodidacte (pas de niveau de diplôme requis), vous justifiez d'une expérience professionnelle (**minimum 3/4 ans** en développement PHP, **dont** stages/alternances et/ou projets personnels à l'appui) **sur un poste similaire (par exemple sur projets type ERP, CRM ou Business Intelligence/décisionnel)**, en PHP (7) ou 8, orienté back-end ou bien full-stack, dont une bonne pratique de **LARAVEL** ou **Symfony**, la compétence **Code Igniter** n'est pas du tout nécessaire (apprentissage sur place).

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE

- Modélisation UML et mutualisation des données à fortes contraintes transactionnelles et volumétriques
- **Laravel, Code Igniter**
- JS natif, Vue.JS
- Gitlab / SVN
- Base de donnée SQL (postGre)
- Modélisation
- Scrum
- Sécurité internet

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de salaire selon expérience (indicatif: **45/52K**) et compétences, auquel se rajoute primes sur objectifs entreprise et personnels (**primes sur objectif 3/6 mois** et prime de vacances, Tickets Restaurant).

CDI, **39h (pas de RTT)**, possibilité de dépassement d'heures, qui seront compensés en temps ou financièrement.

Télétravail: 2 jours par semaine possible pour toute personne qui le souhaite, après période d'essai (cela dit pendant cette période des exceptions peuvent être faites en cas d'urgence/nécessité, l'entreprise dispose d'une vraie politique et démarche RH, cela induit et accompagné par une vraie DRH et une direction très attentive à ce sujets capitaux).

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV au client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien RH/motivation et technique avec deux responsables technique (le CTO et un lead)
- 2ème entretien RH et avec le DG
- Proposition